

「勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業」の活用事例とポイント



補助は **何** に使えるの？
働き方改革を推進するのにもっと **資金** が必要！
問合せ はどこに行けばいいの？

そんなあなたのために
お答えします。



補助対象経費のこれまでの活用事例

以下の活用事例は、医師の労働時間短縮を強力に進めていくために、働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて医療機関全体の効率化や勤務環境改善の取組みとして、**これまでに活用された事例をご紹介します。**

人材確保に関する経費	ICT機器、設備費等	勤怠管理関係機器	委託費、その他
<ul style="list-style-type: none">タスク・シフト／シェアに係る新規雇用費複数主治医制の導入経費<ul style="list-style-type: none">日直・当直明けの勤務医新規雇用勤務医の新規雇用夜勤勤務医の新規雇用医師事務作業補助者等（診療報酬の加算とならない範囲）の確保経費 等	<p>時短に資するものであれば医療機器も可</p> <ul style="list-style-type: none">患者説明用のタブレット端末、AI問診システム等の初期購入費画像診断システム、画像ファイリングシステムの導入に係る費用WEB会議システムの構築費医師当直室及び休憩室の改修整備 等	<ul style="list-style-type: none">勤怠管理システム（タイムカード、ビーコンシステム等）の導入・連携等に係る経費勤怠管理システムと連携したスマートフォン等の備品購入費勤怠管理システムと電子カルテとの連携費 等	<ul style="list-style-type: none">職員の意識改革に資する研修事業費、各職能団体実施の研修受講料タスク・シフト達成のため、医療勤務環境改善のためのコンサルタント、人事制度等のアドバイザー（社会保険労務士）の業務委託費 等

資産につながる経費は事業者負担を求めます

ポイント

■ 補助算定方法について

病床数* × **133,000円**が補助基準（上限）額 *病床機能報告における最大使用病床数
（例：300床の病院の場合、約3,900万円が補助基準（上限）額）

■ 補助の対象となる医療機関について

年の時間外・休日労働時間が960時間を超える（派遣先は通算）又は超えるおそれがある医師を雇用している医療機関のうち、一定の要件を満たす医療機関（詳細は各都道府県の補助交付要綱をご確認ください。）
留意点：診療報酬上の「地域医療体制確保加算」を取得している医療機関は補助対象外

■ 問合せ先

（https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/iryuu/quality/）

補助事業の活用をご検討・ご相談の際は都道府県にお問合せください。



以上は、毎年各都道府県知事に発出する「医療介護提供体制改革推進交付金、地域医療対策支援臨時特例交付及び地域介護対策支援臨時特例交付金の運営について」の一部改正に記載されている地域医療介護総合確保基金管理運営要領の「勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業」の別記3のポイントを簡潔にまとめた内容です。留意点は、都道府県毎に補助交付要綱が異なりますので補助のご検討にあたっては、各都道府県で示されております補助交付要綱をご確認ください。