



医療機関のみなさまへ

オンライン開催
参加費
無料

トップマネジメント研修のご案内

医師の働き方改革 最新情報と事例

「各医療機関で勤務環境の改善に向けて様々な取組が行われております！」

医療の質、安全の確保や人材確保のために、 勤務環境の改善を進めましょう!!

2024年4月より医師の働き方改革関連制度が始まりました。医師の時間外・休日労働の削減に向けた取組、働きやすい職場環境の整備、現場の理解構成など、勤務環境改善に向けたさらなる取組を進めていくことが求められています。

また、医療法に基づく面接指導は、長時間労働の医師がいる全ての医療機関で実施することが義務付けられました。

本研修では、医師の働き方改革に関する最新情報を提供するとともに、他の医療機関の事例発表や参加者同士の意見交換を通じて、具体的な取組を推進するためのヒントを提供します。

日時	2024年7月～2025年2月 各回14:00～16:30 (予定)
会場	オンライン (Zoom)
対象	医師の労務マネジメントに関わる方 (病院長の他、副院長、診療科長、事務長、 働き方改革担当部門長など)
プログラム	①厚生労働省担当官による医師の働き方改革に関する行政説明等 ②働き方改革を実践している病院長からの事例講演 (2事例講演) ③有識者講演 (1講演) ④参加者間での意見交換 ⑤質疑応答
定員	各回150名程度 (先着順) ※定員になり次第受付終了
申込締切	各開催日の3営業日前

参加申込はこちら

<https://hospital-topmanagement-seminar.mhlw.go.jp>



令和6年度 **トップマネジメント研修** 実施概要

本研修はこんな方にオススメです!

働き方改革について重点的に知りたいことがある

講演には以下のテーマを設けております。

追加的健康確保措置の回…………… 面接指導実施体制や労働時間管理等について説明します。

勤務環境改善の回…………… タスク・シフト/シェアや勤務体制等について説明します。

ご希望の内容の回にお申し込みください。

他の医療機関がどのように改革を進めているか知りたい

意見交換の時間を設けております。是非この機会に交流を深め、今後の取組の糧となれば幸いです。

※意見交換の各グループにディスカッションの進行を担当するファシリテーターを配置予定です。

※本年度も、著名な経営者等を招いた特別回講演を開催します! 詳細は参加申込サイトでご確認ください。

- 本年度より受講証明書を発行いたします。当該受講証明書は、評価センター受審の際の評価項目である、「少なくとも年に1回は、病院長を含む医療機関内の管理職層に対して、医療機関の管理者としての人事・労務管理に関する外部のマネジメント研修を受講、または外部からの有識者を招聘し研修を実施している」ことを証明することができます。
- 受講証明書の発行は、本研修のすべてのプログラムへの参加を要件としております。意見交換会を含め、すべてのプログラムへご参加が確認できない場合には、原則、受講証明書は発行されないためご注意ください。
- 受講証の発行は通常回のみとなります。特別回では受講証が発行されないためご注意ください。
- 事例講演を幅広くお届けするために、オンラインでの開催とさせていただきます(ZOOMを使用)。オンライン開催に関する詳しい情報は、専用サイトをご覧ください。
- 本研修会の申込については、すべての開催回にご参加可能となっております。また、何度でもご参加可能です。ご興味のある事例発表の回があれば、回数にとらわれず何回でも是非お申し込みください。

7月から順次開催

事例発表が決まり次第、順次更新していきます。
詳しくは参加申込URLよりご確認ください。



開催日	メインテーマ	事例発表
2024/7/29(月)	追加的健康確保措置	東京大学医学部附属病院 国立大学法人岡山大学 岡山大学病院
2024/8/6(火)	勤務環境改善の取組	山形市立病院済生館 広島大学病院
2024/8/27(火)	勤務環境改善の取組	松江赤十字病院 横須賀市立うわまち病院

参加申込URL

<https://hospital-topmanagement-seminar.mhlw.go.jp>



※事務局業務は、有限責任監査法人トーマツが厚生労働省の委託を受けて実施しております。

※申込みの際にご記入いただいた個人情報は事務局にて厳重に管理し、本事業以外での目的では使用いたしません。

お問合せ先

有限責任監査法人トーマツ 「トップマネジメント研修」事務局

厚生労働省委託事業実施機関

担当 原、浦川

E-Mail hospital-seminar@tohmatu.co.jp

電話 080-3412-1187