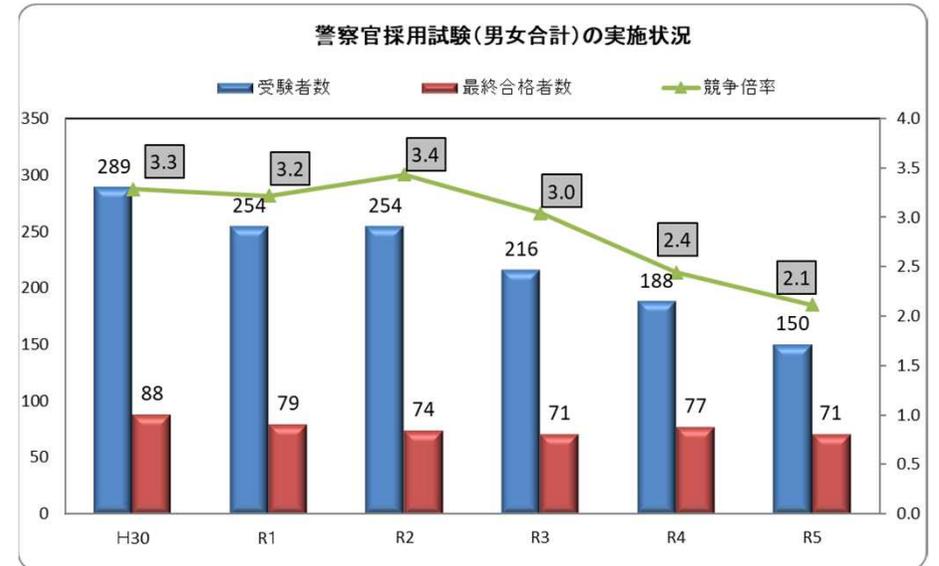


優秀な人材を確保するための

警察業務の魅力発信と採用募集活動の強化

現状と課題

- 若年人口の減少等により、人材獲得競争が激化
- 警察官採用試験の受験者数は過去5年で半減
- 受験者数の減少に伴い、競争倍率も低下



具体的取組

- ① 警察官という仕事の魅力・やりがいや職場環境に関する情報の積極的な発信
- ② 県内外の大学生、高校生等に向けたオープンポリスやSNS活用等の多角的な働き掛けの推進
- ③ 将来の受験者確保に向けた、小中学校の児童、生徒等に対する職業体験イベント等の実施
- ④ 社会人等多様な人材が受験しやすい柔軟な採用試験



オープンポリスにおける座談会



小学生による職業体験