

令和6年度・島根県版



看護職のための 病院ガイドブック



島根県健康福祉部 医療政策課
公益社団法人 島根県看護協会

令和6年度・島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

看護職として就職を希望される皆様へ

島根県は、あなたを待っています。

このガイドブックは、これから看護職として就職される皆様や、看護職として働いていらっしゃる皆様に島根県内の病院の情報をお届けし、ひとりでも多くの方に島根県で就業していただきたいとの願いを込めて作成しました。

近年、感染症の拡大や頻発する災害などで、看護職への注目はこれまで以上に高まっています。また、高齢化に伴い、看護職の活躍の場は医療機関だけでなく、訪問看護、高齢者施設等の在宅看護の分野へも広がっています。

島根県は、東西に広がる圏域、また離島もあり、まだまだ多くの看護職の皆様を必要としています。

島根県の各病院では、看護職育成、キャリアアップ等の研修制度、福利厚生等様々な面から看護職をサポートする体制が整っています。

あなたも、島根県内の病院で、看護職として働いてみませんか。

島根県健康福祉部医療政策課
公益社団法人島根県看護協会

[CONTENTS]

目次

■ 先輩からのメッセージ	4～7
--------------	-----

松江圏域

1 独立行政法人国立病院機構 松江医療センター	8
2 松江市立病院	9
3 総合病院 松江生協病院	10
4 東部島根医療福祉センター	11
5 医療法人青葉会 松江青葉病院	12
6 松江記念病院	13
7 松江赤十字病院	14
8 医療法人仁風会 八雲病院	15
9 鹿島病院	16
10 独立行政法人地域医療機能推進機構 玉造病院	17
11 医療法人同仁会 こなんホスピタル	18
12 安来市立病院	19
13 社会医療法人昌林会 安来第一病院	20

雲南圏域

14 雲南市立病院	21
15 奥出雲コスモ病院	22
16 平成記念病院	23
17 飯南町立飯南病院	24
18 町立奥出雲病院	25

出雲圏域

19 出雲市民病院	26
20 医療法人社団耕雲堂 小林病院	27
21 医療法人同仁会 海星病院	28
22 島根県立中央病院	29
23 島根大学医学部附属病院	30
24 医療法人壽生会 寿生病院	31
25 出雲市民リハビリテーション病院	32
26 島根県立こころの医療センター	33
27 出雲市立総合医療センター	34
28 ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院	35
29 医療法人徳洲会 出雲徳洲会病院	36

大田圏域

30 大田市立病院	37
31 医療法人恵和会 石東病院	38
32 社会医療法人仁寿会 加藤病院	39
33 邑智郡公立病院組合 公立邑智病院	40

浜田圏域

34 社会医療法人清和会 西川病院	41
35 独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター	42
36 医療法人慈誠会 山根病院	43
37 医療法人慈誠会 山根病院三隅分院	44
38 社会福祉法人恩賜財団島根県済生会 江津総合病院	45
39 西部島根医療福祉センター	46

益田圏域

- 40 社会医療法人正光会 松ヶ丘病院 …………… 47
- 41 益田赤十字病院 …………… 48
- 42 公益社団法人 益田地域医療センター医師会病院 … 49
- 43 医療法人橋井堂 津和野共存病院 …………… 50
- 44 医療法人カタクリ会 よしか病院 …………… 51

隠岐圏域

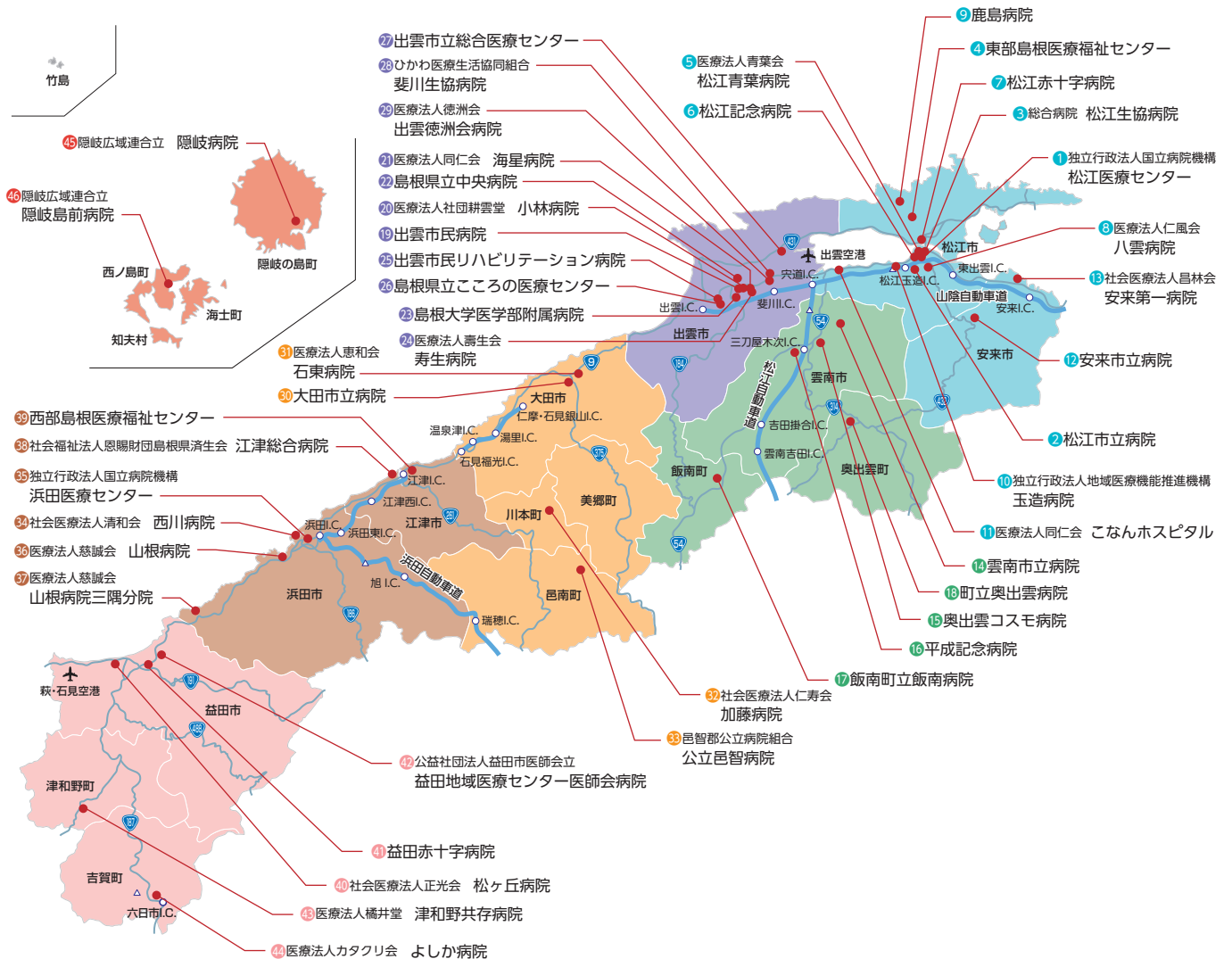
- 45 隠岐広域連合立 隠岐病院 …………… 52
- 46 隠岐広域連合立 隠岐島前病院 …………… 53

■ 島根県ナースセンターからのお知らせ …54・55

■ 島根県からのお知らせ …………… 56～58

■ いいけん、島根県 ……………59・60

島根の病院



先輩からの Message

看護職を目指すあなたへ、現役の看護職の皆さんから届いたメッセージを紹介します。

子育てとの両立



大田市立病院
看護師・勤続5年・30代

私は一昨年、双子を出産した後、育児休業を1年間取得し職場復帰しました。復帰してからは仕事に育児にと慌ただしい日々を送っています。私は、妊娠中から家族と仕事復帰後の生活について話し合ってきました。

現在は職場と相談して、夜勤を免除された勤務形態で働いています。子どもは病院敷地内にある院内保育所を利用していますが、小規模で手厚い保育をしていただき、安心して預けることができます。また、週休日や祝日も事前に依頼すると預かっていたのでとても助かっています。

復帰前とは違う病棟へ異動となり、不安もありましたが、私と同様に子育てママさんが多く、子育てや仕事のことなどいろいろなことを相談できています。また、子どもの急病の時には勤務シフトを調整していただけており、感謝の気持ちでいっぱいです。子育てと仕事の両立は想像以上に大変ですが、職場の皆さんのサポートに感謝しながらこれからも頑張りたいと思います。

私は専門学校を卒業後総合病院で働いていましたが、5年前に現在の職場に就職しました。認知症病棟に配属となり、看護師として新たな気持ちで患者様に関わっていく中、昨年初めて看護研究に取り組む機会を持ちました。

認知症の患者様が“できなくなったことが、できるようになった”という経験を通し、患者様の強みを見つけること、それを活かすために工夫をすることがとても重要であることを学びました。そのためには看護の力だけでなくチームで関わるが必要不可欠であり、失敗を繰り返しながらも、あきらめずに挑戦し続ける先に新たな学びがあることを知りました。

看護師になって十数年経ちますが、毎日様々なところから刺激を受け、看護師という仕事にやりがいを感じています。

新人時の経験



松ヶ丘病院
看護師・勤続5年・30代

男性看護師

看護師として入職して2年目になりました。

1年目はとにかく業務に慣れることに必死でしたが、2年目になり少し余裕が出てきて自分なりにアセスメント、優先順位を判断して先輩に提案・相談することを意識して日々業務に取り組んでいます。

当院は医師や看護師、リハビリ職等の医療スタッフが顔の見える関係で提案・相談・報告がしやすい環境です。そのため、性別や職種に関係なくコミュニケーションがとりやすくお互いに助け合いながら働くことができ、大変働きやすい職場です。

男性看護師は増えてきているとはいえ、まだまだ認知度が低いと感じる部分もあります。丁寧な看護を心掛けて少しでも男性看護師への理解が進んでいくように頑張っていこうと思います。



飯南町立飯南病院

看護師・勤続2年・20代

専門性の高い 看護師



松江赤十字病院

看護師・勤続13年・30代

私は当院に就職し13年目になります。他県出身ですが、働く人や環境に魅力を感じ当院へ就職を決めました。配属先はICU・CCU病棟で、多くの医療機器に囲まれる患者さんを目の当たりにし、最初は恐怖と緊張の連続でした。しかし、その中で関わる看護師は、患者さん・ご家族の不安や苦痛に寄り添い、回復に向けて懸命に支援を行っており、時に患者さん・ご家族の笑顔を見ることができました。その先輩の背中を見るうちに、私も一員として貢献したいと思い、集中ケア認定看護師を目指しました。現在は先輩認定看護師とともに、自部署と病院全体のRST(呼吸サポートチーム)等を通して、患者さんの早期回復と重症化予防を目指し、日々活動しています。

当院は専門・認定看護師、特定行為研修修了者が多数在籍し、自分の進みたい道を病院全体として応援してもらえる環境にあります。自身の「やりたい」を実現できる場だと思います。ぜひ、一緒に看護をしてみませんか？

入職当初は緊張していましたが、病棟内が和やかな雰囲気です。周囲のスタッフに相談しやすく、すぐに仕事に慣れることができました。

当院は療養型病院であり、高齢者の患者様が多いため、コミュニケーションの難しさや、自分で痛みなどを訴えることが出来ない患者様に対する観察の大切さを日々感じながら仕事をしています。そのような中、患者様の笑顔が見られた時や感謝の言葉をいただいた時は看護師としてのやりがいを感じています。忙しい時もありますが、一緒に頑張りましょう。

UIターンで入職



斐川生協病院

看護師・勤続2年・30代

離島医療の やりがい



隠岐病院

看護師・勤続9年・30代

隠岐病院の病棟勤務して9年目になります。

以前の病院では内科と外科の病棟でしたが、隠岐病院は島唯一の病院であり、診療科に囚われず総合的な患者が入院してくるため初めは戸惑いもありました。しかし、優しい先輩や頼りになる師長、副師長のおかげで成長することができています。

離島の医療は資源も限られており、できる検査や治療など限られていることもありますが、他病院と連携をとりドクターヘリなどによる救急搬送も行っています。また、他職種や院外職種などと連携してカンファレンスや退院支援を行い、在宅医療や退院調整なども行っています。

初めは退院支援は難しいと感じることもありました。今では患者さんのために自分ができることは何だろうと思うようになり、積極的に意見が言えるようになりました。急性期医療から退院支援まで幅広い看護力が大切になりますが、とてもやりがいもあり自分自身の成長に繋がっていると感じます。またDMATや災害看護などの分野でも研修に参加させていただき、自分のスキルアップにも繋がっています。

病院スタッフの雰囲気もよく毎日多忙の中でも楽しく仕事ができますので、是非、離島医療や隠岐病院に興味がある方は一緒に働いてみませんか。みんなで待っています。

助産師



浜田医療センター

助産師・勤続1年・20代

私が、助産師になりたいと思ったきっかけは、看護学生の母性の実習の時です。母子ともに健康で順調な分娩でしたが、それは助産師による的確なアセスメントに基づく援助に支えられていることを知りました。私も専門的な知識・技術を身につけ、母子に寄り添える助産師になりたいと思いました。

看護学校を卒業し助産学校で1年間学び、就職した現在でも2つの命を預かる「助産師」として、専門的な知識や技術・人間性が求められると改めて実感しています。今はベビー室で勤務しながら、命の尊さ、母子の経過を一番近くで見守り支援できることに、喜びと達成感を身に染みて感じています。

今後も女性のライフスタイルに携わる専門職として、切れ目のない継続した関りができる助産師を目指していきたいと思います。

精神科は身体科に比べて、不調を数値で判断しづらく日頃の関係、観察が重要になってきます。また、患者さん一人ひとりと向き合いそれぞれどのように関わっていったら良いか悩むこともあります。患者さんを理解しようとチームで話し合いを重ねたり、先輩と相談しながら日々の自分の看護と向き合い乗り越えています。

院内の研修だけでなく、院外の研修に参加できる機会が多くあり、様々なキャリアアップの機会があります。専門性を高めるために認定看護師を目指すこともできます。

精神科に興味はあるけど、卒後いきなり精神科は…という人もいますが、身体科に比べると少ないですが、手技を学ぶ機会は十分にあります。それよりももっと深いところで、看護師として、人として成長できることです。声を大にして言いたいことは、自分が興味を持った分野には迷わず挑戦して欲しいということです。

精神科の看護師



こころの医療センター

看護師・勤続6年・20代



所在地 松江市上乃木5-8-31

設立年度 昭和46年11月

病床数 334床

診療科目 内科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、アレルギー科、小児科、外科、整形外科、呼吸器外科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、麻酔科

職員数 367名 (R5.11.1現在 常勤のみ)
うち看護職員数 246名

看護職の就業状況 平均年齢：35歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	8名	13名	8名
うち、1年以内の離職者数	0	1名	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

独立行政法人国立病院機構 松江医療センター

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年3月頃		募集開始時期	令和6年3月頃
	採用ページURL	https://chushi.hosp.go.jp/recruit/kangoshi/saiyo.html			
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	10～20名	0	0	0

令和5年度
中途採用予定 なしインターンシップ・
病院見学の受け入れ 病院見学・面談は応相談学生アルバイトの
有無 あり

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許取得もしくは取得見込み
選考方法	論文試験(800字程度の小論文)・面接試験
応募方法	持参或いは郵送(郵送の場合は簡易書留)

私たちは真心と思いやりをもって良質な医療を提供します

当院は、昭和46年11月に国立療養所松江病院として発足しましたが、平成16年4月に独立行政法人化、また平成21年4月1日には名称を国立病院機構松江医療センターと改め、新たにスタートいたしました。

診療内容は、神経難病、筋ジストロフィー、重症心身障害児者のケア、結核など政策医療に係る科と、一般診療として呼吸器疾患（肺がん、肺気腫、呼吸不全、肺感染症）を担っています。

看護部では、「私たちは一人ひとりを大切に、誠実で信頼される看護、専門性の高い看護を実践します」という基本理念を掲げています。私たちは、「その人らしさ」を支えるため、医師・療養介助職・看護助手・リハビリ・臨床工学技士のほか、訪問看護ステーション、ケアマネなど地域医療に携わる専門職者と協働しチーム医療を行っています。

また自分の意見が自由に言えて対話する、スタッフ同士の心理的安全性が高まる病棟づくりを目指して、「共育=共に育つ」を実践しています。

さらに私たちは、患者さん、ご家族に「松江医療センターに入院して良かったよ」と言ってもらえる看護・介護を行い、一人ひとりが松江医療センターの職員である自覚と誇りをもってこの病院で働いています。



病院正面

私は、患者さんが入院生活の中で少しでも笑顔が増えたり、辛い思いや不安が軽減できるような関わり方ができる看護師になりたいと思っています。そのため患者さんに関わる時は常に笑顔で明るくコミュニケーションをとり、訴えを傾聴することを心がけています。まだまだ分からないことだらけで不安に思うことや悩むこともあります。プリセプターやアソシエイトナースが中心となり指導してくださるおかげで、安心して働くことができています。日々の経験を大切に、患者さんが安全安楽な療養生活を送れるよう、学ぶ姿勢を持ち、積極的に患者さんに接し多くの経験や知識を積んでいき、勉学に励み成長できるよう努力していきたいと思っています。

※令和5年4月採用新人看護師より



● 勤務条件等

勤務時間	8:30～17:15、0:30～9:15、16:15～1:00
看護職員配置基準	障害者施設等病棟 7対1 結核病棟 7対1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	(大学卒) 211,200円、(短大3卒) 202,200円、(短大2卒) 194,100円 ※職歴(経験年数)に応じて初任給に加算があります。
手当・賞与等	・賞与は年間基本給の4.20月分程度 ・手当は夜勤看護等手当 ・住居手当 ・通勤手当 ・地域手当など
福利厚生制度	雇用保険、厚生労働省第二共済組合に加入
休暇等	年次休暇、リフレッシュ休暇、特別休暇(結婚・産前・産後)、育児休業、子の看護休暇、病気休暇 ※育児休業以外はいずれも有給
保育支援	病院内保育所あり
職員住宅	あり【家賃】11,300円【間取り】ワンルーム
採用後の教育制度	「能力開発プログラム(Actyナース)」に則ったキャリアラダー別研修
奨学金	あり【金額等】年間600,000円

問い合わせ先等

● 担当部署名/管理課

● 担当者名/本庄彬愛

● 電話番号/0852-21-6131

● FAX番号/0852-27-1019

● 施設ホームページ/https://matsue.hosp.go.jp/

● E-mail/502-kanrika@mail.hosp.go.jp



所在地 松江市乃白町32-1
設立年度 1948年4月1日
病床数 470床
診療科目 28診療科
職員数 正職 545名
 ※会計年度任用職員 296名 (パート含)
 うち看護職員数 正職 340名
 ※会計年度任用職員 38名 (パート含)

看護職の就業状況 38.87歳 (正職)
 令和5年11月1日現在

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	17名	22名	19名
うち、1年以内の離職者数	2名	1名	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

松江市立病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	2024年2月		募集開始時期	2024年2月	
	採用ページURL	松江市立病院HP				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	30名程度		0	0	

令和5年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	----	------------	----

● 応募資格・選考方法等

応募資格	昭和54年4月2日以降に生まれた人で、看護師又は助産師の免許を有する人※取得見込含む
選考方法	作文および面接
応募方法	しまね電子申請サービス(松江市)による申請

「愛情・信頼・奉仕」

当院は松江圏域の急性期医療を担う中核病院として、また自治体病院として、地域の高度・特殊・不採算医療に積極的に対応するとともに、隣接する松江市総合福祉センターと連携した保健・医療・福祉サービスの提供を目指しています。また、地域で安心・納得のがん医療を提供できるように、がんセンターを中心とした外来部門や緩和ケア病棟などの機能充実を図っています。

宍道湖を一望でき、自然を活かした癒しの空間をテーマにした環境のもと、患者さんに最善の医療を提供するために、職員一同が「愛情・信頼・奉仕」をモットーに掲げ、多職種によるチーム医療を実践しています。専門集団による緩和ケアチーム、ICT、NST、認知症ケアチーム、嚥下チーム、リエゾンチームなど様々なチーム活動も展開しています。

看護師のキャリア開発支援として、引き続き認定看護師・専門看護師等の資格取得支援、特定行為研修指定医療機関としての研修受講費支援も行っています。



新人看護職員研修の演習の様子



新人看護職員研修の講義の様子

松江市立病院では、新人看護師に心理的サポートをするプリセプターと看護技術などを指導する実地指導者が一人ずつつきます。その日うまくいかなかったことやできなかった看護技術も相談できます。また、新人看護職員研修では計画的に技術や知識をしっかりと学ぶことができ、その他の勉強会でも自分の興味のある分野について勉強できます。困ったときやどうしてもよいかかわらないときには先輩に相談しやすく、学びやすい環境になっています。



● 勤務条件等

勤務時間	(変則2交代制) 日勤 8:30～17:15、夜勤 20:15～9:15、長日勤 8:30～20:45 (3交代制) 日勤 8:30～17:15、準夜勤 16:30～1:15、深夜勤 0:30～9:15
看護職員配置基準	一般 7対1 精神 13対1
看護方式	固定チームナーシング方式
給与(初任給)	助産師・保健師 228,500円、看護師 218,800円
手当・賞与等	通勤・住居手当、夜間看護・夜間勤務手当、処遇改善手当、時間外勤務手当 他 賞与は、正規職員 年4.50月、会計年度職員 3.425月
福利厚生制度	島根県市町村職員共済組合加入 他
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、育児・介護休暇 他
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育あり
採用後の教育制度	新人看護職員研修、プリセプター制度、キャリア開発ラダー研修、特定行為研修受講費支援、認定看護師・専門看護師教育課程への進学支援、島根県自治研修 他

● 担当部署名/松江市立病院 事務局総務課人事職員係 看護局採用担当
 ● 担当者名/木村・吉岡 ● 電話番号/0852-60-8000(代) ● FAX番号/0852-60-8005
 ● 施設ホームページ/ <http://www.matsue-cityhospital.jp> ● E-mail / jinji@matsue-cityhospital.jp



所在地 松江市西津田八丁目8番8号

設立年度 1960年 開院

病床数 許可病床：351床

診療科目 内科・脳神経内科・循環器科・消化器科・呼吸器科・腎透析科・外科・脳神経外科・整形外科・皮膚科・泌尿器科・女性診療科・眼科・耳鼻咽喉科・放射線科・麻酔科・肛門科・リハビリテーション科・メンタルヘルス科・血管外科・乳腺外科

職員数 519名
うち看護職員数 257名

看護職の就業状況 平均年齢：39.3歳
離職率：7.60%

採用状況	令和5年度	令和4年度
採用者数	看護師17名 (新卒9名、既卒8名)	保健師2名 看護師17名 (新卒13名、既卒4名)

総合病院 松江生協病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年1月	募集開始時期	令和6年4月
採用ページURL	https://www.matsue-seikyo.jp/recruit/department/nurse/			
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
人数		18名	0	看護師と合わせて18名
				准看護師 0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許取得者及び来年度取得予定者
選考方法	書類選考・小論文・適性検査・面接
応募方法	郵送または持参

令和5年度中途採用予定	随時相談を受け付けています	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時(平日)受け入れを行っています	学生アルバイトの有無	あり(ご相談に応じます)
-------------	---------------	--------------------	-------------------	------------	--------------

救急・急性期から回復期・慢性期までをトータルに支援する生活支援病院

当院は松江圏域において唯一の大規模ケアミックス病院としてのポテンシャルを活かし、病院総合医療の充実・発展に力を入れています。特に高齢者の病院総合医療として、リハビリテーション、認知症ケア、緩和ケアなどソーシャルワーク機能を発揮し、地域包括ケアへの取り組みを積極的に進めています。高齢者世帯が増加している中、障害を持つ方を含め、外来受診が難しい方々の受療権を守るため、在宅医療も含め連携を強化し、地域から求められる病院を目指しています。

(病院理念) 安全・安心・満足の医療をおこないます
総合的な医療活動を展開します
患者様の人権を大切に、「受療権」を守る医療運動をおこないます

(看護部理念) 元気サポート隊！
専門職の連携で、とぎれなく健康づくりをサポートします

～病棟勤務のスタッフより～

入社したばかりの頃は分からない事だらけで、医師や先輩スタッフの助言や指導のおかげで、看護技術や看護に必要な知識を増やしていくことができました。患者とのコミュニケーションを通じて信頼関係を築くことの大切さを学び、患者からの笑顔や感謝の言葉をもらい元気づけられています。夜勤をするようになり、急変や看取りの場での関りもあり、改めて命を預かる仕事をしているのだと責任の重さも実感しています。病院全体で新卒看護師を育ててくれる、とても働きやすい病院です。是非気軽にインターンシップや病院見学にお越しください。

～子育て中のスタッフ～

育休から復帰して子育てをしながら働くということは大変だと改めて感じた1年でした。夜勤回数を減らしてもらいながら病棟勤務をしています。時間が制限されたり、思うように勤務できなかったりと、職場に迷惑をかけ、落ち込むこともたくさんありました。スタッフの温かい言葉と気遣いに助けられ、周囲の協力なしでは働けないということも感謝しています。ママさんナースがもっと働きやすい職場作りを進めていければと思っています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:00 準夜 16:30～1:00 深夜 0:30～9:00 早出 7:30～16:00 遅出 10:00～18:30 (部署により他のパターンもあり)
看護職員配置基準	一般病床7:1 地域包括ケア10:1 障害者施設等10:1 回復期13:1 医療療養20:1
看護方式	固定チームナーシング、受け持ち看護師制 一部DPNS導入
給与(初任給)	保健師：基本給206,900円 看護師：基本給198,700円
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当(単身者)、精勤手当、夜勤手当、時間外手当、賞与年2回
福利厚生制度	退職金制度、健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、職員共済会事業(慶弔見舞金、傷病給付金制度、リフレッシュ助成金、レクリエーション企画)等
休暇等	年次有給休暇初年度10日(採用後3ヶ月)、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、リフレッシュ休暇(勤続5年ごと)、育児休業(育児短時間勤務制度、育児深夜勤務制限制度あり)、子の看護休暇、介護休暇など
保育支援	【その他(学童等)】夜間保育利用手当(保育料の半額助成)
採用後の教育制度	プリセプター制度あり。臨床心理士によるカウンセリング。進学(保健師・看護師・大学院等)、認定看護師取得支援制度あり。島根県看護協会主催の研修参加支援など。
奨学金	あり【金額等】月額5万円

問い合わせ先等

- 担当部署名/看護部長室 ● 担当者名/梶谷 恵 ● 電話番号/0852-23-1111(代) ● FAX番号/0852-26-4104
- 施設ホームページ/ <http://www.matsue-seikyo.jp/> ● E-mail / m-kajitani@matsue-seikyo.jp



所在地 松江市東生馬町15-1

設立年度 昭和41年

病床数 100床(一般病床60床、療養病床40床)

診療科目 整形外科、リハビリテーション科、小児科、脳神経小児科、内科、皮膚科、耳鼻咽喉科、歯科

職員数 182名(令和5年4月1日現在)
うち看護職員数 53名

看護職の就業状況 平均年齢：41.3歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	3名	2名	5名
うち、1年以内の離職者数	0	1名	2名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

東部島根医療福祉センター

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	未定		募集開始時期	2024年8月頃	
	採用ページURL	http://www.sw-shimasei.jp				
	募集予定 職種 人数	看護師	助産師	保健師	准看護師	
		5名	0	0	3名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師又は准看護師免許取得者又は取得予定者
選考方法	面接・作文
応募方法	お電話又はメールにて受付。 詳細を説明させていただきます。

令和5年度 中途採用予定	あり	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの 有無	あり
-----------------	----	------------------------	------	----------------	----

医療と福祉の立場から障がいのある 方々を幅広くサポートします

昭和41年に島根県立松江整肢学園として発足後、当法人が運営にあたり、平成7年、県から法人に施設が全面移管されたのを機に、現名称の病院へと形態を変え現在に至ります。江津市の西部島根医療福祉センターと共に、島根県全域で医療・福祉に関わる様々な事業を展開しています。当センターには8つの診療科があり、一般の外来診療にも対応する他、医療型障害児入所施設・療養介護事業所を併設し、施設入所と在宅支援という2つの側面から障がいのある方々をサポートしています。

施設入所では、幅広い年齢層の約90名の重症心身障害児者の方々の医療的ケアや日常生活援助の他、生活や人生を豊かにするために生涯にわたってのサポートをしています。

在宅支援では外来診療・ショートステイ・通園療育・療育相談などセンターへの来院による事業に加えて、広く島根県東部地域で関係機関と連携しながら通園療育や健診、発達相談などを行っています。



病室にて



高校生の看護体験

“生活の場”であるセンターは、ゆっくり、じっくり関わり、その人らしさが輝くふつ々の生活を一緒に見つけていける魅力があります(歴30年)。

利用者様の出すサインをキャッチし、心に向き合い、じっくりと関わることができます(歴20年)。

3人の子育てをしています、仕事と家庭の両立ができています(歴10年)。

前職は看護師とは異なる仕事だったため不安でしたが、相談しやすい環境と教育面の手厚さ、長期にわたるサポートが魅力的で、不安なく働いています(歴3年)。



● 勤務条件等

勤務時間	3交代制：日勤 8:30～17:00、準夜 16:15～0:45、深夜 0:30～9:00 早出 6:30～15:00、遅出 12:30～21:00
看護職員配置基準	障害者施設等入院基本料 13:1、療養病棟入院料2 20:1
看護方式	固定チームナーシング制、継続受け持ち制
給与(初任給)	令和6年4月現在の初任給 4年制学校卒：234,600円～244,600円 3年制学校卒：228,700円～238,700円 ※初任給調整手当(17,200円・20,600円)、看護師特別手当(16,800円～26,800円)含む
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜勤勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、その他 賞与年2回(6月・12月)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定給付年金、退職金制度、職員駐車場(無料) クラブ(バレーボール・レガッタ) ※奨学金制度、奨学金返還支援制度、就職支度金制度あり
休暇等	4週8休+祝祭日、年末年始休暇(5日)、開園記念日(3月1日)、リフレッシュ休暇(4日) ※年間120日以上 年次有給休暇20日(初年度10日)、産前産後、育児・介護、慶弔、育児短時間勤務、子の看護休暇※育児休暇は取得率100%
保育支援	【その他(学童等)】近隣の企業主導型保育所と提携しています。優先的に入所可能です。
採用後の教育制度	プリセプターシップ・メンターシップ制、新人職員研修、院内・部内研修、出張研修
奨学金	あり【金額等】金額50,000円以内/月額、入学準備金として30万円

問い合わせ先等

- 担当部署名/管理部 総務課
- 担当者名/堀川・古川
- 電話番号/0852-36-8011
- FAX番号/0852-36-8992
- 施設ホームページ/ http://www.sw-shimasei.jp
- E-mail / kanri@sw-shimasei.jp



所在地 松江市上乃木5-1-8

設立年度 昭和15年

病床数 300床

診療科目 精神科・心療内科

職員数 204名
うち看護職員数 93名

看護職の就業状況 平均年齢：47歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	7名	7名	11名

うち、1年以内の離職者数	0	2名	0
--------------	---	----	---

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人青葉会 松江青葉病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	募集開始時期	随時受付			
	採用ページURL	http://matsueaoba.or.jp/				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	人数
		5名	0	0	2名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許取得者および来年度取得予定者
選考方法	小論文(※新卒者のみ)、面接
応募方法	電話又はメールによる応募

令和5年度中途採用予定	看護師、准看護師若干名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学を随時行っています。(平日のみ)希望者は電話又はメールで連絡して下さい	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-------------	--------------------	---	------------	----

心身を病む人に対し、その人らしさを尊重した医療サービスを提供します

開かれた精神医療と未来への幸福を求め、松江青葉病院では各種精神療法・精神科薬物療法・作業療法・レクリエーション療法により急性期から慢性期・回復期までの精神科疾患に最適な医療を患者様に提供しています。

また松江市から「認知症初期集中支援チーム」、島根県からは高次脳機能障がい支援拠点病院（松江圏域・島根県東部地域）として委託を受け、地域とのネットワークを広げながら役割を果たしています。更に令和2年10月からは、松江圏域における「認知症疾患医療センター（連携型）」の指定を受け、より一層地域医療への貢献に努めて参ります。

看護部は、“傾聴・尊厳・安心・自己研鑽”をキーワードに、こころを病んでいる人々の立場に立ちその人に寄り添い、専門性の高い看護を提供します。また「精神障がいにも対応した地域包括ケアシステム」における当院の役割を認識し、多職種と連携し地域に必要な看護サービスを提供するため、訪問看護やデイケアにも力を入れています。

【看護部の理念】

その人に寄り添い、その人らしく生きることを支援する

【教育理念】

社会の変化や地域のニーズに対応できる、豊かな感性や倫理観を持ち、幅広い知識と自律性を身につけた精神科看護職を育成する



研修会の様子



多職種カンファレンスの様子

私は令和2年度に入職しました。精神科のイメージとして、看護技術が身に付かないのではと不安がりましたが、新入者研修を受けることで安心できました。また近隣の病院、看護協会などの院外研修に参加し、他の病院の方と様々な学びを共有することができました。教育体制として、院内研修、プリセプター制度があり、新人でも安心して業務に取り組むことができます。また、精神科と聞くと怖いイメージもあると思いますが、CVPPPといった、暴力に対する研修も実施されており、患者様もスタッフも安心して過ごせるような取り組みが行われています。デイケア、訪問看護とも連携し、入院中の患者様が住み慣れた地域で過ごせるようになんて頑張っています。



● 勤務条件等

勤務時間	【3交代勤務】日勤 8:30～17:30、準夜 16:00～0:30、深夜 0:00～9:00 (その他早出、遅出勤あり)
看護職員配置基準	15対1
看護方式	固定チームナーシング・機能別看護
給与(初任給)	看護師: 215,000円(夜勤を含む平均的な勤務での総額: 260,000円～280,000円) 准看護師: 168,000円(夜勤を含む平均的な勤務での総額: 215,000円～235,000円)
手当・賞与等	通勤手当、出勤手当、夜勤手当、休日手当、時間外手当、賞与年2回、就業支援金あり
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度、育児短時間勤務
休暇等	4週8休、年休(初年度10日最高20日)、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、慶弔、産前産後、育児、介護、子の看護休暇、介護休暇
職員住宅	あり【家賃】月32,000円【間取り】1DK(約6畳)
採用後の教育制度	プリセプター制度、院外研修参加支援、資格取得支援、各種キャリアアップ支援あり
奨学金	あり【金額等】月50,000円

問い合わせ先等

● 担当部署名/総務課

● 担当者名/高橋めぐみ

● 電話番号/0852-21-3565

● FAX番号/0852-21-0111

● 施設ホームページ/ http://matsueaoba.or.jp/

● E-mail / takahashi@matsueaoba.or.jp



所在地 松江市上乃木三丁目4番1号
設立年度 1986年4月14日
病床数 地域包括ケア43床、医療一般17床、医療療養55床
診療科目 内科・消化器内科・神経内科・循環器内科・呼吸器内科・放射線科・外科・消化器外科・整形外科・皮膚科・肛門外科・小児科・リハビリテーション科・麻酔科・歯科口腔外科・婦人科・糖尿病内科
職員数 159名
 うち看護職員数 63名
看護職の就業状況 平均年齢：40.7歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	8名	8名	9名
うち、1年以内の離職者数	1名	3名	3名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

松江記念病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年4月	募集開始時期	令和6年6月	
	採用ページURL	https://www.souken-kai.or.jp/recruit			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	6名程度	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許を有する者及び取得見込者
選考方法	書類審査、面接
応募方法	募集要項については当法人ホームページに掲載しています。詳細は事務部人事課までお問合せください。

令和5年度中途採用予定	随時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ	施設見学をご希望の方は日程調整をいたしますので、事前に事務部人事課までご連絡ください。	学生アルバイトの有無	あり
-------------	------	--------------------	---	------------	----

保健・医療・福祉の総合的なサービス提供!

当医療法人は、1986年4月、“ふれあいと健康をもとめて”を理念に松江記念病院を開設しました。現在、保健・医療・福祉を三つの柱として、こころとこころのふれあい総合的なサービスを提供しています。

1. 保健（予防医療）

松江記念病院内に健康支援センターを設置し、人間ドック・健康診断を実施しています。個々のニーズ、リスクに応じたがん検診、動脈硬化予防のためのコース、オプション検査の充実をはかるとともに、産業保健活動も積極的にを行い、こころとからだの健康づくりをサポートしています。

2. 医療

予約制の生活習慣病外来を中心とし、外科、神経内科、リハビリテーションが対応できる診療科があります。また、禁煙外来、栄養指導が対応しています。入院については、亜急性期～慢性期に対応できる体制を確保しています。日本医療機能評価機構一般病院1 3rdG.Ver.1.1の認定施設です。

3. 福祉（介護）

法人施設である介護医療院宇賀の里つばさ、介護老人保健施設ナーシングセンターあけほのにおいて在宅療養に向けての心身機能維持改善のためのリハビリテーションを行っています。また、在宅療養中の方には地域への訪問看護、訪問・通所リハビリテーションにも力を入れています。

松江記念病院を中核として当法人関連施設のみならず、地域の病院・診療所・施設との連携をはかりながら、地域に開かれた信頼される施設づくりに努めています。

就職活動する際にまずは自分の特徴ややりたいことなどを自己分析できているといいと思います。自分のことを理解することで、どの病院が自分に合っているのか、また、自分が大事にしていることややりたい看護が見つけやすいと思います。

学生の時の領域別実習でいろんな科を実際に見てみると新しい発見があったり、自分の得意・不得意な分野も分かったりすると思います。実習で学んだことをメモに書いておくことで就職活動の面接でも役に立つと思います。就職活動をしていると毎日不安な気持ちで考えることも多く大変だと思いますが、ストレスがたまらないようにリフレッシュすることも大切にしてください。

2022年3月、島根県立大学卒業



● 勤務条件等

勤務時間	8:30~17:30 (日勤)、16:30~9:30 (夜勤) 2交代制 (上記他、早出・遅出あり)
看護職員配置基準	医療一般 13対1看護配置、医療療養 20対1看護配置
看護方式	チームナーシング 受持ち制
給与(初任給)	看護師:209,600円(大卒)、208,300円(短大・専門卒)
手当・賞与等	皆勤、調整、通勤、家族、居住、夜勤、夜勤報奨、祝日、全日曜、訪問看護、賞与年2回(7月、12月)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険はもちろんのこと、年金が上乗せで支給される企業年金基金制度や退職金制度、慶弔給付や各種割引がある島根県勤労者共済会、親睦会制度があります。
休暇等	年間休日数113日(正規)、年次有給休暇(時間単位でも取得可)、永年勤続休暇、慶弔休暇、産前産後休業、育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇
採用後の教育制度	プリセプター制、クリニカルラダー導入、院外研修に積極的に参加、院内勉強会を定期的実施、大学編入・大学院進学支援
奨学金	あり【金額等】月額30,000円~50,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部 人事課 ● 担当者名/岩宮弘史 ● 電話番号/0852-27-8111 ● FAX番号/0852-27-8119
- 施設ホームページ/ https://www.souken-kai.or.jp/ ● E-mail / saiyou@souken-kai.or.jp



所在地 松江市母衣町200番地
設立年度 昭和11年
病床数 599床
診療科目 内科、精神神経科、脳神経内科、呼吸器内科、糖尿病・内分泌科、血液内科、腎臓内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、乳腺外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科

職員数 1,213名
 うち看護職員数 632名

看護職の就業状況 平均年齢：37.3歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	43名 (新卒:33名 既卒:10名)	20名 (新卒:16名 既卒:4名)	18名 (新卒:17名 既卒:1名)
うち、1年以内の 離職者数	2名	0	1名

*令和5年度については、4月～9月の離職者数

松江赤十字病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	5月頃 当院ホームページ等で公開予定	募集開始時期	5月頃
	採用ページURL	http://www.matsue.jrc.or.jp		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	5月頃ホームページにて公開予定		

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師または助産師免許取得者及び取得予定者
選考方法	筆記試験またはWEB試験(教養・適性)、面接等
応募方法	詳細は当院ホームページをご覧ください

令和5年度 中途採用予定	採用実績あり 随時募集 ※詳細は当院ホームページにて公開	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	3月頃から病院説明会や 職場見学を予定しています	学生アルバイトの 有無	あり
-----------------	---------------------------------	------------------------	-----------------------------	----------------	----

PNS®による知識や技術の伝承、安全・安心な看護の実践に力をそそいでいます

当院は、島根県東部の中核医療機関として、紹介患者・救急患者を中心とした急性期医療を担い、地域の医療機関との連携を強化することで、患者さまに一貫した医療を提供できるよう取り組んでいます。

ヘリポートを備えた高層館、外来、管理部門の入る本館等、施設・設備の充実と職員の資質向上に力を注いでいます。研修への参加や専門・認定看護師等の資格取得についても積極的に支援します。また、自院での特定行為研修も実施しています。令和5年11月現在、老人看護専門看護師2名、がん看護専門看護師1名、精神看護専門看護師1名と16領域23名の認定看護師、12名の特定行為研修修了者が活躍しています。

- ◆7：1入院基本料、災害拠点病院、地域周産期母子医療センター、地域医療支援病院指定
- ◆救命救急センター、ICU・CCU、脳神経センター・周産期センター（NICU・GCU有）消化器センター、心臓血管センター・透析センター



病棟の様子



救護訓練

新人の教育体制が整っていて、基礎をしっかりと身につけ、知識や技術を習得できます。教育プログラムの一つである「長期ローテーション研修」は、9か月間で3つの病棟をまわるので、それぞれの診療科の専門的な知識を深めることができました。日々の仕事はPNS®で先輩看護師とペアで行動するため、先輩の知識や技術を実践的に学べます。また、困ったことやわからないことはすぐに相談でき、安心して働くことができます。ぜひ、一緒に働きましょう。

心臓血管センター 2年目 看護師



● 勤務条件等

勤務時間	変則二交替：日勤 8:20～16:50、長日 8:20～20:50、夜勤 20:20～8:50 ※一部三交替制勤務
看護職員配置基準	一般 7対1 看護配置、精神 13対1 看護配置
看護方式	PNS®（パートナーシップ・ナーシング・システム）
給与（初任給）	大学卒 218,600円、短大3・専門学校卒 213,200円 ※既卒者は経験年数を加味します。
手当・賞与等	賞与年2回 4.05ヶ月（令和4年度実績）、通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外手当、深夜手当、年末年始手当等
福利厚生制度	日本赤十字社福利厚生事業（自動車保険、慶弔見舞金、休業補償、永年勤続記念品）、松江赤十字病院院友会事業、互助会事業
休暇等	週休2日（4週8休）、年次有給休暇24日（内夏季休暇3日）、特別有給休暇（冠婚葬祭等）、日本赤十字社創立記念日（5月1日）、産前・産後・育児休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり【24時間保育等】24時間保育あり【その他（学童等）】24時間365日対応、子が就学前まで利用可能
採用後の教育制度	新人看護職員研修、専門・認定看護師資格取得等キャリアアップ支援



所在地 松江市大庭町1460-3
設立年度 昭和56年
病床数 一般精神科病棟 56床
 精神科療養病棟 45床
 認知症治療病棟 60床
診療科目 精神科、心療内科、神経内科、医療観察
 法通院医療機関、精神科救急医療施設
職員数 128名
 うち看護職員数 52名
看護職の就業状況 平均年齢：45.6歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	6名	8名	7名
うち、1年以内の離職者数	0	2名	3名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人仁風会 八雲病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	特になし		募集開始時期	随時	
	採用ページURL					
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	2名	0	0	2名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・准看護師又は資格取得見込みの方
選考方法	面接による
応募方法	随時、電話にて

令和5年度中途採用予定	随時、募集しています。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	個別にガイダンス対応	学生アルバイトの有無	看護学生の受入れ可能
-------------	-------------	--------------------	------------	------------	------------

働く人のニーズに合わせたワークライフバランスの取れる働きやすい職場を目指しています

当院は、鶏塚古墳や八重垣神社に代表されるように古代文化から歴史ある土地に「勢よく湧き立つ幾重もの雲のように、時に患者さんが社会の冷たさから身を守り、心の疲れを癒すオアシスとしてほしい」と願いを込めて開院いたしました。現在は、「私たちは『こころの声』を大事にします」「私たちは医療水準の向上に努めます」を基本理念として地域の医療ニーズに対応する病院を目指して、理念を遂行し、地域社会に貢献できるように努めております。また、当院では、安心して働ける職場環境を目指し、職員のワークバランスに合わせた勤務形態に柔軟に対応しており、仕事との両立がしやすい職場環境作りに努めています。



グループワークの充実・人材育成



リハビリ部門・地域ネットワーク作り

私は一般精神科病棟で勤務しています。日々、患者様が安心して過ごしていけるように、心に寄り添う看護を心がけています。八雲病院に就職したきっかけは、見学の時、病院内で働いておられる職員の雰囲気、とても良いと感じたからです。看護学校を卒業したばかりで、右も左もわからない状態での入職でしたが、指導して下さる先輩看護師に丁寧に教えていただいたおかげで、少しずつですが自信を持って、仕事に取り組むようになりました。1年目という立場ですが、無理のない範囲でいろいろなことにチャレンジしていける環境にも配慮していただいています。今後も、疾患などについて知識を深めていきたいと思っています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:30、準夜 16:30～1:30、深夜 0:30～9:30 交代制:3交代
看護職員配置基準	15対1
看護方式	チームナーシング+個別受け持ち制
給与(初任給)	看護師 213,200円、准看護師 176,000円
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、保育手当、夜勤手当、その他扶養手当、賞与 年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、就職支度金制度、奨学金制度、職員互助会、学生宿舎あり
休暇等	4週6休+祝祭日、年次休暇(最高)20日、年末年始休暇4日、夏期休暇3日、誕生日特別休暇1日、産前・産後休暇、育児休暇、子の介護休暇、介護休暇、慶弔休暇
保育支援	【その他(学童等)】契約保育所あり(要相談)
採用後の教育制度	各種院内・院外研修への参加
奨学金	あり【金額等】5,000円～80,000円、5,000円～30,000円(別立て)

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部
- 担当者名/田中 晋
- 電話番号/0852-23-3456
- FAX番号/0852-23-3495
- 施設ホームページ/ <http://www.yakumohp.net/>
- E-mail / yakumohp@sirius.ocn.ne.jp



所在地 松江市鹿島町名分243-1
設立年度 昭和63年1月
病床数 177床
診療科目 内科、リハビリテーション科、消化器内科、循環器内科、神経内科、整形外科、放射線科
職員数 238名
 うち看護職員数 86名

看護職の就業状況 平均年齢：40.0歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	3名	8名	13名
うち、1年以内の離職者数	0	0	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

鹿島病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年4月頃	募集開始時期	令和6年5月頃
	採用ページURL	https://www.kashima-hosp.or.jp/		
	募集予定	職種	看護師	助産師
		人数	2名	0
			0	0
			0	0

令和5年度中途採用予定	なし	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受付しています	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	----------------	------------	----

● 応募資格・選考方法等

応募資格	新卒(令和7年3月卒業見込)、既卒(看護師)
選考方法	新卒(小論文、面接)、既卒(面接)
応募方法	電話連絡の上、応募書類を送付

私たちは、仁愛の心をもって「医療と介護サービス」を提供し、地域に貢献します

● 看護の特徴

「急性期病院からの受け入れ(ポストアキュート)」「在宅や施設からの受け入れ(サブアキュート)」「在宅・生活復帰支援」の3つの機能を持つ病院で、回復期・慢性期の医療を担っています。多職種で連携し退院を見据えた支援を行っています。

24時間患者のそばにいる看護師は、患者の代弁者でありたいと思います。常に患者に寄り添い、患者の尊厳と意思を尊重したかわりを目指しています。

● 働きやすい環境づくり

年間の公休は121日(令和5年)、年次有給休暇は半日単位の取得が可能で年間5日以上必ず取得できます。また育児、看護・介護休業等もあり、特に女性の育児休業の取得は100%です。他にも子の看護休暇・家族の介護休暇は前記の年次有給休暇とは別に時間単位で年間40時間取得可能です。ワークライフバランスを大事にし、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



令和5年度新人研修の様子1



令和5年度新人研修の様子2

2022年入職看護師

新卒での入職ですが、プリセプターの先輩をはじめ病棟全体で指導していただき、安心して働くことができている。私の勤務する病棟は人工呼吸器装着・重度意識障害の方が長期で入院されています。その中でも患者さんとのコミュニケーションを大切に、患者さんにとってよりよい看護を提供できるよう、専門職としてのかかわりを心がけています。

2023年入職看護師

私は新卒で入職し回復期リハビリ病棟に配属になりました。病棟ではADLの回復や自立に向けてのサポートや退院支援を行っており、患者さんにしっかり寄り添い個性を重視した看護が実践でき、日々やりがいを感じています。コロナ禍の中で入職し、実習での臨床経験も少なかったため、働いていくことに不安がありましたが、先輩方は忙しい中でも看護技術や業務内容をひとつひとつ丁寧に指導してくださり、日々沢山の経験を得ることができています。チーム医療の一員としてよりよい看護が提供できるよう取り組んでいます。



● 勤務条件等

勤務時間	(日勤) 9:00～18:00 (夜勤) 17:30～9:30
看護職員配置基準	13:1、10:1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	基本給:(大卒) 209,500円～、(短大卒) 198,900円～
手当・賞与等	夜勤手当(15,000円/回)、休日手当(2,000円/回)、賞与(R4実績) 4.8ヶ月/年
福利厚生制度	就業支度金支給(150,000円、80,000円)、健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険加入、退職金制度、企業年金基金加入、医療費補助他
休暇等	パースデイ休暇、リフレッシュ休暇(勤続年数による)、年次有給休暇は採用月から付与
採用後の教育制度	院内教育プログラムに基づく院内研修、オンライン研修、プリセプター制、クリニカルラダー制、院外研修や認定看護師取得支援制度
奨学金	あり【金額等】月額 30,000円～100,000円 ※支給要件あり

問い合わせ先等

● 担当部署名/事務部 総務課 ● 担当者名/小豆沢、今岡 ● 電話番号/ 0852-82-2627 ● FAX番号/ 0852-82-3064
 ● 施設ホームページ/ https://www.kashima-hosp.or.jp/ ● E-mail / ksm@kashima-hosp.or.jp



所在地 松江市玉湯町湯町1-2

設立年度 2014年度

病床数 214床

診療科目 整形外科、内科、消化器内科、リウマチ科、循環器内科、神経内科、リハビリテーション科、皮膚科、麻酔科、歯科、歯科口腔外科

職員数 306名
うち看護職員数 138名

看護職の就業状況 平均年齢：38.8歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	5名	9名	8名
うち、1年以内の離職者数	0	0	3名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

独立行政法人地域医療機能推進機構 玉造病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年4月頃		募集開始時期	令和6年5月頃
	採用ページURL	https://tamatsukuri.jcho.go.jp/採用情報/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	15名程度	0	0	0

令和5年度中途採用予定 予定あり

インターンシップ・病院長学の受け入れ 随時実施(令和6年3月から実施(土・日も可))

学生アルバイトの有無 有無 なし

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師(令和7年3月卒業見込み者および有資格者)
選考方法	適性検査(SPI)、面接
応募方法	書類郵送

心温まる医療の実践

中国・四国地区において整形外科病院の草分け的存在として、昭和20年に開院しました。山陰地域の整形外科の中核病院として整形外科領域のあらゆる疾患を扱っており、施設・スタッフともに充実しています。

人工関節外科・脊椎外科では各専門のセンターを設置し、専門医が手術からリハビリテーションまで一貫した診療を行うとともに、365日リハビリテーションを行っています。

5病棟編成で、「脊椎外科センター」「人工関節センター」「地域包括ケア病棟」「回復期リハビリテーション病棟」の専門病棟に分かれており、医師、看護師、理学療法士その他専門スタッフも含めたチーム医療を行っています。

福利厚生も充実し働きやすい職場です。平成26年4月より社会保険病院・厚生年金病院・船員保険病院は、独立行政法人地域医療機能推進機構が直接運営する病院グループとなりました。



令和5年の新規採用者



新人研修の様子

現在、玉造病院で勤務して2年目になります。私が看護師を目指したきっかけは、父が柔道整復師、母が看護師と医療系の仕事をしている家庭で育ち、幼い頃から高齢の方々と交流することが多く、人の役に立ちたいという思いと憧れがあり看護師を目指すようになりました。

私がこの病院を選んだ理由は、幼い頃からスポーツや日常生活で怪我をされ来院される患者の姿、父の姿を見て整形外科の疾患に興味があったからです。病院の理念や基本方針、福利厚生、勤務形態、人間関係、自分のやりたいことができるかなど就職先を選ぶ条件はたくさんあります。私は、病院説明会に参加し、一番は人間関係が良く、働きやすい環境であることが印象的でした。

新人の頃は、プリセプターに悩み事や不安な事を相談することができ、技術面でも先輩方に手技を確認してもらうことができるので、安心して看護実践ができました。私は、悩んだ時に「最初からできなくて当たり前、自分の中で出来るようになったことを探そう」という先輩の言葉を思い出し、「できないことは悪いことではない、自分なりに頑張っていく」と前向きな気持ちになれました。充実した研修を経て看護に活かすことができるため安心して働ける病院です。



● 勤務条件等

勤務時間	2交代：8:30～17:15、16:00～9:30 ※希望により3交代も可能です。
看護職員配置基準	一般病棟 10:1、回復期リハビリテーション病棟 13:1、15:1、地域包括ケア病棟 13:1
看護方式	固定チームナーシング+継続受け持ち制
給与(初任給)	基本給：看護師(大学卒) 209,800円 (短大3卒) 200,700円
手当・賞与等	賞与年2回(夏・冬)、通勤手当、夜間看護手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当 等
福利厚生制度	看護宿舎あり、保険：健康保険、厚生年金、雇用保険適用
休暇等	年間休日120日程度：4週8休制、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)、休暇：有給休暇(年20日)、夏季休暇(3日)、特別休暇(結婚、出産休暇、忌引休暇、配偶者の出産休暇、介護休暇、子の看護休暇)
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育あり
職員住宅	あり【家賃】7,700円(駐車場代込み) 【間取り】1K
採用後の教育制度	①新人看護師教育計画、プリセプター制 基礎看護技術演習 グループ討議 等 ②JCHOキャリアラダーシステム
奨学金	あり【金額等】金額50,000円

問い合わせ先等

●担当部署名/総務企画課 ●担当者名/木村

●電話番号/0852-62-1560 ●FAX番号/0852-62-2546

●施設ホームページ/https://tamatsukuri.jcho.go.jp/

●E-mail/main@tamatsukuri.jcho.go.jp



所在地 松江市宍道町白石129番地1

設立年度 昭和52年

病床数 100床（精神100床）

診療科目 精神科、神経内科、内科、心療内科

職員数 110名
うち看護職員数 44名

看護職の就業状況

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	1名	6名	5名
うち、1年以内の離職者数	0	2名	2名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人同仁会 こなんホスピタル

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時	募集開始時期	随時		
	採用ページURL	https://www.doujinkai.jp				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
		人数	若干名	0	0	若干名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・准看護師
選考方法	書類選考・面接試験
応募方法	電話・メールで申し込んでください。 見学・採用面接は随時実施します。

令和5年度中途採用予定	随時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	相談
-------------	------	--------------------	------	------------	----

認知症と依存症治療に力を入れています

○病院の特徴

宍道湖の南側の湖畔に建つ精神科（精神一般病棟100床）の病院で、利用者本位の医療、地域に根ざした医療・福祉サービスの実践に努め、訪問看護ステーション、介護老人保健施設・介護医療院等を一体的に展開しています。

また、精神科デイケアや訪問看護などを通じ、患者の地域移行（在宅復帰）を積極的に進めています。

○依存症への取り組み

島根県からアルコール依存症の治療拠点医療機関として指定されており、県内のアルコール健康障がい治療拠点の役目だけでなく、依存症に関する情報発信や啓発活動にも積極的に取り組んでいます。

また、薬物依存症やギャンブル等依存症についても、専門医療機関として専門性の高い治療に取り組んでいます。

○認知症への取り組み

松江圏域の認知症疾患医療センター（連携型）に指定されており、認知症診断の鑑別とその初期対応から、通院治療や入院治療までを一貫して取り組んでいます。



管理棟前景

● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:50～17:00、準夜勤 16:30～0:40、深夜勤 0:20～9:30
看護職員配置基準	精神一般病棟15対1看護師比率70%以上
看護方式	受持ち制、チームナーシング方式
給与（初任給）	看護師：200,000円 准看護師：160,200円
手当・賞与等	職務手当、ケア手当、夜勤手当、扶養手当、通勤手当、年末年始勤務手当、賞与2回（6月・12月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、クラブ活動（バレー部・野球部）、永年勤続表彰
休暇等	隔週週休2日（4週6休）、年次有給休暇（初年度10日、最大40日）、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、開院記念日休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇
採用後の教育制度	プリセプター制、人材教育計画に基づく各種研修（院内・院外） 予定あり

問い合わせ先等

● 担当部署名/事務部

● 担当者名/坪倉 進

● 電話番号/ 0852-66-0712 ● FAX番号/ 0852-66-0711

● 施設ホームページ/ https://www.doujinkai.jp

● E-mail / k-jimu-st@doujinkai-hp.or.jp



所在地 安来市広瀬町広瀬1931
設立年度 1955年5月10日
病床数 148床
診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、神経内科、糖尿病・内分泌内科、呼吸器内科、総合内科、外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、緩和ケア外科、小児科、整形外科、婦人科、麻酔科（ペインクリニック）、泌尿器科、皮膚科、形成外科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科

職員数 235名
 うち看護職員数 107名
 ※看護師、保健師、助産師、准看護師の計

看護職の就業状況 平均年齢：45歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	8名 (正規:8名)	4名 (正規:1名、 会任:3名)	5名 (正規:3名、 会任:2名)
うち、1年以内の 離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

安来市立病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年5、6月頃予定		募集開始時期	令和6年5、6月頃予定	
	採用ページURL	http://cms.city.yasugi.shimane.jp/hospital/about/recruit/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名程度	0	0	0	

令和5年度 中途採用予定	看護師2名 ※随時募集受付中	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	受け入れ可能	学生アルバイトの 有無	なし
-----------------	-------------------	------------------------	--------	----------------	----

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許取得者及び取得予定者、交替制勤務ができる人。
選考方法	作文試験・面接試験
応募方法	募集要項は当院ホームページに掲載します。電話による請求またはホームページからダウンロードしてください。

～いつでも、だれでも、いつまでも～ 地域医療を守り続けます

「人を大切に よい医療 やさしいケア 安心を提供できる病院を目指します」という基本理念のもと、患者さまやご家族に寄り添いながら、地域住民に必要な医療サービスを継続的に提供する役割を担っています。

令和3年度から在宅医療を開始し、住み慣れた場所で自分らしく安心して生活していただくために、患者さまのご自宅へ訪問して多職種連携による診療・看護・リハビリ等の医療を提供しています。

当院では、チャットボット機能の活用、予約システムの導入、かかりつけの患者さまに対するオンライン診療等の医療DXを積極的に取り入れています。患者さまが時間や場所の影響を受けることなく医療サービスを受けることができ、受診に係る負担軽減や満足度向上につながっています。また、業務の効率化を図りながら、患者さまのケアに集中できる環境の整備や安全性の向上に努めています。

今後も地域に必要な医療サービスを提供し続けるため、社会の変化に柔軟に対応してまいります。



若手職員



新人看護職員研修の様子



HP(看護部)



インスタグラム

私は鳥取県米子市の出身で、米子市内の病院への就職を考えていたが、学生時代の教員からの勧めもあり安来市立病院への就職を決めました。慣れない土地でうまくやっていけるのか不安もありましたが、優しく、丁寧に指導して下さる先輩方のおかげで少しずつできることが増えて、自分の成長にも繋がってきていると感じています。まだまだわからないことが多いですが、患者さまや職員の力になれるように頑張っていきたいと思います。当院には、優しいスタッフが多く、相談もしやすい環境なので働きやすい職場だと思います。皆さんの就職をお待ちしております。



● 勤務条件等

勤務時間	2交替制：日勤 8:30～17:15、長日勤 8:30～21:00、夜勤 19:45～9:30（一部3交替制勤務）
看護職員配置基準	10対1（急性期）、13対1（地域包括ケア）、20対1（療養）
看護方式	継続受け持ち制、パートナーシップナーシング
給与（初任給）	4大卒：225,800円、短大3卒：218,800円（短大3卒）※諸手当除く
手当・賞与等	手当：通勤、住居、夜勤、時間外、休日、扶養手当等 賞与：4.40月（令和5年度実績）、4.50月（令和6年度）
福利厚生制度	市町村職員共済組合に加入、退職金制度あり
休暇等	年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、産前・産後休暇、慶弔休暇、介護休暇、子の看護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育あり 【その他（学童等）】小学校就学前までの児童受け入れ可
職員住宅	あり【家賃】月額8,000円【間取り】1K
採用後の教育制度	新人看護職員研修制度、プリセプター制度、キャリア開発ラダー別研修、認定看護師資格取得支援制度

問い合わせ先 ● 担当部署名/事務部経営管理課総務係 ● 担当者名/前田 ● 電話番号/0854-32-2121 ● FAX番号/0854-32-2125
 ● 施設ホームページ/ http://cms.city.yasugi.shimane.jp/hospital/ ● E-mail / yasugihp@mx.miracle.ne.jp



所在地 安来市安来町899-1

設立年度 1948年

病床数 359床

診療科目 内科、神経内科、精神科、心療内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、乳腺外科、緩和ケア内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、泌尿器科、皮膚科、小児科、形成外科、内分泌・代謝・糖尿病内科

職員数 494名
うち看護職員数 174名

看護職の就業状況 平均年齢：42.59歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	11名	17名	17名
うち、1年以内の離職者数	0	3名	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

社会医療法人昌林会 安来第一病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	5月	募集開始時期	7月		
	採用ページURL	https://www.syourinkai.or.jp/recruit				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
		人数	15名	0	5名	5名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許、または准看護師免許をお持ちの方、取得予定の方(進学希望の方を含む)
選考方法	書類選考、筆記、面接、作文、適性検査
応募方法	総務課まで履歴書の送付、またはご持参下さい。書類選考の上、面接等の試験日時をご連絡致します。

令和5年度
中途採用予定

随時受付中

インターンシップ・病院見学の受け入れ
インターンシップ…検討中
病院見学…6月から実施予定。随時個別対応も実施

学生アルバイトの有無 なし

「安心して暮らせる地域社会の実現」を目指します

安来第一病院は一般・高齢者・精神医療を専門領域とし、地域医療を支え75周年を迎えました。

地域包括ケア病床(90床)、回復期リハビリ病床(57床)、医療療養病床(60床)、精神科急性期治療病床(42床)、認知症治療病床(44床)、精神療養病床(60床)計359床により、急性期～回復期～慢性期～在宅療養と、総合的医療の提供により継続性のある退院支援および在宅生活支援に努めています。

医師・看護職員をはじめ、120名体制のリハビリ専門職等多職種による連携とチーム医療により、患者様一人ひとりに尊厳ある対応と寄り添うケアの提供に心がけています。

一方、プリセプター制度による教育体制や各種研修参加の支援、資格取得の支援および従事者が働きやすい職場となるよう、院内保育による子育て支援によるバックアップにも力を入れています。

また、2020年7月には、救急告示病院の認定を受けました。安来地域の中核病院としての役割を担えるよう良い医療をしっかりと提供し、市民の皆様から信頼される病院を目指します。



新人看護職員研修の様子1



新人看護職員研修の様子2

私は現在精神科病棟で勤務をしています。精神疾患は、特に目に見えない部分があり、患者様との関わり方がとても大切であると感じています。また、安来第一病院は一般科も充実していて、幅広い領域を学ぶことができます。働くにあたって職場の環境や人間関係など不安要素は沢山あると思います。安来第一病院では接遇の向上はもちろん、充実した教育体制もあり、自己研鑽に励むことができます。私自身もこのような環境で働くことにより日々成長を実感することができています。看護師を目指す皆様と一緒に働くことができる日を楽しみにしています。



● 勤務条件等

勤務時間	8:30～17:30(1日 8時間00分) 夜勤は準夜、深夜の2勤務を連続勤務する変則3交替制
看護職員配置基準	(一般) 地域包括 13:1、回復期リ 13:1 (療養) 医療療養 20:1 (精神) 急性期 13:1、療養 15:1、認知症 20:1
看護方式	チームナーシング、機能別看護
給与(初任給)	(看護師) 4大卒 303,634円 ※諸手当含む (准看護師) 236,834円 ※諸手当含む
手当・賞与等	業務手当、勤務手当、皆勤手当、準夜手当、深夜手当、夜勤手当等
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金制度(退職年金)
休暇等	土曜・日曜・祝日(週休二日制)、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、年間休日120日以上、年次有給休暇(初年度10日、最高20日)産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【その他(学童等)】時短勤務あり
職員住宅	あり【家賃】20,000円～25,000円 【間取り】1K、1LDK 【その他】安来市内のアパートに限り、住宅手当として月額家賃の半額(上限30,000円)を支給
採用後の教育制度	人材育成計画による各種研修(施設内・施設外)あり、プリセプター制度あり、認定看護師、専門看護師資格取得等各種研修のキャリアアップ支援あり
奨学金	あり【金額等】50,000円

問い合わせ先等

●担当部署名/総務部

●担当者名/田中、秦

●電話番号/0854-22-3411

●FAX番号/0854-23-2729

●施設ホームページ/https://www.syourinkai.or.jp/

●E-mail/syo-jimu@syourinkai.or.jp



所在地 雲南市大東町飯田96番地1
設立年度 昭和23年3月雲南共存病院として開設。平成23年4月より雲南市立病院となる。
病床数 281床（一般199床（内地域包括ケア病棟48床）、感染4床、回復期リハ30床、医療療養48床）
診療科目 内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、麻酔科、放射線科、精神科、リハビリテーション科、歯科口腔外科
職員数 417名
 うち看護職員数 198名
看護職の就業状況 平均年齢：40歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	14名	8名	8名
うち、1年以内の離職者数	2名	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

雲南市立病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	5月下旬		募集開始時期	5月下旬	
	採用ページURL	https://unnan-hp.jp/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	未定	未定	未定	0	

令和5年度中途採用予定	看護師（45歳以下）	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	なし
-------------	------------	--------------------	----	------------	----

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師、その他未定
選考方法	人物試験（面接）、小論文試験（作文）
応募方法	募集の際に、要項に記載します。

地域医療日本一！

当院は、雲南圏域における中核病院として、「地域に親しまれ、信頼され、愛される病院」を基本理念に掲げ、地域医療日本一を目指している病院です。その使命として、地域包括ケアシステムの推進、6事業（小児・周産期医療、救急・災害医療、地域医療、新興感染症対策、チーム医療）対策、医療人材育成、に特に力を入れております。



看護職は、保健師・助産師・看護師・准看護師・看護補助者が従事しており、中でも、診療看護師・認定看護師・特定行為研修修了看護師は、それぞれの分野の専門的なスキルを活かし病院内外で活躍しております。

看護職員への教育サポートのひとつとして、「雲南市立病院看護師のクリニカルラダー」の活用があります。ラダー認定のための研修は、オンラインや集合の形をとっており、自身で研修計画を立てて参加し、所属長との面談等で能力段階を確認しながら自己研鑽していきます。新人看護師研修は1年間としており、プリセプターが一定期間マンツーマンで教育指導を行います。雲南圏域内の4病院で合同の研修会も行って、「雲南圏域の医療を支えるひとり」という意識を持ち、支え合いながら学びを深めています。

私は内科混合病棟で勤務しています。今年で3年目となりました。私は、学生最後の年にコロナが流行したため、病院での実習がほぼ出来ず、とても不安な気持ちで就職しました。初めの頃はとても緊張しており、病棟の雰囲気慣れるまでに時間がかかりました。病棟では、一人立ちするまでは、毎日プリセプターさんが付いてくださっていたので、相談しやすい環境にあり、分からないことや不安なことは聞くようにしていました。中々上手くいかず落ち込むこともありましたが、先輩や後輩などのスタッフの助けもあり、乗り越えることが出来ました。今でも分からないことや不安なことは日々ありますが、スタッフ間でコミュニケーションを取り、一つ一つ確認しながら働くようにしています。

大変なことも多いですが、最近では少しずつ仕事にも慣れ、やりがいをもって仕事が出来ています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:15、準夜 16:00～0:45、深夜 0:15～9:00
看護職員配置基準	一般：10対1、地域包括ケア：13対1、回復リハ：15対1、医療療養：20対1
看護方式	チームナーシング、受け持ち制
給与（初任給）	初任給 218,800円（3年卒）、225,800円（4年卒）
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜勤手当、時間外手当、処遇改善手当、年末年始手当、賞与（年2回4.5ヶ月分※令和5年度実績）
福利厚生制度	看護師宿舎（徒歩2分）、職員旅行、加入保険制度（市町村職員共済組合保険）、スポーツ活動（バレーボール、野球等）、院内スポーツ大会、院内コンサート
休暇等	完全週休2日制、年次有給休暇20日、夏季休暇3日 年末年始休暇12/29～1/3、産前・産後休暇、育児休業、慶弔休暇、看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育あり
職員住宅	あり【家賃】6,000円 【間取り】1K
採用後の教育制度	新人教育：プリセプターを中心とする指導体制、近隣病院との合同研修 クリニカルラダー（看護実践能力評価）を導入

問い合わせ先等 ● 担当部署名／総務課 総務係 ● 担当者名／藤原 ● 電話番号／0854-47-7532 ● FAX番号／0854-47-7501
 ● 施設ホームページ／https://unnan-hp.jp/ ● E-mail／hospital-soumu@city.unnan.shimane.jp



所在地 雲南市木次町里方1275-2

設立年度 平成6年

病床数 100床

診療科目 精神科、神経内科、心療内科、内科

職員数 68名
うち看護職員数 38名

看護職の就業状況 平均年齢：46歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	1名	4名	2名
うち、1年以内の離職者数	1名	2名	2名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

奥出雲コスモ病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	看護師・准看護師 随時公開		募集開始時期	看護師・准看護師 随時募集	
	採用ページURL	http://okuizumocosmo-hp.or.jp				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	3名	0	0	3名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許、准看護師免許
選考方法	書類、面接
応募方法	ハローワークを通じ履歴書持参又は電話にて直接の問い合わせ

令和5年度中途採用予定	看護師・准看護師 随時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学の受け入れあり	学生アルバイトの有無	なし
-------------	---------------	--------------------	-------------	------------	----

地域の中できめ細やかな専門医療を提供します

当院は雲南圏域において唯一の精神科病院となっております。

広く地域精神科医療サービスの提供を目的として、その機能を発揮しています。通院、地域でのケアという精神科医療の流れの中で訪問看護・デイケア等の充実を図っています。

入院におきましては、快適な療養環境をテーマに「こころのケア」を目指し、各専門職とのチームワークで取り組んでいます。

又急速な高齢化とともに、認知症患者様への対応が必須となり、認知症疾患医療センター（連携型）として、地域保健医療、そして介護機関等と連携を図りながら認知症に関する識別診断、周辺症状の治療、専門医療相談を行っています。



外来



病棟

- ・チームワークの良さで、患者様へ快適な医療を提供しております。
- ・患者様との関わりを通して、多くのことを学び、日々成長することが出来ます。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30~17:30、夜勤 16:30~8:30
看護職員配置基準	看護師 18対1、看護補助 10対1
看護方式	チームナーシングと個別看護
給与（初任給）	看護師 210,000円、准看護師 180,000円
手当・賞与等	夜勤手当(10,000/回)、通勤手当、能率手当、住宅手当、賞与 年4.5ヶ月
福利厚生制度	加入保険制度 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
休暇等	完全週休2日制、年次休暇、慶弔休暇、夏季・年末年始休暇
採用後の教育制度	プリセプター制度、外部研修会、他病院研修会、院内研修会

問い合わせ先等

- 担当部署名/人事担当係
- 担当者名/松村道子
- 電話番号/ 0854-42-3950
- FAX番号/ 0854-42-3951
- 施設ホームページ/ <http://okuizumocosmo-hp.or.jp>
- E-mail / cosmo-hp@bs.kkm.ne.jp



所在地 雲南市三刀屋町三刀屋1294番地1
設立年度 平成元年
病床数 115床(一般病棟60床、療養病棟55床)
診療科目 内科、神経内科、消化器科、循環器科、腎臓内科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、リハビリテーション科、人工透析センター

職員数 158名
 うち看護職員数 58名

看護職の就業状況 平均年齢：45歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	4名	3名	7名
うち、1年以内の離職者数	0	0	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

平成記念病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時		募集開始時期	随時	
	採用ページURL	https://www.heisei-hosp.jp/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	有資格者及び資格取得見込者
選考方法	新卒予定者は筆記・面接試験、 その他は随時面接試験・適正検査
応募方法	採用試験要項等は総務課まで電話かメールにてお問い合わせ下さい。

令和5年度中途採用予定	随時	看護師	若干名	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	施設見学は随時受付けています。	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	-----	-----	------------------------	-----------------	------------	----

職員が働きやすい職場作りに努めています

国道54号線沿いの高台にある当院は、外来・入院・透析を3本柱とした雲南地域の中核病院であり、救急指定病院として夜間・休日も24時間体制で対応するなど地域住民の皆様の幅広いニーズに応えております。

平成27年には透析室を拡充し透析治療ニーズへの対応を図り、医療機器においてはMRI、マルチスライスCT、RVS(超音波)等の導入、さらに電子カルテシステム・画像ファイリングシステムを導入して、より効率のよい医療を患者様に提供致します。その他にも専門スタッフによる教育・啓発活動にも力を注いでいます。

近年の急速な高齢化社会の中、「島根大学医学部・地域関連病院」として連携を密にして、医療の質の向上に取り組み、地域の皆様に満足していただける病院作りに職員一同努めております。

また、職員が働きやすい職場作りのため福利厚生にも力を入れており、独自支援制度を設けて、子が小学校就学始期に達するまで育児短時間勤務制度を、介護では最大5年間までの短時間勤務制度を設けております。平成24年開設の院内保育所では、夜間保育及び休日の一時保育に加え、職員の要望に応え学童保育も導入しました。職員が安心して仕事に打ち込めるよう、今後も環境を整え、地域医療の発展に繋げて行きたいと考えています。



カンファレンスの様子



新人研修の様子

社会人から看護師なり、4年がたちました。入職後はうまくいわずに落ち込むこともありましたが、先輩方が優しくサポートして下さり、様々な経験をしていく中で少しずつ成長させてもらっています。患者様やご家族に感謝の言葉をかけられたときに、看護師になってよかったと感じます。まだまだ未熟ですが、一人ひとりに寄り添える看護師になれるよう日々努力していきたいと思っています。

当院は和気あいあいとした明るい職場で、先輩後輩同士もざっくばらんに話すことができます。看護師を目指す皆さん、ぜひ、一緒に働きませんか。



● 勤務条件等

勤務時間	8:30～17:15(日勤) 16:15～1:00(準夜勤) 0:30～9:15(深夜勤) 他
看護職員配置基準	一般病棟：地域一般入院料3(15:1)、療養病棟：療養病棟入院料1(20:1)
看護方式	受持ち制
給与(初任給)	基本給：214,000円(4大卒)、208,000円(短大、専門学校卒) ※経験年数加算あり
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当、賞与年2回(4.8か月；令和4年度実績)
福利厚生制度	院内保育(夜間休日・学童)、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金、勤労者共済会、財形、退職金制度、就職支度金制度、奨学金制度、野球部、バレ一部
休暇等	年間休日数107日、年次有給休暇(初年度10日)、夏期休暇(3日)、年末年始休暇、産前・産後休暇、慶弔休暇、育児・介護休業、育児・介護短時間制度、子の看護休暇、介護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【その他(学童等)】夜間休日保育あり(あゆみ保育園)、長期休みの学童保育あり
職員住宅	あり【家賃】30,000円【間取り】3LDK
採用後の教育制度	・プリセプター制+チーム支援型制 ・院内及び院外研修制
奨学金	あり【金額等】50,000円/月、100,000円/月

問い合わせ先等

- 担当部署名/総務課
- 担当者名/板持敏彦
- 電話番号/0854-45-5111
- FAX番号/0854-45-5114
- 施設ホームページ/https://www.heisei-hosp.jp/
- E-mail/soumu@heisei-hosp.jp



所在地 飯石郡飯南町頓原2060番地
設立年度 昭和49年頓原町立頓原病院として開設、平成17年1月1日より飯南町立飯南病院
病床数 48床（一般38床、地域包括10床）
診療科目 内科、心療内科、外科、整形外科、精神科、小児科、産婦人科、眼科、リハビリテーション科、歯科口腔外科
職員数 97名
 うち看護職員数 38名
看護職の就業状況 平均年齢：41歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	2名	6名	0
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

飯南町立飯南病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年7月頃	募集開始時期	令和6年7月頃		
	採用ページURL	https://www.iinan-hospital.jp/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
		人数	若干名	0	0	0

令和5年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	要相談	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	-----	------------	----

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師資格取得者(見込みも含む)
選考方法	1次試験(教養、適正)、2次試験(作文、面接)
応募方法	申込書類を持参又は郵送

“総合力”

当院は、松江市と広島市のほぼ中間に位置し、島根県の南側の玄関口である飯南町にあります。

この地域で唯一の病院として、“地域住民が安心して暮らせるまちづくり”に欠くことのできない医療機関であり、救急告示病院として24時間365日救急車の受け入れを行っています。

また、住民への健康教育、疾病の予防、検診からリハビリテーションまで地域に密着した医療体制を構築しています。

さらに、定期的な通院が困難である患者に対し、訪問診療を行うほか、併設の訪問看護ステーションと連携して訪問看護・訪問リハビリテーションなどの在宅医療サービスの提供を行っています。

このように総合的な医療サービスの提供を通じて、地域包括医療・ケアシステムの中核的な役割を担っています。

小規模な病院ではありますが、全職員が一丸となって“総合力”を発揮することで、いつまでも地域に必要とされる病院をめざしています。

当院看護部は、「常に患者様およびご家族の立場に立ち、その人格を尊重し、思いやりを持って温かい看護を行う。」の理念に基づき看護を行っています。

お互いの顔が見える関係づくりを心掛け、患者様に向き合っています。

若い職員も多く、育児休暇の取得や時短制度、夜勤免除など子育て世代の支援を病院全体で取り組んでいます。

新人教育にも力を入れており、医師や他部署スタッフによる研修会を開催し、病院全体で新人を守り育てていく体制を作っています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:15、11:00～19:45（遅出） 夜勤 16:30～9:00
看護職員配置基準	10:01
看護方式	チームナーシング、受け持ち制
給与（初任給）	230,085円（4大卒）、220,318円（短大3年）※経験者は、経験年数に応じて加算有
手当・賞与等	賞与（年2回）4.30月分 通勤・住居・夜勤・夜間看護・時間外・扶養 就業支度金支給制度あり（条件により採用時に50万円を支給）
福利厚生制度	加入保険制度 島根県市町村職員共済組合 退職金制度あり
休暇等	週休2日、年次有給休暇20日、夏季休暇4日 産前休暇、産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、看護休暇 介護休暇、その他特別休暇
職員住宅	あり【家賃】25,000円【間取り】3LDK
採用後の教育制度	プリセプター制、新卒・2年目圏域合同研修 院内研修 看護研究発表 院外研修 日本看護協会、県看護協会、自治体病院協議会主催、その他専門分野

問い合わせ先等

- 担当部署名/管理部
- 担当者名/高橋克裕
- 電話番号/ 0854-72-0730
- FAX番号/ 0854-72-1333
- 施設ホームページ/ https://www.iinan-hospital.jp/
- E-mail / i-hospital@iinan.jp



所在地 仁多郡奥出雲町三成1622-1
設立年度 昭和24年
病床数 病院98床、介護医療院50床
診療科目 内科・外科・総合診療科・整形外科・産婦人科・小児科・眼科・皮膚科・耳鼻咽喉科・泌尿器科・リハビリテーション科・麻酔科

職員数 233名
 うち看護職員数 125名

看護職の就業状況 平均年齢：42才

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	0名	1名	6名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

町立奥出雲病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	5月中旬～6月上旬		募集開始時期	5月中旬～6月上旬	
	採用ページURL	役場：https://www.town.okuizumo.shimane.jp				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許を有する方又は取得見込みの方
選考方法	1次試験：看護師適正試験・性格特性検査 2次試験：作文試験・人物試験（面接）
応募方法	詳細は当院ホームページに掲載

令和5年度中途採用予定	随時（看護師59歳以下）	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり 夏休み期間中など随時相談	学生アルバイトの有無	あり 夏休み期間中など随時相談
-------------	--------------	--------------------	--------------------	------------	--------------------

町民の健康を守り医療を通じて安心・安全を提供します。

当院は中山間地域に位置し、奥出雲町で唯一の入院機能を持つ中核病院です。「断らない外来」「適切な質の高い医療・看護・介護の提供」「地域で暮らす方の生活を重視した入院支援」を使命として、職員一人一人がその役割を果たせるように力を発揮しています。地域住民の皆様との信頼関係のもと、安心して利用していただける病院であり続ける為に、患者様を自分の家族と同様に捉え、大切にされていると感じていただける暖かみのある看護・介護を提供したいと考えています。高齢者を中心に人生の最終段階にも安心して療養していただける場所として、高齢者の尊厳を守った看護ケアの提供に向けて研鑽を続けています。在宅診療センター内には訪問看護ステーションもあり病気や障害がある方が住み慣れた場所で安心して療養生活がおくれるように、「生活を豊かにする訪問看護の実践」をモットーに職員もやりがいをもっていきいきと笑顔で活躍しています。院内各部署とのタスクシフト・タスクシェアにも積極的に取り組み、双方にとってより良い効果をだしながら連携を強化し地域医療を守っています。



手術室



訪問看護



新人看護師



多職種連携カンファレンス

「自分を大きくしてくれた奥出雲町に恩返しをしたい!」「町民の健康を支えたい!」このような思いから大学で地域医療について学び、就職先として奥出雲病院を選択しました。病棟全体で新人を育てて下さる教育環境にあり、小さいことでも相談しやすく、優しい先輩達ばかりです。奥出雲病院では患者さんの抱える問題に対し、多職種連携のカンファレンスも行いやすく、多方面から患者さんに向き合うことで患者さんの目指す退院先やADLの改善に向け、みんなが一つとなり関わることが出来ます。大変なことや課題にぶつかるとはありますが、一人で抱えるのではなく気軽に相談できる先輩方や共に研修を受け、スキルアップを目指す同期達と一緒に大変だけど日々勉強しながら楽しく働いています。就職するまでぼんやりとしていた自分の目指す看護も奥出雲病院に就職したことでより具体的にになり、少しずつ自分のしたい看護を実践できるようになったかなと思います。一緒に奥出雲病院で働いて、自分のしたい看護・しかなかった看護をみつけませんか!



● 勤務条件等

勤務時間	日勤：8:30～17:15、夜勤：15:45～9:30（2交代）
看護職員配置基準	一般：10:1、地域包括ケア病棟：13:1、介護医療院：6:1
看護方式	PNS・継続受け持ち制+日替わり受け持ち制+機能業務
給与（初任給）	220,318円（3年専門学校卒）、227,367円（4年制大学卒）
手当・賞与等	通勤・住居・夜間勤務・時間外・期末勤勉（賞与等）
福利厚生制度	市町村職員共済組合（健康保険・年金）、地方公務員災害補償基金（公務災害）、退職金制度など、職員駐車場あり
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】病児等保育あり
採用後の教育制度	①新人：OFFJT・ガイドを中心とする指導体制・近隣病院との合同研修・②経験年数により卒後教育を実施・ローテーション研修
奨学金	あり【金額等】50,000円/月 最大4年間貸与

問い合わせ先等

- 担当部署名/看護部
- 担当者名/菅田ゆかり
- 電話番号/0854-54-1122
- FAX番号/0854-54-1280
- 施設ホームページ/https://www.okuizumo-hospital.jp/
- E-mail/okuizumo-hsp@town.okuizumo.shimane.jp



所在地 出雲市塩治町1536-1
設立年度 1950年11月
 出雲大衆診療所として開設
病床数 180床
診療科目 内科、家庭医療科、整形外科、皮膚科、眼科、耳鼻科、泌尿器科
職員数 283名
 うち看護職員数 150名

看護職の就業状況 平均年齢：39.41歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	5名	14名	16名
うち、1年以内の離職者数	0	4名	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

出雲市民病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	2024年4月1日		募集開始時期	2024年4月1日	
	採用ページURL	http://www.izumo-hp.com/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	10名	0	0	0	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	保健師・看護師の有資格者及び看護師免許取得見込み者		
選考方法	面接、新卒者は小論文あり		
応募方法	mailまたはTEL等で個別対応しております。当院のホームページからもお問い合わせが可能です		

令和5年度中途採用予定	随時面接中 夜勤・休日勤務可能者、外来（当直あり）、 透析室勤務者（準夜あり）	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時（平日：8:30～17:00） 受付しております。	学生アルバイトの 有無	なし
-------------	---	------------------------	--------------------------------	----------------	----

患者様の笑顔と共に 地域の健康を支援します

「一人ひとりの人権を尊重する医療につとめ、地域の皆さんとともに健康づくりをすすめます」
 私たちの病院の理念です。

地域包括病棟2病棟・障害者病棟1病棟を有し、地域の回復期、慢性期の医療を担う役割を持っています。多職種での退院支援を行い安心して退院していただけるように努めています。また地域の難病患者さんのレスパイト入院の受け入れ、住宅、施設療養中の患者さんを支えておられる地域の開業医との連携も大切にし、地域包括システムの要となれる病院を目指しています。

新卒看護師の研修では3年間の研修期間とし、疾患だけでなく患者さんの生活背景を捉え、院内外と連携し生活者として患者さんを支えることができる看護師の育成を目指しています。新卒だけでなく中途採用の職員も多く、経験を活かして活躍しています。

医療の質向上のため、各専門職が得意分野を活かして学習内容を準備し、全職員がオンラインにて受講する研修も実施しています。



リフレクション研修



新入職員研修 1



新入職員研修 2

地域包括ケア病棟

2年目 看護師 坂本

入職時は病棟に中々慣れることが出来ませんでした。色んなことが初めてで多くの不安があり、毎日覚える事ばかりで大変でした。そんな時にも先輩が毎日フォローしてくださり、わからないことはその都度、教えてもらいました。現在は、仕事や環境にも慣れ、少しずつ余裕も出てきました。患者様やご家族様との関りを大切に安心して退院できるよう日々、奮闘しています。職場の雰囲気も良く、先輩たちも優しく働きやすい環境です。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:05 準夜 16:30～1:05 深夜 0:30～9:05 変則2交代 16:30～9:05
看護職員配置基準	10:1入院基本料 障がい者病棟、13:1入院基本料 地域包括ケア病棟
看護方式	固定チームナーシング
給与（初任給）	保健師 209,700円、看護師 200,700円
手当・賞与等	通勤、住宅、家族（規定による）夜勤、時間外、当直、休日、早番、遅番、年末年始、延長・休日保育、賞与年2回
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、「心の相談室」（臨床心理士によるカウンセリング）、県・支部共済会
休暇等	4週8休、有給休暇（初年度10日間）、生理休暇、夏期休暇4日、年末年始休暇5日、慶事休暇、引引休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】病児等保育あり
採用後の教育制度	卒後研修制度あり（新卒・卒2・卒3）、中堅看護研修制度、キャリアナース研修、リーダー・サブリーダー研修、キャリアアップ（専門・認定看護師）支援制度、スキルアップ（院外研修・学会参加）支援制度
奨学金	あり 【金額等】3万～5万円

問い合わせ先等

- 担当部署名／看護管理室
- 担当者名／安喰由美
- 電話番号／0853-21-2722
- FAX番号／0853-21-2480
- 施設ホームページ／http://www.izumo-hp.com/
- E-mail／kango@izumo-hp.com



所在地 出雲市今市町510
設立年度 1970年
病床数 医療療養型病床 48床
診療科目 内科（総合内科、消化器・肝臓内科、神経内科）
職員数 49名
 うち看護職員数 36名
看護職の就業状況 平均年齢：46.3歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	2名	3名	3名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人社団耕雲堂 小林病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時			
	採用ページURL	http://kouundou-kobayashi-hp.homepagine.com/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	1名	0	0	1名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師又は准看護師
選考方法	面接
応募方法	電話・HP内の採用フォーム・ハローワーク

令和5年度中途採用予定	1名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	可	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	---	------------	----

思いやりの心で、皆様に選ばれる病院へ

当院は江戸時代（1710年）から当地で医院を開業。5代目文慶は世界で初めて通仙散による全身麻酔下で乳がん手術を行った和歌山の華岡青洲の下で医学を学びました。1970年に10代目文慶が医院から一般病院に転換、2000年から医療療養型病院として現在に至っています。（昨年今市で開業310年を迎えました！）

当院の伝統である「思いやりの心」をモットーに、アットホームな雰囲気でも来・入院患者様の医療・看護を提供しております。

2022年より当院では診療看護師（NP）が活動しており、医師の指導の下、一定の診療行為を自律的に遂行し、患者様の傍でよりスピーディーな対応を行っています。地域の皆様、そして職員からも選ばれる病院になるために日々病院改革に力を入れております。



集合写真



病院内観

初めはパートから入職し、途中で正職員になり早いもので10年になります。初めは子育てしながらの勤務はきついこともありましたが、徐々に「働き方改革」の改善が行われ、現在はとても働きやすい環境だと思えます。例えば子供が発熱し、申し訳なく電話しても、皆さん嫌な顔一つせず「お大事にね」と言って下さることは、本当に有難いです。誰かが休んでも「思いやりの心」を持って仕事が出来ていると感じます。食不振で入院されたの患者様に日々関わることで、食事が摂れる様になっていくこともあり、やりがいを感じることも多々あります。自分の人生も大切にしながら、やりがいのある当院と一緒に働きませんか？



● 勤務条件等

勤務時間	日勤：8：30～17：30 準夜勤：16：00～0：45 深夜勤：0：15～9：00 準深夜勤：16：30～9：00
看護職員配置基準	療養病床 20：1
看護方式	受け持ち制+機能別看護
給与（初任給）	看護師251,000円～（基本給+夜勤手当8回+職務手当+日直手当2回含む）経験年数等考慮
手当・賞与等	通勤手当、職務手当、時間外手当、住宅手当、家族手当、日直手当、夜勤手当（8,000円～8,500円/回）、賞与年3回（昨年実績5ヶ月）
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、島根県医療機関厚生年金基金、雇用保険、労災保険
休暇等	休日：日曜・祝日・木曜 年次有給休暇（6か月後10日 以後基準に従う）夏季休暇3日、年末年始休暇5日、産前産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、介護休暇 詳細は就業規則による
採用後の教育制度	プリセプター制度、研修会、講習会の積極的支援
奨学金	あり【金額等】要相談

問い合わせ先 ● 担当部署名/事務・看護部 ● 担当者名/小村・小林 ● 電話番号/0853-21-5230 ● FAX番号/0853-21-5139
 ● 施設ホームページ/ http://kouundou-kobayashi-hp.homepagine.com/ ● E-mail / koba-hp@vega.ocn.ne.jp



所在地 出雲市大津町3656-1
設立年度 1968年(昭和43年)4月1日
病床数 166床
診療科目 精神科、神経内科、内科
職員数 113名
 うち看護職員数 53名
看護職の就業状況 平均年齢：48歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	1名	6名	4名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人同仁会 海星病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時			
	採用ページURL	https://www.kaisei-hp.jp/recruit/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	5名	0	0	3名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護資格
選考方法	面接
応募方法	ハローワークを通じ履歴書持参、電話またはメール

令和5年度中途採用予定	正看護師4名、准看護師2名 予定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学随時受け入れ	学生アルバイトの有無	要検討
-------------	------------------	--------------------	------------	------------	-----

患者さんの基本的人権を尊重し、安らぎある明るい病院を目指しています

当院は民間病院としては、出雲市唯一の精神科単科の病院です。民間の入院医療機関として、クリニックからの紹介入院や他病院からの転院を受け入れ、退院支援、地域生活を支える後方支援病院として役割を發揮しています。市内の病院と協力し、救急対応も行っています。高齢化により、退院支援は今まで以上に困難になる中、患者さんの想いや希望に寄り添い、医療・看護・リハビリ・看取りにいたるまで様々なサービスを多職種、他機関と連携し展開しています。また、教育の場として、島根大学医学生、看護学生、看護専門学校、作業療法士の実習を受け入れています。

- ・私は現在、子育てをしながら勤務をしています。急な休みにも対応していただき、残業が少なく定時に帰れるため、プライベートの時間もきちんと確保できます。元々は精神科とは別の科で働いていたため、分からないこともたくさんありましたが、先輩方が優しく、丁寧に教えて下さいますし、精神疾患の理解を深めることが出来ます。ぜひ、一緒に働きましょう！
- ・准看護師から正看護師へのステップアップ支援がとても充実しています。学びと経験を積む中で、日々の成長を感じながら、正看護師としての新しいステージに挑戦しています。私たちと一緒に新たな一歩を踏み出しませんか？



病棟ステンドグラス



外来エリア

● 勤務条件等

勤務時間	8:40～17:10、16:40～1:10、0:40～9:10 3交代制(実働7時間30分)
看護職員配置基準	精神病棟15:1入院基本料 精神療養病棟
看護方式	チームナーシング・受持ち制
給与(初任給)	看護師 200,000円、准看護師 160,200円(経験年数考慮)
手当・賞与等	通勤、職務、夜勤、時間外、扶養、ケア手当、資格等の手当で、賞与年2回
福利厚生制度	加入保険制度、雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
休暇等	【年間休日123日】2日制、その他開院記念日(1日)、年次有給休暇(最高40日)、夏期休暇(3日)年未年始休暇(5日)、産後・産前・育児・慶弔・介護・子の介護休暇
奨学金	あり【金額等】年間700,000円(上限2年)

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務室
- 担当者名/櫻井雄士
- 電話番号/0853-21-3521
- FAX番号/0853-21-3545
- 施設ホームページ/https://www.kaisei-hp.jp/
- E-mail/k-jimu-ys@doujinkai-hp.or.jp



所在地 出雲市姫原4-1-1
設立年度 1948年(昭和23年)
病床数 568床

診療科目 地域総合医育成科、総合診療科、リハビリテーション科、放射線科、放射線治療科、内視鏡科、検査診断科、病理組織診断科、神経内科、精神神経科、呼吸器科、循環器科、消化器科、血液腫瘍科、リウマチ・アレルギー科、内分泌代謝科、感染症科、外科、乳腺科、臨床腫瘍科、肝臓内科、脳神経外科、整形外科、心臓血管外科、呼吸器外科、腎臓科、泌尿器科、形成外科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、歯科口腔外科、救命救急科、集中治療科、麻酔科、手術科、産婦人科、小児科、緩和ケア科、消化器外科(40診療科)

職員数 1,281人
 うち看護職員数 706人(非常勤を含む)

看護職の就業状況 平均年齢：35歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	看護師51名 (うち中央病院46名、 こころ5名) 助産師4名	看護師58名 (うち中央病院50名、 こころ8名) 助産師2名	看護師35名 (うち中央病院32名、 こころ3名)
うち、1年以内の 離職者数	0名	2名 (中央病院2名、 こころ0名)	1名 (中央病院1名、 こころ0名)

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

島根県立中央病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	5月下旬頃、島根県病院局ホームページ等で公表				募集開始時期	5月下旬頃を予定			
	採用ページURL	https://www.pref.shimane.lg.jp/admin/syokuin/saiyou/saiyou_byo/								
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師					
	人数	未定	未定	なし	なし					

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・助産師(取得見込を含む)
選考方法	SPI 3試験、面接試験の予定
応募方法	郵送

令和5年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	インターンシップ/令和6年3月中旬に実施予定 病院見学/随時受け入れ(申込要) https://www.spch.izumo.shimane.jp/recruit/kengaku.html	学生アルバイトの有無	会計年度任用職員(パート)として採用可。
-------------	----	--------------------	--	------------	----------------------

患者ファーストの医療を目指す

高度で専門的な急性期の医療を担う県の基幹病院です。救命救急医療、地域周産期医療、がん医療など幅広い医療を担い、また入院支援・地域医療連携センターを中心に入院前からの患者支援、地域との連携を大事にしています。看護局では、高度で専門的な医療に対応できる知識・技術を備えるとともに、患者さんの価値観に寄り添い、生活に視点を置いた看護が提供できることを目指しています。キャリアラダー別研修や、総勢22名の専門・認定看護師による研修を整備しており根拠に基づく看護を学べます。また教育担当者を3名専従配置しキャリアアップを支援しています。県民の最後の砦であることに誇りと使命感を持ち、命と向き合う私たちと一緒に看護を実践しませんか。



研修風景



ドクターヘリと島根県立中央病院

「島根県の救急の最前線で看護がしたい」そんな気持ちを看護局や家族に応援してもらい、ICU、救急外来、DMAT、フライトナースとしてキャリアを重ねてきました。大変なイメージのある救急の現場ですが、頼れる同僚と互いに支え合いながら、患者さんと向き合い、看護の楽しさを日々実感しています。

そんな私も家に帰れば4人の子育て真っ只中の父親です。核家族で、妻も同じ病院の看護師です。夜勤や休みを調整して共働きをし、家族の時間を大切にできる環境があります。



● 勤務条件等

勤務時間	38時間45分(1か月を平均して1週間あたり)※2交代又は3交代勤務 ※令和6年1月1日現在 ・2交代制例) 8:30~17:15、8:00~21:00、20:15~9:00 ・3交代制例) 8:30~17:15、16:00~0:45、0:30~9:15
看護職員配置基準	7対1(一般病棟)
看護方式	固定チーム継続受け持ち制
給与(初任給)	277,630円(4大卒22歳、2交代制で月に夜勤勤務4回の場合の夜勤手当等を含む)
手当・賞与等	諸手当/扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、認定看護師手当 ◆賞与/年2回
福利厚生制度	◆加入保険制度/地方職員共済組合 ◆職員宿舎、院内保育所あり
休暇等	◆年次有給休暇/1年間に20日(採用初年は15日) ◆育児短時間勤務あり ◆その他休暇/リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護休暇、私傷病休暇、介護休暇、育児時間休暇、予防注射付添休暇、男性職員の育児参加休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育・病児等保育あり 【その他(学童等)】基本的に無休ですが、年末年始(12/31と1/1)は休所です。
職員住宅	あり【家賃】9,970円/月(単身用)26,430円/月(世帯用) ※駐車場代、共益費を除く。 【間取り】1DK(単身用)3DK(世帯用)
採用後の教育制度	新人教育担当看護師長の専従配置、キャリア開発ラダー別研修、プリセプター制度、救急関連研修、各種学会・院外研修参加、自己啓発活動支援制度あり

問い合わせ先等

- 担当部署名/島根県病院局立病院課 ● 担当者名/宇都宮 ● 電話番号/0853-30-6424 ● FAX番号/0853-21-2975
- 施設ホームページ/https://www.spch.izumo.shimane.jp/ ● E-mail/kenritsubyojin@pref.shimane.lg.jp



所在地 出雲市塩冶町89-1

設立年度 昭和54年4月1日

病床数 600床

診療科目 内科、皮膚科、形成外科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、泌尿器科、精神科神経科、産科、婦人科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科、眼科、放射線科、放射線治療科、麻酔科、歯科口腔外科、臨床検査科、病理診断科、リハビリテーション科、総合診療科

職員数 1,764名
うち看護職員数 864名

看護職の就業状況 平均年齢：32.87歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	71名	82名	70名
うち、1年以内の離職者数	0	2名	4名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

島根大学医学部附属病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年3月～4月頃	募集開始時期	令和6年3月～4月頃	
採用ページURL	https://www.med.shimane-u.ac.jp/kangobu/recruit/agree/ https://www.med.shimane-u.ac.jp/saiyou/saiyou_list/				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	未定	未定	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	・令和7年3月に看護師または助産師養成学校を卒業見込みの方 ・看護師または助産師免許をお持ちの方 ・夜勤可能な方
選考方法	書類選考、小論文試験、面接試験(予定)
応募方法	締切までに郵送もしくは持参にて必要書類を提出

令和5年度中途採用予定	看護師募集中(令和6年度も中途採用予定あり、人数未定)	インターンシップ・病院見学の受け入れ	インターンシップ・病院見学の受け入れあり	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-----------------------------	--------------------	----------------------	------------	----

地域で信頼される質の高い看護の提供を目指していきます

当院は、1979年に島根医科大学附属病院として開院し、42年目を迎えました。県内唯一の大学病院として教育・診療・研究の使命をもちながら地域の中核医療機関として高度で先進的な医療を提供しています。近年では、先端がん治療センター、緩和ケアセンター、乳腺センター等のがん治療環境、救急医療、高度先進医療、高度脳卒中センターの開設、放射線治療棟の新築など医療提供体制を拡充しました。周産医療においては、2021年度より総合周産期母子医療センターとしての役割を担っています。また、地域包括ケアシステムの取り組みとして、医療ニーズの高い患者さんが安心・安全に在宅療養を継続できるように、地域の訪問看護師と連携を図り退院前、退院後訪問を行っています。病棟・外来の一元化を図り、入院から外来、在宅の連携が円滑に行え、在宅での療養が切れ間なく行えるよう取り組んでいます。

急性期医療・高度先進医療・周産期医療・がん医療・外傷救急医療の体制を充実していくために、病院の役割・機能、職場環境の改善・充実を図りながら、各職種が医療チームの一員として、それぞれの専門性を発揮し医療の質の向上を目指しています。



三瓶リフレッシュ研修



フィジカルアセスメント研修



看護技術トレーニング(採血)

私たちは看護部理念に基づき、質の高い専門性のある看護の提供のために様々な研修や課題に取り組み、日々スキルアップを目指しています。新人研修では、看護の基盤づくりとしてコミュニケーションや院内のスキルアップセンターと連携し、看護技術の習得など1年を通し計画的に研修が行われます。また2年目以降もフラッグに沿ってそれぞれが実地指導者やリーダー研修などに参加しています。これらの研修が充実していたため、少しずつできることが増えているという実感と、臨床で看護を行う前にしっかりと技術を学べる場があったことはとても安心できました。また研修では同期とも会え、他部署で頑張っている同期に刺激を受けたり、励みになっています。

看護体制は、パートナーシップ・ナーシング・システムであり、2人で相談協力しながら看護を提供しています。また、専門看護師、認定看護師として、働いているスタッフも多く、部署を越えて専門性のあるスタッフと協働しながら看護を提供できることも強みだと思います。自部署で対応に困る時や患者さんのケアの相談など、慣れない分野ではとくに心強い存在となっています。

病院内の雰囲気、環境としては院内にコンビニエンスストアや食堂、コーヒーショップなどがあり、コンビニエンスストアは24時間利用できるため夜勤時など便利です。病院敷地内には看護師宿舎もあり、遠方から就職される方も安心です。院内保育所、学童保育施設も併設されていることや、短時間勤務制度などお子さんをもつ職員の方も働きやすい環境となっています。また、介護休暇の制度も充実しており、ワークライフバランスにも力を入れているため、仕事を続けやすい環境だと思えます。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。



● 勤務条件等

勤務時間	変則2交代制勤務 ※詳細は看護部ホームページに掲載しています。
看護職員配置基準	一般病棟 7:1看護
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)
給与(初任給)	267,000円(4大卒1年目、2交代制で月に夜勤勤務4回の場合の夜勤手当を含む)
手当・賞与等	賞与、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、夜勤手当、専門看護師等手当などを規程により支給
福利厚生制度	加入保険制度：雇用保険、労災保険、文部科学省共済組合
休暇等	休日(4週につき8日以上)、年次有給休暇(採用時20日、最大40日まで)、リフレッシュ休暇(3日)、夏季一斉休業、結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇、介護休暇、忌引休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育・病児等保育あり 【その他(学童等)】学童保育あり
職員住宅	あり【家賃】無料【間取り】1K(女性のみ入居可能)
採用後の教育制度	・新人教育担当看護師長、副看護師長の専従配置 ・キャリア開発ラダーレベル別研修 ・院内ローテーション研修 ・院外研修参加等
奨学金	未定

問い合わせ先等

- 担当部署名/島根大学医学部総務課人事係
- 担当者名/山口
- 電話番号/0853-20-2021
- FAX番号/0853-20-2025
- 施設ホームページ/https://www.med.shimane-u.ac.jp/hospital/
- E-mail/mga-jinji@office.shimane-u.ac.jp



所在地 出雲市上塩冶町2862-1
設立年度 1984年(昭和59年)
病床数 239床
診療科目 内科・神経内科・呼吸内科科・整形外科・リハビリテーション科・リウマチ科・精神科
職員数 173名
 うち看護職員数 83名
 (常勤69名、パート14名)

看護職の就業状況 平均年齢：47.3歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	1名	1名	2名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人寿生会 寿生病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時			
	採用ページURL	http://juseikai.jp/recruit/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	1名	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師
選考方法	個人面接・書類審査
応募方法	ハローワーク紹介

令和5年度中途採用予定	1名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	------	------------	----

「古い」それは あなたも わたしも 行く道 通る道 安心して 自分らしく 穏やかに 迎えられる老後を 私達の手で

特定医療法人寿生会は、医療・介護・福祉・予防の複合型事業を行っています。法人内は病院のほか、老人保健施設・グループホーム・通所リハビリ・訪問リハビリ・通所介護・居宅支援事業所を有しています。

寿生病院は急性期治療を終え、尚且つ医療依存度が高く在宅での生活が困難な方々の療養の場として医療療養病床を持つ療養型病院です。

当院で終末を迎えられる患者様は少なくありません。患者様とご家族様の意向を尊重し多職種と連携しながら患者様にとって、その人らしい終末期を送れるように取り組んでいます。特に看護補助者(介護福祉士)との協働は不可欠で、それぞれが自らの職種の強みを活かしてQOLを最大限に保つように努めています。私たちは黒子です。「古い」と「病」を支え、人が「生きること」、人が「逝くこと」、人が「生き抜くこと」、「生き甲斐を」最大限の尊厳を持って支えることができる老人看護を目指しています。私たちの職場は17年間「フィッシュ哲学」を取り入れてきました。活きのいい小魚達が出生魚として老人看護に磨きをかけています。



人生最後の時に「あなたに看てもらってよかった」と患者さんに思ってもらえるような看護を自分もしたいと思い、寿生病院に勤務しました。言葉での意思疎通が難しい患者さんもたくさんいらっしゃいます。苦痛やしてほしい事を訴える事の出来ない患者さんの気持ちにどう寄り添うか、カンファレンスで皆で話し合い、答えが見つからない時には、いつも自分の大好きな祖母や、大事な両親だったら、自分だったらと想いをめぐらせ「あなたに看ってもらって良かった」と思っ貰える看護を目指しています。やりがいを感じながら、一緒に働ける日をお持ちしています。



● 勤務条件等

勤務時間	[3交代制] 深夜 0:30～9:00、日勤 8:30～17:00、準夜 16:30～1:00 [2交代制] 8:30～17:00、16:30～9:00
看護職員配置基準	看護職20:1
看護方式	チームナーシングと機能別看護の混合方式
給与(初任給)	看護師:短大卒 210,600円、大卒 215,800円
手当・賞与等	通勤手当、病棟勤務手当、特別勤務手当、夜勤手当、家族手当、賞与年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金、各種クラブ活動あり、医療費還付制度、永年勤続表彰
休暇等	4週8休(年間120日程度)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、育児に対する休暇、介護休暇、慶弔休暇
採用後の教育制度	プリセプター制度、院内集合研修、部署別分散研修等

● 担当部署名/採用担当・総務部
 ● 担当者名/杠看護長・榎原事務長
 ● 電話番号/0853-24-2160
 ● FAX番号/0853-24-2447
 ● 施設ホームページ/ http://juseikai.jp
 ● E-mail / j-jinji@juseikai.jp



所在地 出雲市知井宮町238

設立年度 平成17年2月1日

病床数 116床

診療科目 内科、リハビリテーション科

職員数 189名
うち看護職員数 51名

看護職の就業状況 平均年齢：36歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	6名	7名	7名
うち、1年以内の離職者数	2名	4名	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

出雲市民リハビリテーション病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	2024年4月1日		募集開始時期	2024年4月1日	
	採用ページURL	http://www.izumoriha-hp.or.jp/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師の有資格者及び看護師免許取得見込み者
選考方法	面接、新卒者は小論文あり
応募方法	mailまたはTEL等で個別対応しております。

令和5年度中途採用予定	随時面接中 夜勤・休日勤務可能者	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時(平日/8:30～17:00) 受付しております。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	---------------------	------------------------	--------------------------------	------------	----

自立に向けて、 ほんわかした温かい看護を提供します!!

【理念】一人ひとりの人権を尊重し、自立に向けたリハビリテーション医療を提供します。

当院は出雲市西部に位置する島根県唯一の回復期リハビリテーション単科病院です。365日訓練を実施しており、地域包括ケアシステムにおける重要な役割を担っている医療機関です。

急性期病院の後方病院として、早期の受け入れを行い、集中的に効果的なチーム医療で質の高いリハビリテーションを行っています。そして、患者さんのご希望に沿った日常生活動作の向上や在宅復帰支援に向けて看護師主導の多職種連携で頑張っています。

さらに令和5年度から入退院支援看護師を地域医療連携室に配置して、入院生活の心配事、退院後の生活イメージやアレンジなど退院支援の充実を力を入れています。



研修風景



病棟



病院中庭

回復期リハビリ病棟

6年目 看護師 園山ひかるさん

私が所属している病院は、回復期として、社会復帰・家庭復帰を目標に日常生活の援助を行うだけではなく、患者様・ご家族様にも退院後の生活に必要な援助方法を身につけていただくよう、多職種と常に連携を図りながら個別的な退院支援を行っています。

入院時は状態が不安定な方や介助量が多い方もおられますが、例えば、車椅子に乗っていただいた患者様が独歩可能となり、患者様ご自身やご家族様が機能回復を実感された時は、私も大きな喜びを感じます。このように、日々リハビリを励んでおられる患者様との関わりの中で、私自身が、毎日元気と笑顔をいただきながら働いています。

これからも自分の看護観を高めながら、地域医療に貢献していきたいと思っています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤8:30～17:05 準夜16:30～1:05 深夜0:30～9:05 変則2交代16:30～9:05
看護職員配置基準	看護職員 13:1以上、看護補助者 30:1以上
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	看護師 200,700円
手当・賞与等	通勤、住宅、家族(規定による)夜勤、時間外、当直、休日、早番、遅番、年末年始、延長・休日保育、賞与年2回
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、「心の相談室」(臨床心理士によるカウンセリング)、県・支部共済会
休暇等	4週8休、有給休暇(初年度10日間)、生理休暇、夏期休暇4日、年末年始休暇5日、慶事休暇、引引休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】病児等保育あり
採用後の教育制度	卒後研修制度あり(新卒・卒2・卒3)、中堅看護研修制度、キャリアナース研修、リーダー・サブリーダー研修、キャリアアップ(専門・認定看護師)支援制度、スキルアップ(院外研修・学会参加)支援制度
奨学金	あり【金額等】3万～5万円

問い合わせ先

●担当部署名/人事担当

●担当者名/吉田

●電話番号/0853-21-2733

●FAX番号/0853-24-2906

●施設ホームページ/ http://www.izumo-hp.com/

●E-mail / kango@izumoriha-hp.or.jp



所在地 出雲市下古志町1574-4
設立年度 昭和43年「湖陵病院」として開院
 平成20年に「こころの医療センター」として
 移転
病床数 224床
診療科目 精神科、神経内科、心療内科
職員数 214名
 うち看護職員数 131名
看護職の就業状況 平均年齢：令和5年度 39.2歳
 令和4年度 39.2歳
 令和3年度 39.1歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	看護師51名 (うち中央病院46名、 こころ5名) 助産師4名	看護師58名 (うち中央病院50名、 こころ8名) 助産師2名	看護師35名 (うち中央病院32名、 こころ3名)
うち、1年以内の 離職者数	0名	2名 (中央病院2名、 こころ0名)	1名 (中央病院1名、 こころ0名)

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

島根県立こころの医療センター

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	5月下旬頃、島根県病院局ホームページ等で公表				募集開始時期	5月下旬頃を予定			
	採用ページURL	https://www.pref.shimane.lg.jp/admin/syokuin/saiyou/saiyou_byo/								
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師					
	人数	未定	未定	なし	なし					

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・助産師（取得見込を含む）
選考方法	SPI 3試験、面接試験の予定
応募方法	郵送

令和5年度中途採用予定	未定	インターンシップ・病院見学の受け入れ	3月に県立病院としてインターンシップの受け入れを行っています。こころの医療センターとしては、4月、8月に見学・説明会を行います。その他、随時見学の受け入れを行っています。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	---	------------	----

こころに寄り添い 健康を支えたい

《こころの医療センター 医療方針》

私たちは 地域に開かれた 緑薫る癒やしの丘で 集う人々の
 誇りと希望と喜びを大切にし 一人ひとりのこころに寄り添う医療を提供します

当院は、県立の精神科病院として、本県の精神科救急システムの中核的役割を担うとともに、他施設より対応の難しいケースを積極的に受け入れるなど、精神医療における県の基幹病院としての役割を担っています。また、児童思春期病棟を有し、病棟敷地内にある小中学校の分校と連携し、教育と一体となった医療を提供しています。平成29年からは、医療観察法病棟も開設しました。

入院中心から地域へという精神医療の流れの中で、病棟、外来、地域生活支援室と地域が連携して地域移行、地域生活を支援しています。

看護局の教育体制としては、新規採用初年度はプリセプターシップ制を取り入れ、off-JT、OJTでの学びを支援しています。クリニカル・ラダーを導入し、各レベルに応じて看護実践を振り返り、成長に繋がるよう支援をしています。キャリアに応じた研修も取り入れているほか、e-ラーニングや各種研修参加の支援により看護職員全員が学習する場を設けています。また、ワークライフバランスに努め、人を大切に作る魅力ある職場づくりを目指しています。

病棟はアットホームな雰囲気です。先輩方はとてもやさしく、「大丈夫？」と声をかけてくださいます。相談しやすく、先輩からの意見や看護実践の姿からたくさんのことを学ぶことができます。



● 勤務条件等

勤務時間	38時間45分(1か月を平均して1週間あたり) ※3交代制勤務時間例) 8:30~17:15、16:30~1:15、0:30~9:15
看護職員配置基準	15対1
看護方式	固定チームナーシング・受持看護制方式
給与(初任給)	247,482円(4大卒22歳、3交代制で月に夜勤勤務4回の場合の夜勤手当等を含む)
手当・賞与等	諸手当/扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、認定看護師手当 ◆賞与/年2回
福利厚生制度	◆加入保険制度/地方職員共済組合 ◆職員宿舎、院内保育所あり ※中央病院敷地内
休暇等	◆年次有給休暇/1年間に20日(採用初年は15日) ◆育児短時間勤務あり ◆その他休暇/リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護休暇、私傷病休暇、介護休暇、育児時間休暇、予防注射付添休暇、男性職員の育児参加休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育・病児等保育あり 【その他(学童等)】基本的に無休ですが、年末年始(12/31と1/1)は休所です。
職員住宅	あり【家賃】9,970円/月(単身用) 26,430円/月(単身用) ※駐車場代、共益費を除く。 【間取り】1DK(単身用)、3DK(世帯用)
採用後の教育制度	プリセプター制、院内各種研修(OJT・OFFJT)の実施、各種学会・研修会への参加 クリニカル・ラダーキャリアアップ(専門・認定看護師)支援制度、スキルアップ(院外研修・学会参加)支援制度

問い合わせ先等 ●担当部署名/島根県病院局県立病院課 ●担当者名/宇都宮 ●電話番号/0853-30-6424 ●FAX番号/0853-21-2975
 ●施設ホームページ/ https://www.spch.izumo.shimane.jp/ ●E-mail/ kenritsubyojin@pref.shimane.lg.jp



所在地 出雲市灘分町613番地
設立年度 平成17年(2005)3月22日
病床数 199床
診療科目 内科、外科、耳鼻咽喉科、眼科、産婦人科、小児科、整形外科、放射線科、泌尿器科、精神科、脳神経外科、皮膚科、消化器内科、循環器内科、リハビリテーション科、神経内科
職員数 330名
 (正規195+再任用8+会計年度127)
 うち看護職員数 152名
 (正規108+再任用6+会計年度38)

看護職の就業状況 平均年齢：41歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	12名	11名	8名
うち、1年以内の離職者数	0	1名	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

出雲市立総合医療センター

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年(2024)6月下旬(予定)	募集開始時期	令和6年(2024)6月下旬(予定)	
	採用ページURL	https://www.izumocity-hp.jp/			
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	若干名	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許を有する人(取得見込みの人)
選考方法	試験：専門試験、作文試験、面接試験
応募方法	応募書類の提出(郵送・持参)

令和5年度中途採用予定	なし	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時実施しています。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	-----------------	------------	----

「地域で暮らす」を支える看護をめざします

当センターは、出雲医療圏の東部地域に位置し、高齢化が進展するなか地域包括ケアシステムの構築に必要な役割を担っています。

出雲医療圏の各医療機関と相互に機能分担を図りつつ、急性期病棟・地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟・療養病棟の機能を持つ「ケアミックス病院」であり、一つの病院で一般的な診療～治療～手術後のケア、そして看取りに至るまで、患者さまの状態・状況に合った医療サービスを提供しています。近年では、在宅医療(訪問診療、訪問リハビリテーション、訪問看護)に力を入れており、在宅療養支援病院としての取組も進めています。



出雲市立総合医療センター
看護師募集 PR 動画

当センターでは、病棟、救急外来、手術室など様々な業務経験ができ、新人の時から研修や看護技術の練習などバックアップ体制も大きく教育体制も充実していると思います。

若い看護師も多く、先輩たちもとてもやさしくて安心して働けるアットホームな雰囲気です。ぜひ私たちと一緒に働きましょう。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:00～16:45、病棟勤務 3交代制(一病棟は2交代制)
看護職員配置基準	10対1(急性期)、13対1(地域包括ケア)、15対1(回復期リハ)、20対1(療養)
看護方式	一部固定チームナーシング方式
給与(初任給)	(短大卒業) 230,800円、(大学卒業) 233,700円
手当・賞与等	手当：扶養手当、通勤手当(最高24,500円)、住居手当(最高27,000円)、時間外勤務手当、宿日直手当、看護師処遇改善手当、夜間勤務手当、夜間看護等手当、賞与：年2回(4.50月分)
福利厚生制度	加入保険：島根県市町村職員共済組合
休暇等	有給休暇(20日)、夏季休暇(3日)、介護休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、育児休業、子の看護休暇、妻の出産休暇、男性の育児参加休暇、女性休暇、病欠休暇等
採用後の教育制度	プリセプターシップ制度、クリニカルラダー、自治研修・県看護協会主催の新人研修、eラーニング、資格取得の経済的支援ほか
奨学金	あり【金額等】50,000円/月 ※例年3月～4月上旬募集

● 担当部署名/出雲市立総合医療センター事務局 病院総務課
 ● 担当者名/原田・大谷 ● 電話番号/0853-63-5111 ● FAX番号/0853-63-4228
 ● 施設ホームページ/https://www.izumocity-hp.jp/ ● E-mail/hs-soumu@city.izumo.shimane.jp



所在地 出雲市斐川町直江4883-1
設立年度 1975年
病床数 120床(医療療養病棟)
診療科目 内科、眼科、整形外科、消化器科、循環器科、リハビリテーション科
職員数 295名
 うち看護職員数 80名
看護職の就業状況 平均年齢：42歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	11名	14名	10名
うち、1年以内の離職者数	1名	4名	2名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	2024年4月1日		募集開始時期	2024年4月1日	
	採用ページURL	https://www.hikawa-hp.com/				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	当院ホームページをご覧ください	0	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	専門学校、大学卒業見込み
選考方法	作文・面接
応募方法	ホームページにアクセスし、採用情報からエントリー

令和5年度中途採用予定	2名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	----	------------	----

「断らない」「すぐに対応」「次につなぐ」を合言葉に「その人らしく生きる」を支援します

私たちひかわ医療生活協は、斐川生協病院を中心に高齢者の療養生活を支援する医療と介護福祉サービスを広く展開しています。「その人らしく生きる」ことを支援し、人生の最期の瞬間まで寄り添う看護・介護を提供しています。多職種カンファレンスを大切にチーム医療に取り組み、患者や利用者中心の医療介護福祉を実践しています。職員が安心して働けることができる環境づくりに努め、併設事業所も含め様々な場所で看護職が活躍しています。

寄り添う気持ちと笑顔を大切に一緒に頑張ってください方をお待ちしています。

(併設事業所)

- ・訪問看護ステーション
- ・訪問リハビリ
- ・デイサービス
- ・居宅介護支援事業所
- ・看護小規模多機能事業所
- ・ヘルパーステーション
- ・サービス付き高齢者住宅
- ・住宅型有料老人ホーム



ひかわ医療生活協同組合 斐川生協病院 紹介動画



新入看護職員研修の様子



「一人は万人のために 万人は一人のために」
玄関写真

私は、学生時代に終末期看護に携わりたいと思い、当院に就職しました。仕事で困ったことがあってもだれにでもすぐに相談できる職場です。仕事のことだけではなくプライベートな話や悩みも先輩方に聞いてもらっています。患者様やご家族が本心を話してくださったときには、寄り添える看護を少しでもできたのかなとやりがいを感じています。自分の行っている看護は正解なのか日々悩みながら働いていますが、患者様からたくさんのことを教わり、看護の奥深さを感じています。



● 勤務条件等

勤務時間	3交代制①8：30～17：00 ②16：30～1：00 ③0：30～9：00 早出遅出あり
看護職員配置基準	(医療療養型病棟) 20：1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	【看護師】大卒 208,400円～、3年課程卒 200,000円～ 【准看護師】169,700円～
手当・賞与等	手当：夜勤手当・通勤手当・住宅手当・時間外手当・家族手当・その他 賞与：年2回(2022年度実績 3.28ヶ月)
福利厚生制度	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金・厚生年金基金・退職金(5年以上)・共済会(医療費助成、勤続祝金)その他
休暇等	4週6休制(勤務表による)、年次有休休暇、年末年始休暇5日、産前産後休暇、育児休暇、慶弔休暇、介護休暇、子の看護休暇(小学3年生まで)、リフレッシュ休暇、その他
採用後の教育制度	プリセプター制、院内各種研修(OJT、OFFJT)の実施、各種研修会への参加
奨学金	あり【金額等】30,000円・50,000円

問い合わせ先 ● 担当部署名/職員採用育成課 ● 担当者名/西山亜輝 ● 電話番号/080-5620-7250 ● FAX番号/0853-72-0322
 ● 施設ホームページ/ https://www.hikawa-hp.com/ ● E-mail / ikusei@hikawa-hp.com



所在地 出雲市斐川町直江3964-1

設立年度 2006年度

病床数 183床

診療科目 内科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、麻酔科、婦人科、循環器科、放射線科、リハビリテーション科、心臓血管外科、呼吸器内科、皮膚科、神経内科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、精神科、人工透析科、消化器内科、消化器外科、腫瘍科

職員数 367名
うち看護職員数 116名

看護職の就業状況 平均年齢：37.5歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	20名	20名	18名
うち、1年以内の離職者数	0	2名	2名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人徳洲会 出雲徳洲会病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年5月頃	募集開始時期	令和6年7月頃
	採用ページURL	https://www.izumo-tokushukai.jp/		
	募集予定	職種	看護師	助産師
		人数	20名	0
			0	0
			0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許取得見込みの方、看護師免許を所持している方
選考方法	書類選考及び面接
応募方法	履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、看護師免許証（有資格者）

令和5年度中途採用予定	15名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-----	--------------------	----	------------	----

『チーム出雲』を合言葉にチーム医療

『生命だけは平等だ』の徳洲会理念の下、開院から地域密着型の病院です。超急性期病院の後方支援病院として、地域の方々が治療、療養に専念できる環境を整え、在宅へ戻ることができるようお手伝いさせていただいています。看護職員は、新人から中堅、ベテランと幅広い年齢層で勤務しています。新人教育にも力を入れており他部署研修も取り入れ顔の見える関係を築くことができ、協力体制の強化に繋がっています。また、自部署では経験できないことを学び、良い刺激となりました。

育児世代のママさんナースも多く、家庭と仕事が両立できるよう皆で協力しあいながら勤務しています。院内保育園はフル活用！勤務終了まで子供たちをみてるので、安心して仕事をすることができます。週2～3回の夜間保育もあり、働きたいお母さんにとって充実したワークライフバランスとなっています。

これからも地域の方々に信頼して利用していただけるような病院になるよう、皆で全力を尽くし突き進んでいきます！



新人研修

● 勤務条件等

勤務時間	【日勤】8:30～16:30 【夜勤】16:30～9:00（部署により早出・遅出あり）
看護職員配置基準	一般 10:1 療養 20:1 回復期 13:1 HCU 4:1
看護方式	二交代制勤務、チームナーシング
給与（初任給）	（大卒）209,000円（短大3卒）204,200円 経験者経歴加算あり
手当・賞与等	賞与年2回、夜勤手当、調整手当、処遇改善手当、時間外手当、通勤手当、扶養手当、住宅手当、年末年始手当、特殊勤務手当
福利厚生制度	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、グループ共済、医療費補助制度
休暇等	年間110日（4週8休）、有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇、介護休暇、産前産後育児休暇
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育あり 【その他（学童等）】放課後児童クラブ（小学1年生～6年生）
奨学金	あり【金額等】1,200,000円～2,400,000円（月50,000円） 貸与と同期間徳洲会グループ病院で勤務した場合は全額返済免除

問い合わせ先等

- 担当部署名／看護部
- 担当者名／看護部長 布野
- 電話番号／0853-73-7000
- FAX番号／0853-73-7077
- 施設ホームページ／https://www.izumo-tokushukai.jp/
- E-mail／izumo-kango@tokushukai.jp



所在地 大田市大田町吉永1428番地3
設立年度 平成11年2月1日
病床数 229床
診療科目 内科、精神科、神経内科、呼吸器内科、消化器科、循環器科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、形成外科
職員数 409名
 うち看護職員数 175名
看護職の就業状況 平均年齢：39歳10月

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	7名	6名	9名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

大田市立病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年5月頃	募集開始時期	令和6年5月頃	
	採用ページURL	http://www.ohda-hp.ohda.shimane.jp/			
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	未定	未定	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	1983年4月2日以降に生まれた者で、看護師、助産師免許取得又は免許取得見込者
選考方法	作文・面接
応募方法	決定次第、当院ホームページ等でお知らせします。

令和5年度中途採用予定	当院ホームページをご覧ください	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受け入れをしておりますのでご連絡ください。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	-----------------	--------------------	------------------------------	------------	----

地域の皆様に信頼され、安全・安心な看護を提供します

当院は「和」「誠意」「奉仕」の理念のもと、大田二次医療圏の急性期医療を担う中核病院として良質な医療サービスの提供に努めています。

当院は超高齢化に対応するため、急性期から回復期、そして外来、在宅療養生活への支援をおこなっています。院内外が多職種で連携して、看護を提供しています。

看護部では患者さんとの信頼関係を築き、患者の思いに寄り添い、患者さんが最期まで『その人らしく生きる』ということを共に考え支援ができる看護師の育成を目指しています。2021年度からJNAクリニカルラダーを運用し、ラダー、看護実践、社会人基礎力の評価をしています。またポートフォリオによる目標管理をおこない自己課題に取り組み、看護実践能力の向上に取り組んでいます。



研修風景



新人とプリセプター



病院まつり

看護部看護師 松直 奈波 (入職2年目)

私は内科系の急性期病棟で勤務をしています。入院が多く、内視鏡の検査などがある病棟です。私は、患者さんに安心して、安全な療養生活を過ごしていただけるよう日々看護を実践しています。また高齢患者さんが多いため、住み慣れた場所で生活が継続できるよう患者さんの思いに寄り添った退院支援に繋がられるよう、看護師同士でサポートし合いながら看護を提供しています。大変なこともありますが、先輩が優しく指導してくださるので、看護にやりがいを感じながら学ぶことができています。大田市立病院と一緒に働いてみませんか。



● 勤務条件等

勤務時間	[3交替制] 日勤 8:30～17:15、準夜 16:30～1:15、深夜 0:30～9:15 [変則3交替制] 日勤 8:30～17:15、ロング日勤 8:30～19:30、夜勤 19:00～9:15
看護職員配置基準	一般：10対1、地域包括ケア：13対1、回復期リハ：15対1
看護方式	受け持ち制、固定チームナーシング、モジュール方式、BNS
給与(初任給)	助産師228,500円 看護師(4大卒) 225,800円 看護師(短大3卒) 218,800円 【2023年4月】※諸手当除く
手当・賞与等	賞与(期末勤勉手当) 年2回(4.5月分)、夜間看護手当(準夜3,900円/回、深夜4,300円/回、夜間勤務8,800円/回)、夜間勤務手当、時間外勤務手当、通勤手当、住居手当、処遇改善手当(12,000円/月)など
福利厚生制度	加入保険：島根県市町村職員共済組合、職員共済会：各種健診助成、資格取得助成、サークル活動助成など
休暇等	完全週休2日、年次有給休暇20日(1年目は15日)、夏季休暇3日、年末年始休暇6日、特別休暇(産前・産後休暇、育児休業、慶弔休暇、介護休暇、その他)
保育支援	【病院内保育所】あり【24時間保育等】24時間保育あり【その他(学童等)】院内保育所(24時間対応、生後8週～就学前及び学童保育)
採用後の教育制度	各種新人研修、プリセプター制度、クリニカル・ラダー、専門・認定看護師など長期研修制度、公費による院外研修、各種学会参加ほか
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

問い合わせ先 ● 担当部署名/事務部総務課 ● 担当者名/荊尾敦史 ● 電話番号/0854-82-0330 ● FAX番号/0854-84-7749
 ● 施設ホームページ/ http://www.ohda-hp.ohda.shimane.jp/ ● E-mail / soumu@ohda-hp.ohda.shimane.jp



所在地 大田市大田町大田イ860番地3
設立年度 昭和35年3月
病床数 168床
診療科目 精神科
職員数 115名
 うち看護職員数 45名
看護職の就業状況 平均年齢：46歳
 離職率：4%

採用状況	令和5年度	令和4年度
採用者数	新卒1名、中途1名	中途3名

医療法人恵和会 石東病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時			
	採用ページURL	https://keiwakai-ohda.jp/recruit/bosyuu_sekitou/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	若干名	0	0	若干名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師、准看護師の有資格又は取得見込
選考方法	面接・小論文
応募方法	担当部署へ連絡をして履歴書を郵送してください。

令和5年度 中途採用予定	若干名	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	病院見学は随時受け付けており ます。お問い合わせください。	学生アルバイトの 有無	なし
-----------------	-----	------------------------	----------------------------------	----------------	----

ワークライフバランスの充実した職場です

石東病院は大田圏域唯一の精神病院として、昭和35年の開設以来、良質な精神医療サービスの提供に努めてまいりました。当院は精神療養病棟3病棟を有し、急性期から慢性期までの幅広い病態の精神疾患に対応しております。また、介護医療院、デイケア「はばたき」、介護老人保健施設「恵寿苑」、訪問看護ステーション「めぐみ」、居宅介護支援事業所「恵寿」などの関連施設を併設しており、包括的なサービスを提供しております。

スタッフが誇りとやりがいをもって安心して仕事ができるように、快適な職場づくりに努めています。残業も少なく、仕事と家庭の両立が可能な職場となっています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:00 準夜 16:30～0:30 深夜 0:15～8:45
看護職員配置基準	各病棟の診療報酬上の施設基準による。
看護方式	各病棟による。
給与（初任給）	看護師 214,790円 准看護師 177,410円
手当・賞与等	通勤手当（上限50,000円）、夜勤手当（1勤務3,000円～）、深夜割増手当、業務手当（月額3,000円）、実務経験給の支給あり（勤務経験3年以上）、賞与2回（昨年実績3.3ヶ月+30,000円）
福利厚生制度	加入保険制度…雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 退職金制度（401k）、住宅手当支給あり（市外から転居された方）
休暇等	4週6休制、年次有給休暇最高20日、夏期休暇3日・盆休暇2日・年末年始休暇6日
採用後の教育制度	就業後の教育体制、プリセプター体制、採用者研修、院内・院外各種研修制度、各種資格取得も支援しています。
奨学金	あり【金額等】看護師：月額50,000円～150,000円 准看護師：月額50,000円～100,000円

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部
- 担当者名/人事担当
- 電話番号 / 0854-82-1035
- FAX番号 / 0854-82-0357
- 施設ホームページ / https://keiwakai-ohda.jp/
- E-mail / soumu01@mx.miracle.ne.jp



2025年新施設群完成予定

所在地 邑智郡川本町川本383-1

設立年度 1961年1月1日

病床数 81床

【地域包括ケア病床 55床、療養病床 (在宅復帰機能強化型) 26床】

診療科目 総合内科、ペインクリニック内科、循環器内科、神経内科、消化器内科、糖尿病内科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、精神科、禁煙、健診ワクチン

職員数 250名
うち看護職員数 71名

看護職の就業状況 平均年齢：47.7歳
離職率：4.05%

採用状況	令和5年度	令和4年度
採用者数	6名	2名

社会医療法人仁寿会 加藤病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	随時			
	採用ページURL	https://k-jinju.or.jp/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	5名	0	1名	1名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	令和5年度卒業見込み、保健師・看護師・准看護師有資格者の方
選考方法	面接・作文
応募方法	電話・メールで相談ください

令和5年度中途採用予定	1名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	あり (お気軽にお越しください)	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----	--------------------	------------------	------------	----

いつでも、いつまでも笑顔でつながる、それが仁寿会です

仁寿会は中国山地の深谷、島根県の「おへそ」といってよい邑智郡に位置する社会医療法人です。私たちは総合ヘルスケアステーションづくりを進めています。医療や介護をワンストップで利用でき、いつでも笑顔で患者さんを迎え入れることができる医療提供体制整備に努めています。

そしてその結果として地方創生、ふるさと創生に大きく、深く関わっていきたくと思っています。また、病診連携、病病連携等の地域医療連携を積極的に推進し、地域医療提供体制の強化を図るとともに、特定施設、特別養護老人ホームなど介護・福祉分野との連携、住民健診など保健行政との連携により、保健・医療・介護・福祉の包括的なサービス提供体制の確立に努めています。(健康経営優良法人2023、プラチナくるみん認定)をしています。



新人研修風景



病院対抗バレーボール大会参加

私は新卒で加藤病院に就職しました。加藤病院で入院加療をされている患者さまは、様々な疾患を持って入院されるため、看護ケアについては幅広い知識が身につきます。また、勤務体制は2交代制で、残業も殆どないことから、プライベートの時間をしっかり確保でき、身体を休めることができます。研修体制については、院内においては定期的にスキルアップ研修があり、また、院外研修にも積極的に参加でき、スキルアップにつながります。加藤病院は個人の健康と成長を実現できる(ワーク・ライフ・インテグレーション)職場です。ぜひ、一緒に働きましょう!



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:00~17:00、夜勤 16:00~9:00
看護職員配置基準	地域包括ケア病棟 13:1 (夜勤 看護師3名、看護補助者1名で2交代) 療養病棟 20:1 (夜勤 看護師1名、看護補助者1名で2交代)
看護方式	受け持ち制 チームナーシング
給与(初任給)	200,150円~201,450円
手当・賞与等	(手当) 職位、通勤、扶養、住宅、時間外勤務、夜勤、年末年始 (賞与) 年4か月分
福利厚生制度	リラクゼーション施設使用助成(温泉入浴料)、島根県西部勤労者共済会の各種福利厚生サービスが利用可能 おかん利用料助成など
休暇等	週2日、盆2日、年末年始5日、特別有給休暇(出産、育児・介護支援、永年勤続10・20・30・40年、慶弔他)、出産、育児、介護休業
職員住宅	あり【家賃】3万(家賃補助制度有)【間取り】ワンルーム
採用後の教育制度	プリセプター制度、院内研修など(看護部年間教育計画に基づき実施)、院外研修(緩和ケア、老年、看護管理、感染管理など) 研修費用は法人負担です
奨学金	あり【金額等】看護師:7万円 看護師(准看護師通信進学):3万円

● 担当部署名/社会医療法人仁寿会本部事務局
● 担当者名/田中修・小笠原 ● 電話番号/0855-72-3040 ● FAX番号/0855-72-3039
● 施設ホームページ/https://k-jinju.or.jp/ ● E-mail/info@k-jinju.or.jp



本館棟建て替え鳥瞰図(令和7年完成)

所在地 邑智郡邑南町中野3848-2

設立年度 昭和58年

病床数 98床

診療科目 総合診療科、内科、外科、整形外科、小児科、産婦人科、泌尿器科、精神科、麻酔科、皮膚科、歯科

職員数 164名
うち看護職員数 67名

看護職の就業状況 平均年齢：46歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	4名	5名	3名
うち、1年以内の離職者数	0	2名	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

邑智郡公立病院組合 公立邑智病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年4月頃	募集開始時期	令和6年4月頃
	採用ページURL	https://www.ohchihospital.jp/		
	募集予定	職種	看護師	助産師
		人数	5名	0
			保健師	0
			准看護師	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師の免許を有しているか、令和7年3月末までに国家試験により当該免許を取得する見込みの者
選考方法	第1次試験：エントリーシート 第2次試験：作文試験、面接試験
応募方法	企画調整課日野までお問い合わせください。

令和5年度中途採用予定	企画調整課日野までお問い合わせください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	受入れ可能。ご希望の場合は、企画調整課日野までお申し出ください。	学生アルバイトの有無	あり
-------------	----------------------	--------------------	----------------------------------	------------	----

あなたの学びたいを支援!職員のキャリアアップに病院を上げて取り組んでいます!

当院は、邑智郡内唯一の公立病院、急性期救急告示病院として、郡内3町で構成する自治体病院です。小規模ながら10診療科を有し人工透析も可能です。MRI、マンモグラフィ等の医療機器があり、電子カルテも導入しています。

平成26年10月から98床の一般急性期病床のうち41床を地域包括ケア病床として運用を開始しました。

職場環境としては、各種シミュレーターを設置した研修棟、看護師等宿舍の建設を行い、働きやすい職場環境を整備しています。また、令和6年秋の完成を目指して外来診療、病棟機能の主要部分を有する本館棟の建て替え工事が進んでいます。

病院の方針として、職員のキャリアアップ支援を重要視し、研修費や遠方での研修参加交通費なども積極的に支援しています。

すべての病院スタッフが生きがい、やりがいを持ってそれぞれの専門性を発揮し、良質なチーム医療が提供されるよう、明るく風通しのよい職場環境づくりに努めています。

また、看護提供方式はパートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)を導入し、安全・安心な看護実践を目指すと共に日々の業務を振り返りながらPNSの基本に基づいた質の高い看護が提供できるように取り組んでいます。



診療看護師による定期的な勉強会



医師による直接指導

私は、地元出身で大学卒業後1年目から邑智病院で働いています。初めて看護業務に従事するという事で不安も大きかったですが、パートナーシップ・ナーシング・システムにより、常に相談できる先輩がいることで安心して看護業務に努めることができています。当院は、急性期病床と地域包括ケア病床を有しているため、様々な領域の疾病を学びながら退院支援に携わることが出来ます。また、院内の雰囲気や和やかでフレンドリーであるため、看護部はもちろんです。他にも話しかけやすく相談しやすい環境です。さらに、休暇が取りやすいため、旅行に行く予定も簡単に立てることができ、私生活も充実させることができます。私は、邑智郡内唯一の救急告示病院として働く中で、地域の方の役に立つことができていると感じています。私たちと一緒に思いやりのある看護を目指しませんか。



● 勤務条件等

勤務時間	[3交代] 日勤 8:30～17:15、準夜 16:00～0:45、深夜 0:15～翌9:00 [2交代] 夜勤 16:00～翌9:00 (夜勤専従あり)
看護職員配置基準	急性期一般病棟10:1、地域包括ケア病棟13:1
看護方式	パートナーシップ・ナーシング・システム
給与(初任給)	4大卒 228,500円～、短大3卒 218,800円～
手当・賞与等	諸手当: 通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、看護手当等 賞与: 年2回(6月・12月) 4.50か月
福利厚生制度	健康保険・年金: 島根県市町村職員共済組合、労災補償: 地方公務員災害補償法による
休暇等	完全週休2日制、年次有給休暇20日、健康増進休暇3日、特別休暇(産前産後休暇、慶弔休暇、介護休暇)、育児休業ほか
保育支援	【その他(学童等)】敷地内に病児保育室あり、託児事業めだかクラブ
職員住宅	あり【家賃】16,500円、17,000円【間取り】2DK
採用後の教育制度	看護協会の新人看護職員研修の参加、院内での教育プログラムの実施、研修支援として研修費や交通費の助成など教育体制の充実を図っています。また、パートナーの先輩看護師が中心となり全員で新人を支えます。

問い合わせ先等

● 担当部署名/事務部 企画調整課 ● 担当者名/日野千晶
● 施設ホームページ/ https://www.ohchihospital.jp/

● 電話番号/ 0855-95-2111 ● FAX番号/ 0855-95-2727
● E-mail / hino-chiaki@ohchihospital.jp



所在地 浜田市港町293-2
設立年度 昭和27年病院開設
病床数 402床
診療科目 精神科、神経科、内科
職員数 285名
 うち看護職員数 186名
看護職の就業状況 平均年齢：47歳
 離職率：4.30%

採用状況	令和5年度	令和4年度
採用者数	看護師 7名 准看護師 1名	看護師 6名 准看護師 3名

社会医療法人清和会 西川病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	常時公開中		募集開始時期	常時募集中	
	採用ページURL	https://seiwakai-shimane.com/nishikawa/				
	募集予定 職種 人数	看護師 5名	助産師 0	保健師 0	准看護師 5名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・准看護師の有資格者（取得見込）
選考方法	筆記試験（作文・適性試験）・面接
応募方法	履歴書送付後、試験日程等を連絡（応募前の施設見学等は随時可能）

令和5年度 中途採用予定	あり	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時可能（要相談）	学生アルバイトの 有無	あり（准看護学生）
-----------------	----	------------------------	-----------	----------------	-----------

ALL FOR MENTAL HEALTH

清和会は、「すべての人のこころの健康のために」活動しています。

県西部の精神科として、急性期治療、身体合併症、認知症、療養病棟など機能別の病棟を有し、デイケアや訪問看護、グループホーム、就労支援にも取り組んでいます。

看護は、自律性の回復を必要としている人を対象に、病棟に限らず色々な部署で関係性を構築する力を磨きながら成長することが出来ます。

！具体的な取り組みについて一部ご紹介します。

- * クリニカルラダーとポートフォリオによる目標管理とスキルアップ
 - * 手厚い（3年継続）新人教育プログラムの実施
 - * ラダーに応じた研修の開催やオンラインセミナーへの参加
 - * 強みを生かした部署での活動
 - * 医局での多職種合同カンファレンス
 - * 法人内外主催の合同研究発表会
 - * 未来コンセプトボード（理念）に基づくプロジェクト活動
 - * 業務の疑問や新たなアイデアからの企画提案
 - * 県外他施設の職員との交流
- など



STプロジェクト企画



合同カンファレンス

趣味の活動や子育て、地域での役割などすべての経験が糧となる看護師になりませんか



● 勤務条件等

勤務時間	変則2交代制（週39.5時間勤務）
看護職員配置基準	精神科救急急性期医療入院料・精神療養病棟入院料 精神科急性期治療病棟入院料・認知症治療病棟入院料1・精神病棟入院基本料15：1
看護方式	各病棟により特徴に応じた看護方式を行っている
給与（初任給）	看護師 230,710円 准看護師 176,530円
手当・賞与等	夜勤手当10,000円+深夜割増、賞与年間4.7か月、通勤手当、家族手当、住宅手当他
福利厚生制度	社会保険（健保・厚生雇用）確定拠出退職金制度、職員駐車場（無料）、職員旅行年1回、労働組合
休暇等	年間最低休日130日、年次有給休暇10日付与（最高50日）、育児・介護休業・子の看護・傷病等休暇あり
奨学金	あり【金額等】月額50,000円から

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務部総務課 ● 担当者名/永田 孝 ● 電話番号/0855-22-2390 ● FAX番号/0855-22-3680
- 施設ホームページ/ https://seiwakai-shimane.com/nishikawa/ ● E-mail / takashi-nagata@smc-seiwakai.or.jp



所在地 浜田市浅井町777-12
設立年度 明治31年
病床数 365床(一般361床・感染4床)
診療科目 内科、内分泌・代謝内科、血液内科、糖尿病内科、腎臓内科、精神科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、救急科、麻酔科、病理診断科、歯科口腔外科

職員数 631名
 うち看護職員数 314名

看護職の就業状況 平均年齢：36歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	25名	25名	27名
うち、1年以内の離職者数	0	0	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

独立行政法人国立病院機構 浜田医療センター

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年3～4月位	募集開始時期	令和6年5月位
	採用ページURL			
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	約30名	数名	0
			准看護師	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・助産師免許所有者または令和6年3月に新規卒業者で看護師・助産師免許取得見込者
選考方法	論文試験・面接試験
応募方法	郵送または持参

令和5年度中途採用予定	なし	インターンシップ・病院見学の受け入れ	ホームページに掲載	学生アルバイトの有無	なし(要相談)
-------------	----	--------------------	-----------	------------	---------

教育・研修にわくわく感を！ 地域になくてはならない病院を目指す

県西部の中核病院として3次救急から地域包括ケア、回復期リハビリ、緩和ケアまで担う総合病院です。ヘリポートを完備し、島根県西部医療を守る最後の砦と自負しています。周産期・小児医療をはじめ、循環器、脳神経外科、整形外科、がん治療など様々な診療科を有しており、看護師も自分の進みたい看護を実践することができます。看護師のキャリアアップできる教育計画で新人看護師のみならず、さらに専門を目指す看護師を支援していきます。



BLS 研修風景 先輩看護師と共に協力している様子！

困ったときに声をかけてくれる先輩看護師がいるから頑張っています。できないことがあっても「一緒にしよう！」と先輩看護師がいてくれる安心感があります。

毎日忙しいけれど、患者さんが元気に退院される姿をみると仕事にやりがいを感じます。

夜勤に入るときは緊張しますが、先輩看護師は丁寧に一つ一つ教えてくれます。私達と一緒に浜田医療センターで働きませんか。



● 勤務条件等

勤務時間	病棟：2交替(夜勤11時間30分) 救命救急センター：3交替
看護職員配置基準	急性期：入院基本料1 (7:1)
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	基本給 看護師：大学卒211,200円、短大3卒202,200円、短大2卒194,100円 助産師：213,800円 ※職歴(経歴年数)に応じて加算有
手当・賞与等	超過勤務手当、夜勤手当、夜間看護等手当、通勤手当、住居手当、業績手当(賞与)【年間基本給等の4.2月分】他
福利厚生制度	厚生労働省第二共済組合、厚生年金保険、雇用保険に加入
休暇等	4週8休制、祝日・年末年始(代休制度あり)、年次休暇、病気休暇、特別休暇(結婚、産前産後、忌引き等)、育児休業等あり
保育支援	【病院内保育所】あり
職員住宅	あり【家賃】23,000～28,000円【間取り】1K
奨学金	あり【金額等】60万円(年間)

問い合わせ先等

- 担当部署名/管理課給与係 ● 担当者名/給与係長 中元 ● 電話番号/ 0855-25-0505 ● FAX番号/ 0855-28-7070
- 施設ホームページ/ <https://hamada.hosp.go.jp/> ● E-mail / 503-kyuyo@mail.hosp.go.jp



所在地 浜田市熱田町1517-1
 設立年度 平成16年
 病床数 55床
 診療科目 内科、外科、肛門科、整形外科
 職員数 67名
 うち看護職員数 29名
 看護職の就業状況 平均年齢：46歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	0	2名	2名
うち、1年以内の離職者数	0	1名	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人慈誠会 山根病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	募集開始時期			
	採用ページURL				
	募集予定 職種 人数	看護師 2名	助産師 0	保健師 0	准看護師 2名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	免許取得者
選考方法	自由応募
応募方法	メール、電話

令和5年度 中途採用予定	あり	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	あり	学生アルバイトの 有無	あり
-----------------	----	------------------------	----	----------------	----

地域に寄り添う医療施設です

浜田市最西端の入院施設です。療養病床55床があります。
 平成18年4月には三隅町に60床の療養型の分院を開設しました。

長期入院施設が浜田市西部にはほとんどないため開設しました。の認定糖尿病教育施設、内分泌の認定教育施設となっており、専門医を目指す医師の方も歓迎します。

糖尿病、内分泌、肛門疾患、整形外科の患者様が多数お見えになっております。また、関連施設に特別養護老人ホームもあります。



どんな時代になっても看護の精神だけは不変なものです。
 傷つき病んでいる人を大切に思う心は看護者の大事な魂です。
 思いやりのある言葉、大切なお世話が何よりも病人の心を癒してくれます。専門職として向上心のある方、思いやりのある看護を私たちと一緒に提供していきませんか。



● 勤務条件等

勤務時間	8:00～17:00、16:00～9:00
看護職員配置基準	20対1 療養
看護方式	2交替
給与(初任給)	190,000円～210,000円
手当・賞与等	賞与年4.0ヶ月分、夜勤手当7,000円、日曜祝日2,000円他
保育支援	【その他(学童等)】保育手当上限3万円
奨学金	あり【金額等】別途説明

問い合わせ先 ● 担当部署名/山根病院 事務長 ● 担当者名/岡本克正 ● 電話番号/0855-26-0688 ● FAX番号/0855-26-0770
 ● 施設ホームページ/ http://www.yamane-hp.jp ● E-mail / me617249@bronze.ocn.ne.jp



所在地 浜田市三隅町岡見290-1

設立年度 平成18年度

病床数 60床（療養型）

診療科目 内科

職員数 45名

うち看護職員数 18名

看護職の就業状況 平均年齢：46.63歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	1名	2名	1名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人慈誠会 山根病院三隅分院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	常時掲載	募集開始時期	常時募集
	採用ページURL	https://www.yamane-hp.jp		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	若干名	0	0
				准看護師
				若干名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	有資格者で通勤可能な方
選考方法	履歴書および面接による
応募方法	随時応募受付。履歴書および面接による選考をおこない、内定通知書を郵送します。

令和5年度中途採用予定	常時募集	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学をご希望の方は、お気軽にご相談ください。なお、実施日時等は追ってご連絡させていただきます。	学生アルバイトの有無	学生アルバイトをご希望の方は、お気軽にご相談ください。
-------------	------	--------------------	---	------------	-----------------------------

当院は、スキルアップとワークライフバランスの実現を目指しています。仕事と子育ての両立ができる職場環境の整備と、働きやすい職場作りを進めています。

当院は、山根病院の分院として平成18年4月、浜田市三隅町に60床の療養型病院（医療保険）として開院しました。外来は内科を開設し、本院との連携体制の下に浜田市西部における医療への貢献を目指しています。当院はスキルアップを目指す方に向いています。日本糖尿病療養指導士・島根糖尿病療養指導士などの資格取得を奨励しており、准看護師が看護師資格を取得することも応援しています。また、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活を共存させながら、持てる能力をフルに発揮し、それぞれが望む人生を生きること）の実現にも取り組んでいます。平成25年度より育児休業を取得しやすい体制の整備を行い、平成25年～令和5年度の出産者全員14名が取得しました。出産による退職者は0名、子が1歳に達するまで育児休業を取得した方は、半数以上でした。育児休業を最長限度まで取得できる職場の雰囲気作りと、円滑な職場復帰を後押しする体制の維持を行い、職員の「家庭と仕事の両立」を目指しています。



ナースステーション

私は介護福祉士として、高齢者の患者さんと日々接しているうちに、より深く医療知識・看護知識を身につけたいと思い、看護師になりました。そして、より深く地元の浜田市、益田市の医療に貢献できるように、山根病院へ就職しました。長期入院されている患者さんにとって、自宅とは違う環境はストレスになると感じます。私たち看護師は、患者さんにとって身近な存在として、寄り添いながら、毎日のコミュニケーションを大切にしています。患者さんの容体が回復すること、患者さんやご家族から「ありがとう」と声をかけられることに、喜びとやりがいを感じます。患者さんと周りの方々に笑顔を届けられる看護師を目指して頑張っています。



● 勤務条件等

勤務時間	【日勤】 8:30～17:30 【夜勤】 16:30～9:30
看護職員配置基準	20:1
看護方式	二交代制、療養病床
給与（初任給）	正看護師：210,000円～、准看護師：190,000円～
手当・賞与等	賞与年2回（計4.0ヶ月分）、夜勤手当7,000円/回、資格手当：看護師3万円、准看護2万円、日曜祝日出勤手当2,000円、保育手当上限3万円
福利厚生制度	健康保険、労災保険、雇用保険、厚生年金、医療機関企業年金基金、退職金制度、奨学金制度、駐車場無料
休暇等	月9日休、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
採用後の教育制度	新人研修あり、院内研修および院外研修あり。
奨学金	あり【金額等】（例）看護師資格取得2年間課程の場合 入学初年度100万円/年額まで、2年生時100万円/年額まで。

問い合わせ先等

● 担当部署名/事務部

● 担当者名/事務長 小谷泰都

● 電話番号/ 0855-32-4343

● FAX番号/ 0855-32-2851

● 施設ホームページ/ https://www.yamane-hp.jp

● E-mail / misumi4343@shimane.email.ne.jp



所在地 江津市江津町1016-37
設立年度 昭和30年4月
病床数 許可数280床 稼働数177床
 (一般40床、地域包括37床、療養100床)
診療科目 消化器科、循環器科、呼吸器科、内科、
 神経内科、腎臓内科、小児科、脳神経外
 科、泌尿器科、産婦人科、大腸肛門外
 科、整形外科、リハビリテーション科、耳
 鼻咽喉科、眼科、皮膚科、精神科
職員数 291名
 うち看護職員数 127名
看護職の就業状況 平均年齢：41.5歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	4名	10名	5名
うち、1年以内 の離職者数	1名	2名	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

社会福祉法人恩賜財団島根県済生会 江津総合病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年3月以降	募集開始時期	令和6年6月以降
	採用ページURL	https://saiseikai-gotsu.jp/		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	若干名	若干名	若干名
			准看護師	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	上記資格を有する者、もしくは資格取得見込みの者
選考方法	作文及び面接
応募方法	履歴書、資格免許証(写し)、 卒業見込み証明書(令和6年3月卒業予定の方)

令和5年度 中途採用予定	あり	インターンシップ・ 病院見学の受け入れ	随時対応可	学生アルバイトの 有無	あり
-----------------	----	------------------------	-------	----------------	----

繋がる手 地域と医療の 広がる輪(和)

当院は山と海、一級河川江の川がある自然豊かな地域にあり、各階のラウンジからは夏はコバルトブルーに、冬は荒々しい波立日本海が一望できます。江津市は、人口約2万2千人のコンパクトな市で、当院は中核病院として二次救急医療、災害拠点病院の役割を担っています。また近隣には、済生会グループである老人保健施設、特別養護老人ホームを有し、急性期から在宅までサポートする体制を持っています。

江津市の高齢化率は40.2%と高く、平均自立期間は県内最下位です。またここ数年の死亡原因の上位には心不全が挙げられています。

当院は高齢者救急に対応すると共に、地域の健康課題である心不全の重症化予防に力を入れています。その活動の一つとして、行政と認定看護師が協同し介護予防、重症化予防の為に“生きいき手帳”を作成し、配布しました。また住民への健康講座など啓発事業への参加を積極的に行っています。3年前からは、心不全ポイント導入による地域連携パスを活用し、より地域に密着した活動を行っています。

住み慣れた地域で安心して療養できる環境の提供を目指している地域密着型の病院です。



最期まで食べられる口を目指したKTバランスチャートを活用した食支援



地域包括ケア病棟のフレイル予防を目的として病棟デイ活動



地域住民の健康を願って開催した「病院まつり」「市民公開講座」

6東病棟病棟看護師 園山美樹

私は済生会江津総合病院に勤務して4年目になります。出雲市の出身ですが江津の済生会に就職を考えたのは、学生の時に来た実習がきっかけでした。担当させて頂いた患者様は、食べたいという思いを持ちながらも嚥下障害を抱えていらっしゃいました。看護師は、そんな患者様が出来る限り食事を続けられるようにポジショニングや食形態などを検討し、温かい声掛けをしていました。看護師と家族が共に支援する姿を見て私もこんな温かい看護がしたいと考え当院への就職を決めました。現在所属している療養病棟では、患者様が安楽に過ごせるよう、日々患者様と向き合っています。患者様の看護に関わる際にも、患者様の気持ちや家族の思いを尊重し「ここに来てよかった。」と思っていただけるよう全力で取り組んでいます。

済生会江津総合病院の療養病棟では、専門的な医療だけでなく、温かい看護ケアがお待ちしています。私たちが笑顔でサポートし、患者様の健康を共に守っていきましょう。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤8:30～17:15・準夜16:00～00:45・深夜0:00～8:45・夜勤16:00～8:45(二交替)
看護職員配置基準	10対1、13対1、20対1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	短大3卒 206,268円、大卒 214,624円
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、処遇改善手当、夜間勤務手当、夜間看護手当、夜勤専従手当、その他、賞与年2会(3.7月)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、済生会本部退職金制度、厚生会、永年勤続表彰、赴任のための支度金制度(ただし、条件あり)
休暇等	4週8休、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇(6日)、産前産後休暇、育児介護休業、慶弔休暇、私傷病休暇(90日有給)
保育支援	【病院内保育所】あり【その他(学童等)】夜間保育あり、スポット利用可
採用後の教育制度	看護の質向上及び人材育成のための様々な研修、プリセプターによる新人看護師研修、年代別研修、院外研修にも積極的に参加
奨学金	あり【金額等】月額67,000円～100,000円

問い合わせ先等 ● 担当部署名/総務課 ● 担当者名/和原いづみ ● 電話番号/0855-54-0101 ● FAX番号/0855-54-0171
 ● 施設ホームページ/https://saiseikai-gotsu.jp/ ● E-mail/i-wahara@saiseikai-gotsu.jp



所在地 江津市渡津町1926
設立年度 昭和35年
病床数 112床(一般病床56床、療養病床56床)
診療科目 整形外科、リウマチ科、リハビリテーション科、小児科、内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、糖尿病内科、外科、小児外科、小児脳神経外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、歯科口腔外科
職員数 245名(令和5年4月1日現在)
 うち看護職員数 60名
看護職の就業状況 平均年齢: 50.0歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	3名	5名	4名
うち、1年以内の離職者数	1名	0	3名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

西部島根医療福祉センター

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	未定		募集開始時期	2024年8月頃	
	採用ページURL	http://www.sw-shimasei.or.jp				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	3名	0	0	2名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師又は准看護師免許取得者又は取得予定者
選考方法	面接 ※詳細についてはお問い合わせください。
応募方法	履歴書送付後、試験日等の日程を連絡希望により試験前に施設見学(職場・業務内容の説明等)応募は随時受付しております。

令和5年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受付	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	------	------------	----

医療と福祉の融合。 障害児者が幸せに生きることを支えます

西部島根医療福祉センターは、病院としての医療機能と施設としての福祉機能を十分に活かし、障害をお持ちの方や子供から高齢者まで、あらゆる方々のニーズに沿った医療、サービスを提供しています。地域医療拠点病院として地域医療に貢献しているだけでなく、山陰では数少ない脳原性障害児者に対する整形外科的機能再建術、小児整形外科領域、発達障害を中心とする脳神経小児科など、質の高い医療を提供しています。NICU、GCUや急性期病院小児病棟の後方支援病床としての役割も、重要な領域です。

重症心身障害看護とは、「家族とともに愛情を注ぎ、命を守り、育み、支える。生命の変化と心の動きを感じ取る看護。」コミュニケーションが困難で、病態が複雑な重症心身障害児者看護には、看護の本質があります。



看護師 井川 愛

新卒で就職しました。重症心身障害児者の看護は病態が様々で、意思疎通が困難な方が多いため不安なことがたくさんありましたが、先輩方に基礎からゆっくり教えていただき知識を深めていきました。利用者様の笑顔にはいつも癒され、看護師になってよかったとやりがいを感じています。育児中の今も、夜勤や変則勤務の免除があり、休日の希望も取りやすい職場です。ぜひ一緒に働きましょう。



● 勤務条件等

勤務時間	3交代制(週40時間制)
看護職員配置基準	障害者施設等入院基本料 10:1、療養病棟入院基本料 1 20:1
看護方式	固定チームナーシング、継続受け持ち制
給与(初任給)	大学卒 246,200円～266,200円、短大3卒 243,700円～263,700円、短大2卒 229,500円～249,500円(初任給調整手当17,200円～20,600円、看護師特別手当8,800円～28,800円、処遇改善手当2,400円を含む)
手当・賞与等	通勤手当、住居手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、その他賞与年2回(6月・12月)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定給付年金、退職金制度、職員旅行、職員駐車場(無料) ※奨学金制度、奨学金返還支援制度、就職支度金制度あり
休暇等	4週8休+祝祭日、年末年始休暇(5日)、開園記念日(9月1日)、リフレッシュ休暇(4日) ※年間休日120日以上 年次有給休暇20日(初年度10日)、産前産後、育児・介護、慶弔、育児短時間勤務、子の看護休暇 ※育児休暇は取得率100%
採用後の教育制度	チューターシップ、新人職員研修、院内・部内研修、出張研修
奨学金	あり【金額等】50,000円以内/月額、入学準備金として30万円

問い合わせ先等

- 担当部署名/管理部 総務課 ● 担当者名/竹下絵美 ● 電話番号/ 0855-52-2442 ● FAX番号/ 0855-52-0344
- 施設ホームページ/ http://www.sw-shimasei.or.jp ● E-mail / soumuka@sw-shimasei.or.jp



所在地 益田市高津四丁目24番10号
 設立年度 昭和33年2月11日
 病床数 215床
 診療科目 精神科、神経内科、心療内科
 職員数 200名
 うち看護職員数 97名
 看護職の就業状況 平均年齢：47.5歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	3名	13名	9名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

社会医療法人正光会 松ヶ丘病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	通年		募集開始時期	通年	
	採用ページURL	なし（ハローワーク等の求人情報をご確認ください）				
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師
	人数	5名	0	0	5名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・准看護師
選考方法	面接
応募方法	電話にてご連絡いただき、履歴書を提出してください。その後、面接を行います。

令和5年度中途採用予定	あり	インターンシップ・病院見学の受け入れ	可能	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	----	------------	----

益田圏域の精神科医療を担う病院

当院は島根県の西端・益田市に立地しています。そのため島根県西部はもちろん隣接する山口県北部も医療圏域で、ここに住まう約6万人の皆様が主たる医療対象者となっています。これまでは数少ない「精神神経科」病院として、外来や入院による「医療」で地域に貢献してきましたが、この10年間で社会状況も患者さんのニーズも大きく変化しました。

現在は患者さんの社会復帰にも注力しており、喫茶・売店・ランドリーを運営する「自立訓練施設きよら」、生活介護事業・就労継続支援B型事業・グループホームを運営する「サポートセンター FOH」、馬を活用した就労継続支援A型事業所「さんさん牧場」、放課後等デイサービス事業所「キラキラ倶楽部」を開設するほか、精神科デイケアや訪問看護などの在宅医療も行なっています。

圏域全体に高齢化が進行しており、60歳から80歳までの患者さんが中心ですが、一方でほううつ病など若年の患者さんが増えていることも近年の特徴です。

また、職員の子育てを支援し、安心して仕事に専念することができるように院内保育所「海の見える保育園」を運営しています。

医療を施す側にも、ぜひ若い力を注入して『より良い医療の実践と社会復帰の支援』に努めたいと考えています。



院内研修の風景（急変時対応）

小高い丘の上に立つ松ヶ丘病院からは青く美しい日本海が見えます。私たちはここで365日患者さんに寄り添い、自律性の回復を通して「その人らしい生活」が送れるようにお手伝いさせていただいています。職員はみな元気で明るく、常に新しいことにチャレンジすることを楽しんでいます。益田市の精神科医療を支えるべく大小様々な夢の実現に向けて一緒に働いてみませんか。精神科看護に興味をお持ちの方は、是非一度私たちの病院を見にいらしてください。お待ちしております。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:00～17:00、遅番 10:00～19:00、夜勤 17:00～8:00
看護職員配置基準	精神一般病棟（15対1）、精神科急性期治療病棟、精神療養病棟、認知症治療病棟
看護方式	2交代制
給与（初任給）	当院給与規定による 経験度・年数等考慮優遇
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、夜勤手当、病棟手当、扶養手当、時間外勤務手当、賞与年2回
福利厚生制度	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、厚生年金基金
休暇等	月9日制 年次有給休暇・産前休暇・産後休暇・育児休暇・慶弔休暇・看護休暇・介護休暇
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

問い合わせ先 ● 担当部署名/事務部長 ● 担当者名/豊田政幸 ● 電話番号/0856-22-8711 ● FAX番号/0856-22-8730
 ● 施設ホームページ/ <https://www.matugaoka-iatria.jp> ● E-mail / matugaoka@matugaoka-iatria.jp



所在地 益田市乙吉町1103番地1
設立年度 昭和29年
病床数 284床
診療科目 23診療科（内科、呼吸器内科、消化器内科、血液内科、内分泌・代謝内科、膠原病リウマチ内科、脳神経内科、循環器科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻いんこう科、眼科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科、総合診療科、救急科）

職員数 605名
 うち看護職員数 281名

看護職の就業状況 平均年齢：39.0歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	18名	12名	19名
うち、1年以内の離職者数	0	2名	2名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

益田赤十字病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年4月頃予定		募集開始時期	令和6年4月～5月頃予定	
	採用ページURL	https://masuda.jrc.or.jp/recruitment/nursing				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	20～30名程度(予定)		0	0	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許取得済の方、若しくは取得見込みの方で交代制勤務可能な方
選考方法	書類選考及び面接・筆記試験
応募方法	日程については病院HPに掲載いたします。HPご覧のうえ、受験申込書等必要書類を当院総務課まで郵送等にてご提出下さい。

令和5年度
中途採用予定

あり

インターンシップ・
病院見学の受け入れ

あり

学生アルバイトの
有無

検討中

患者様の尊厳と意思を尊重し、安全で思いやりのある看護を提供します

当院は、地域に密着した急性期医療を担う病院です。圏域で唯一のお産ができる医療機関として、地域周産期母子医療センターに指定されているほか、災害拠点病院、地域医療拠点病院等に指定され、救急医療・がん医療・母子医療・地域連携・災害救護活動などに取り組んでいます。私達は、地域の皆様や患者様の声に耳を傾け、安心・安全な医療・看護を提供できるよう、日々努力しております。また「人々の生命と健康、尊厳を守り、苦痛の予防と軽減に努める」ことが実践できる赤十字看護師を育成するために教育・研修に力を入れ、一人ひとりの成長を丁寧にサポートしていきます。地域を取り巻く医療情勢が刻々と変化の中で、看護職に求められていることを敏感にキャッチし、皆で力を合わせて進化し続ける組織でありたいと考えています。



圏域の医療を24時間支えています



入社から10回/年は、毎月1回、新人看護師が全員集合してのフォローアップ研修があります(勤務時間内)

就職先に悩んだ時に、インターンシップに参加しました。職場の雰囲気もアットホームで、患者様へ丁寧に対応し寄り添う姿が印象的なこともあり、当院への就職を決めました。1年目は、毎月行われる新人研修に参加し、知識や技術を身に付けて現場に役立てることが出来ました。2年目以降も、すぐに実践できる研修が多く、安心して働くことができています。先輩が丁寧に指導・サポートしてくださるので、日々勉強になります。2交代制なので、まとまった休みもあり、自然豊かな場所で、プライベートも満喫しています。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:00(休憩含む)、日勤(ロング) 8:30～20:30(休憩含む) 夜勤 20:00～9:30(休憩含む) ※二交代制
看護職員配置基準	一般(7:1) ※入院料1
看護方式	固定チームナーシング
給与(初任給)	基本給:218,600円(大学卒4年)、213,200円(短大・専門学校卒3年) ※令和5年4月現在
手当・賞与等	通勤手当、住宅手当、深夜手当、時間外手当、扶養手当、特殊勤務手当、年末年始手当、賞与年2回(令和5年度実績:4,275ヵ月分)
福利厚生制度	健康保険、厚生年金、日赤企業年金基金、雇用保険、労災保険、その他(日赤福利厚生事業) ※慶弔見舞金、自己啓発補助等
休暇等	年次有給休暇24日、創立記念日(5月1日)、年末年始(12月29日～1月3日) 産前・産後休暇、育児休業、介護休業、慶弔休暇、子の看護休暇等
保育支援	【病院内保育所】あり 【24時間保育等】24時間保育あり
採用後の教育制度	・新人看護職員臨床研修を実施 ・プリセプター制 ・キャリア開発ラダー
奨学金	あり 【金額等】上限50,000円

問い合わせ先等

● 担当部署名/事務部総務課 ● 担当者名/齋藤淳哉
 ● 施設ホームページ/ https://masuda.jrc.or.jp/

● 電話番号/ 0856-22-1480 ● FAX番号/ 0856-22-3991
 ● E-mail / syokuin-kakari@masuda.jrc.or.jp



所在地 益田市遠田町1917-2
設立年度 昭和61年5月1日
病床数 253床
診療科目 内科、循環器内科、腎臓内科、呼吸器内科、外科、肛門外科、循環器外科、整形外科、呼吸器外科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科、婦人科、リウマチ科、病理診断科

職員数 335名
 うち看護職員数
 看護師107名、保健師7名、准看護師6名

看護職の就業状況 平均年齢：39.7歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	15名	17名	16名
うち、1年以内の離職者数	2名	2名	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

公益社団法人 益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年3月		募集開始時期	令和6年4月
	採用ページURL	https://www.masuda-med.or.jp/recruit/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	20名	0	若干名	若干名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師資格のある方、看護師養成機関を卒業見込みの方
選考方法	作文試験・面接試験
応募方法	履歴書、成績証明書、卒業（見込）証明書を人事グループ宛にお送りください。

令和5年度中途採用予定	随時募集中です。まずは人事グループへご連絡ください。	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学は随時受け付けておりますので、お気軽にお問合せください。インターンシップも実施予定としております。	学生アルバイトの有無	現在検討しております。
-------------	----------------------------	--------------------	---	------------	-------------

急性期から回復期、維持期まで人にやさしい地域医療の拠点です

益田地域医療センター医師会病院は、益田という地域にしかできない地域に密着したオンリーワンの病院づくりを目指しています。幅広い診療科と一般病棟・地域包括ケア病棟・医療療養病床・回復期リハビリテーション病棟・特殊疾患病棟を備え、地域の皆様のニーズと真摯に向き合い医療を提供しています。

■地域医療支援病院

紹介患者に対する医療の提供、医療機器等の共同利用等を通じて、かかりつけ医を支援する病院として、平成10年に中・四国地方で初、全国で7番目に指定されました。

■きめ細かな看護体制を実践

看護部では、「患者様に満足していただける看護」「自分がやりがいを感じられる看護」を目指し、モジュール型継続受け持ち方式で個々のニーズに沿いながら、チームのサポート力を活かす看護体制を実践しています。

■キャリア形成を支援

専門職としてのキャリア形成を支援するためのフリニカルラダー制度の体制を整えています。外部での各種研修への参加や、認定看護師や特定行為に係る看護師などの資格取得も支援しています。

■幅広い分野でのキャリア形成

急性期から回復期、維持期まで、また老健施設や訪問看護など、将来のキャリア形成や家庭の状況などに応じて、あなたの目指す看護、あなたに適した看護に従事できます。



益田地域医療センター医師会病院



職員保育所

私の勤務している急性期病棟は毎日忙しいですが、スタッフ間で自然と助け合う雰囲気の中、仕事に取り組んでいます。

また、医師会病院では看護師のキャリア育成にも積極的であり、私自身も病院の支援を受けながら、特定看護師の資格を取得することができました。

多様な病棟や介護医療院、老健施設も併設しているため、看護師としても様々な経験ができます。

皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています！

一般病棟 特定看護師
大賀 嘉奈子



● 勤務条件等

勤務時間	【日勤】 8：20～17：15（時差勤務あり） ・3交代勤務：準夜勤16：05～1：00 深夜勤0：05～9：00 ・2交代勤務：夜 勤16：00～翌9：30（休憩1時間40分）
看護職員配置基準	一般病棟10：1
看護方式	モジュール型の受け持ち方式
給与（初任給） 手当・賞与等	看護師（3年制）：214,000円、看護師（4年制）：217,600円 子育て支援手当、住居手当、通勤手当、夜勤手当、深夜手当、時間外手当、資格手当（22,000円：上記基本給与を含む） 賞与（夏季・冬季：計4.0ヶ月、業績により変動あり）
福利厚生制度	職員健康診断（年2回）、島根県西部勤労者共済会加入（各種慶弔給付制度など）、職員研修旅行、インフルエンザワクチン・B型肝炎ワクチン無料接種、退職金制度、永年勤続表彰制度、職員互助会など
休暇等	年間休日122日（週休2日、祝日、年末年始6日含む、1ヶ月単位の変形労働時間制）、その他 夏期休暇、年次有給休暇、出産休暇、育児休業、介護休業、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇、誕生日休暇、受診休暇、積立傷病休暇など
保育支援	【病院内保育所】あり【24時間保育等】24時間保育あり
職員住宅	あり【家賃】17,000円【間取り】1DK
採用後の教育制度	新人教育では、プリセプター制度やラダー制度により、個人個人の技能習得のペースに合わせた教育を実施します。また、認定看護師や特定看護師の養成にも力を入れており、病院が費用を出し、取得をサポートしています。新たに、能力開発向上支援制度も整備しました。
奨学金	あり【金額等】月額50,000円

● 担当部署名／公益社団法人益田市医師会 人事グループ
問い合わせ先等 ● 担当者名／事務局長：天野克之 看護局長：熊谷武美 ● 電話番号／0856-31-0545 ● FAX番号／0856-31-0543
 ● 施設ホームページ／https://www.masuda-med.or.jp/ishikai/ ● E-mail／jinji@masumi.shimane.med.or.jp



所在地 鹿足郡津和野町森村口141番地
設立年度 平成20年度
病床数 49床
診療科目 内科、神経内科、循環器内科、放射線科、整形外科、小児科、耳鼻咽喉科、精神科、心療内科、リハビリテーション科

職員数 76名
 うち看護職員数 30名

看護職の就業状況 平均年齢：45.4歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	1名	1名	2名
うち、1年以内の離職者数	0	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

医療法人橘井堂 津和野共存病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年7月		募集開始時期	令和6年8月	
	採用ページURL	https://kisseido.or.jp				
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師	准看護師	
	人数	若干名	0	0	若干名	

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・准看護師資格取得者及び取得見込み者		
選考方法	面接		
応募方法	病院へ直接お電話又はホームページのお問い合わせフォームより受付。詳細を説明させていただきます。		

令和5年度中途採用予定	2名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	事前に申込みいただければ可能です。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	-------------------	------------	----

いつでもそばにそっといるkisseido

医療・介護・保健予防・在宅医療など医療から介護まで切れ目のない地域医療包括ケアを実践し、皆さまが住み慣れた地域で安心して暮らしていくことを支えています。

【関連施設】

日原診療所（通所リハビリテーション併設）
 介護老人保健施設せせらぎ
 在宅診療所鹿足中央クリニック



看護の日イベント

和気あいあいとして働きやすく、沢山の方のサポートがあり自分らしく成長できる場だと思います。是非一緒に働きましょう。



● 勤務条件等

勤務時間	日勤 8:30～17:15、準夜 16:30～0:45、深夜 0:30～9:15、夜勤 16:30～9:15（2交代）
看護職員配置基準	一般病床 10:1 地域包括ケア病床 13:1
看護方式	受け持ち制
給与（初任給）	大卒 230,800円、短大卒（3年）225,800円
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、時間外手当、扶養手当、住宅手当、夏季一時金、冬季一時金
福利厚生制度	宿舍あり 保険制度等：雇用・労災保険・健康・厚生保険・慶弔見舞金・退職金制度
休暇等	年間休日123日（国民の祝日および休日、8月15日、12月29日～1月3日を含む）、結婚休暇、産前産後休暇、夫の出産時休暇、育児介護休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇（有休）、その他年次有給休暇
職員住宅	あり【家賃】20,300円【間取り】1K
採用後の教育制度	プリセプター制度、新人看護職員研修制度、看護の質の向上および人材育成のための目標管理制度、OJT、年間研修（オンデマンド研修）、各種研修会補助制度あり

問い合わせ先等

- 担当部署名／事務部総務課 ● 担当者名／田村真一 ● 電話番号／0856-72-0660 ● FAX番号／0856-72-0774
- 施設ホームページ／https://kisseido.or.jp ● E-mail／tamura-s@tsuwano-hp.or.jp

令和6年3月1日開院

所在地 鹿足郡吉賀町六日市368番地4
設立年度 令和5年度
病床数 一般50床・介護医療院53床
診療科目 内科、精神科、神経内科、整形外科、皮膚科、眼科、リハビリテーション科、歯科口腔外科
職員数 120名
うち看護職員数 54名

医療法人カタクリ会 よしか病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	未定	募集開始時期	未定	
	採用ページURL	未定			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	若干名	0	0	若干名

● 応募資格・選考方法等

応募資格	免許取得者又は取得予定者
選考方法	書類選考及び面接
応募方法	履歴書を郵送

令和5年度中途採用予定	なし	インターンシップ・病院見学の受け入れ	随時受け入れ。電話でご予約ください。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	--------------------	------------	----

地域の人々に寄り添う医療と介護を提供します

当院は、町立病院として設立され、医療法人カタクリ会の指定管理による運営で新たにスタートする病院です。益田医療圏において、急性期医療は益田赤十字病院が担い、よしか病院は後方病院として回復期医療機能を担います。また、介護医療院を併設し、地域の介護ニーズにも対応します。

私たちは、地域の人々に寄り添い、住み慣れた場所で安心して生活し続けられるよう、地域の皆様に信頼される医療・介護を提供します。安心・安全な医療・介護の提供には人材育成は欠かせないものと考え、教育・研修に力を入れ看護職をはじめとした職員のスキルアップに取り組みます。

● 勤務条件等

勤務時間	所定労働時間は1ヶ月を平均して1週間38.75時間 日勤 8:30～17:15 夜勤 16:30～9:15
看護職員配置基準	13対1（夜勤体制：2交替、3人夜勤）
看護方式	チームナーシング+機能別
給与（初任給）	短大3卒 218,800円
手当・賞与等	通勤手当、夜勤手当、住宅手当、時間外手当、賞与
福利厚生制度	保険制度等：雇用・労災・健康・厚生保険、慶弔見舞金・退職金制度
休暇等	年間休日122日、結婚休暇、産前産後休暇、育児介護休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇（有休）その他 年次休暇（4月採用20日付与）
職員住宅	あり【家賃】未定
採用後の教育制度	プリセプター制度、新人看護職員研修制度
奨学金	あり【金額等】吉賀町の制度による

問い合わせ先 ● 担当部署名/医療法人カタクリ会 ● 担当者名/松浦 聖 ● 電話番号/090-4391-9577
● E-mail / saiyou@katakuri.or.jp



所在地 隠岐郡隠岐の島町城北町355

設立年度 昭和23年10月1日

病床数 115床
(一般91床、精神22床、感染2床)

診療科目 総合診療科、神経内科、腎臓内科、外科、小児科、整形外科、眼科、産婦人科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、皮膚科、精神神経科、歯科口腔外科、麻酔科、リハビリテーション科

職員数 264名
うち看護職員数 123名

看護職の就業状況 平均年齢：45.5歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	5名	4名	5名
うち、1年以内の離職者数	0	1名	1名

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

隠岐広域連合立 隠岐病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	令和6年5月中頃	募集開始時期	随時
	採用ページURL	https://www.oki-hospital.com/		
募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	7名		0
			准看護師	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師・助産師・保健師の免許を有する者又は令和6年4月末までに免許取得見込みの者
選考方法	作文試験・面接試験
応募方法	申込用紙を応募締切までにご提出ください。

令和5年度中途採用予定	あり。随時ホームページにて公募中	インターンシップ・病院見学の受け入れ	病院見学の受け入れ有	学生アルバイトの有無	なし
-------------	------------------	--------------------	------------	------------	----

地域に密着しながら、理想の看護を実現してみませんか

島根県が指定した隠岐二次医療圏における唯一の総合病院で、急性期医療・救急医療に対応するため、MRI・CTをはじめ内視鏡、超音波診断装置などの充実した医療機器を整備しています。また、無医地区を抱えた離島の中核病院であることから、へき地医療拠点病院に指定されており、島内2箇所の無医地区に定期的な巡回診療も実施しています。

当院での対応が困難な場合は、遠隔画像伝送システムを活用し、島根県立中央病院、松江赤十字病院との連携で、ドクターヘリによる救急搬送を行うなど、島民に安心・安全な医療を提供しています。



新人教育の様子



病院祭にて

本土で数年働き、隠岐に帰ってきて2年目の助産師です。

隠岐病院は混合病棟であり最初は業務に慣れることが大変でしたが、スタッフのみなさんが丁寧に指導してくれるためとても働きやすい環境です。

分娩件数は少ないですがその分1例1例を大切にできます。

隠岐の分娩はとてもアットホームですので、是非一緒に働いてみませんか？



● 勤務条件等

勤務時間	日勤：8時30分～17時15分 準夜：16時30分～1時15分 深夜：0時30分～9時15分 2交代夜勤（※精神科病棟、救急外来）：16時30分～9時30分
看護職員配置基準	一般病棟（3階西病棟及び4階病棟）10：1 精神科病棟（3階東病棟）13：1
看護方式	固定チームナーシング 看護体制3交代制（一般病棟）
給与（初任給）	保健師・助産師（22歳）月額225,800円 看護師（21歳）月額218,800円
手当・賞与等	通勤手当、扶養手当、時間外勤務手当、分娩手当、夜間勤務手当、夜間勤務手当等、賞与4.5月分
福利厚生制度	島根県市町村職員共済加入、宿舎の斡旋・仲介
休暇等	年次有給休暇20日～40日/年、夏季休暇3日、年末年始休暇6日、特別休暇（産前産後、慶弔、妊娠障害による休暇）、介護休暇、看護休暇、育児休暇等、看護職員長期勤務報奨金制度（連続休暇5日と一時金100,000円）
保育支援	【病院内保育所】あり、夜間保育・休日保育・病児保育あり
採用後の教育制度	卒後教育制度：プリセプター制度 研修制度：院内・院外研修制度、認定看護師取得支援
奨学金	あり【金額等】50,000円/月

● 担当部署名/島の医療人育成センター

問い合わせ先

● 担当者名/村上 翔

● 電話番号/08512-3-1811

● FAX番号/085122-6-4192

● 施設ホームページ/https://www.oki-hospital.com/

● E-mail/okihos-soumu@oki-hospital.com



所在地 隠岐郡西ノ島町美田2071-1
設立年度 平成12年度（島前診療所から病院化）
病床数 44床
 （一般病棟20床（一般12床、包括8床）、療養病棟24床）
診療科目 内科、外科、小児科、眼科、耳鼻科、産婦人科、精神科、整形外科
職員数 85名
 うち看護職員数 23名
看護職の就業状況 平均年齢：38歳

採用状況	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用者数	4名	5名	4名
うち、1年以内の離職者数	1名	0	0

※令和5年度については、4月～9月の離職者数

隠岐広域連合立 隠岐島前病院

● 看護職員の採用情報

令和7年度採用予定	募集情報公開時期	常時			
	採用ページURL	http://okidozenhospital.com/			
	募集予定	職種	看護師	助産師	保健師
	人数	若干名	0	0	0

● 応募資格・選考方法等

応募資格	看護師免許を有する人
選考方法	面接試験
応募方法	140円分の切手を貼った宛先明記の返信用封筒を同封し事務局あてに履歴書を送付

令和5年度中途採用予定	5名	インターンシップ・病院見学の受け入れ	常時受け付けています。詳しくはメールでお問い合わせください。	学生アルバイトの有無	なし
-------------	----	--------------------	--------------------------------	------------	----

離島医療を経験してみませんか？ ～自分の目指す看護が見つかるかも～

隠岐諸島は、島根半島から北東へ約65km、大きく分けて島後地域と島前地域に区別されます。当院は島前地域（西ノ島・中ノ島・知夫里島の3島）の西ノ島町に位置し、この地域で唯一の入院設備を有しており、島民の皆様が安心して暮らせるようにスタッフ一同が丸となって取り組んでいます。常勤医師は、内科・小児科・外科の7名で、産婦人科・耳鼻科・眼科・精神科・整形外科は、非常勤医師による診療を行い、標榜診療科は、合計8科目です。医療機器は、上部・下部内視鏡、腹部・心・表層エコー、透視、レントゲン、ヘリカルCTなどを整備しています。また、平成20年度には電子カルテを導入し、3島の診療所ともオンラインでのカルテ情報を共有しています。離島、過疎という厳しい条件下で島前地域の高齢化比率は45%と高く、介護問題などは関係諸機関と連携し、保健医療福祉と一元化したサービスの提供も展開します。本土へのドクターヘリ搬送など、離島における救急医療も担いつつ、医師は総合医的に働き、看護師も急性期から慢性期看護、また在宅医療の充実にもむけての訪問看護も含めて総合看護を行います。

「目配り・気配り、心配り」と合言葉に、患者さんと向き合い寄り添ったチーム医療がお互いの信頼関係を築いており、様々な貴重な体験を通して得た知識、経験は必ずあなた自身の成長にもなります。



食支援セミナー



H26年度離島看護研修 修了式

● 勤務条件等

勤務時間	8:30～17:15、17:00～9:00（2交代制）
看護職員配置基準	10対1
看護方式	一般病棟20床、療養病棟24床
給与（初任給）	職員の給与に関する条例による
手当・賞与等	賞与年2回、通勤手当・住居手当、扶養手当、夜勤手当、時間外手当、その他
福利厚生制度	宿舎有り。加入保険あり。就業一時金36万円、移転費用（上限15万円）災害補償基金
休暇等	年次休暇20日/年、夏季休暇、産前産後休暇、育児休業、慶弔休暇、介護休暇、その他
保育支援	【その他（学童等）】あり
職員住宅	あり【家賃】24,700円（住居手当あり）【間取り】2DL又は1K【その他】看護師寮2棟12部屋あり
採用後の教育制度	状況により短期研修有り。都度看護部長面談。教育担当者による個別対応

問い合わせ先等

- 担当部署名/事務局
- 担当者名/中尾清司
- 電話番号/08514-7-8211
- FAX番号/08514-7-8702
- 施設ホームページ/ http://okidozenhospital.com/
- E-mail / dozenhp1@asahi.email.ne.jp

島根県ナースセンターからのお知らせ

ナースセンターとは

ナースセンターは看護職のハローワークで、厚生労働大臣認可の無料職業紹介所です。病院・施設からの仲介料・広告料収入目的の営利企業などとは根本的に異なります。求人情報を紹介するだけでなく、現場経験をもつ看護職が、あなたのライフスタイルをともに考え、よりよい就職先を探します。

※島根県ナースセンターは、1992年に「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置され、島根県看護協会が島根県知事の指定を受けて運営しています。



「看護の日」キャラクター
かんごちゃん

無料職業紹介、再就業相談について

看護職の資格を持った相談員が、再就業をサポートします。医療施設、福祉施設等からの求人相談も受け付けています。お気軽にご相談ください。



就業相談会（移動ナースバンク）について

県内各地のハローワーク等で、毎月就業相談を行っています。

地域	会場	開催日	開催時間
松江・安来	ハローワーク松江	隔月第3水曜日	14:00~15:30
	松江テルサ	毎月第4木曜日	13:30~15:30
出雲	県立中央病院	毎月第3木曜日	13:00~16:00
	パルメイト出雲	毎月第2木曜日	
雲南	ハローワーク雲南	毎月第2水曜日	
大田	ハローワーク石見大田	毎月第4水曜日	
浜田・江津	ハローワーク浜田	毎月第2水曜日	
益田	ハローワーク益田	毎月第3水曜日	

- ◎相談無料
- ◎秘密厳守
- ◎予約不要



- ・相談員は、その地域の看護職です。一人ひとりに寄り添い、支援します。
- ・就職活動中の方、復職に不安のある方、求人施設のご相談にも応じています。
- ・お子様連れでもOKです。

離職時の届出について

看護職（保健師・助産師・看護師・准看護師）の免許をお持ちで、その仕事に就いていない方は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、氏名や連絡先等をナースセンターへ届け出ることが努力義務となっています。

ナースセンターは、届出をいただいた離職中の看護職の方へ、最新情報の提供、復職のための技術練習や研修会、無料職業紹介、相談員によるアドバイスや情報提供等の支援を行います。

届出が必要な方

- ・勤務先を退職した方（次の勤務先が決まっている方を含む）
- ・免許取得後、すぐに就職をしなかった方
- ・現在、看護職の業務に従事していない方

届出方法

ネットで届出 ▶ 「とどけるん」から届出

看護師等の届出サイト

とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>



用紙で届出 ▶ 届出用紙に記入し、ナースセンターへ送付

届出票は下記 URL からダウンロードできます

<https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/todokede/index.html>



島根県ナースセンターに
お気軽にご相談ください



島根県

かんごちゃん

問い合わせ先

島根県ナースセンター

〒690-0049 島根県松江市袖師町 7-11（公益社団法人島根県看護協会 内）

TEL.0852-27-8510【相談受付】平日 9:00～17:00

E-mail ▶ shimane@nurse-center.net ホームページ ▶ <https://www.shimane-kango.or.jp>



HP

島根県からのお知らせ

奨学金制度について

島根県内の病院等では、看護職を目指す皆様が安心して勉強できる環境づくりに取り組んでいます。

市町村の奨学金

● 奨学金制度一覧 ※看護学生が申し込みできるもの。看護学生に限定しないものも含まれます。

圏域	市町村	名称	金額	免除規定の有無	問い合わせ先
松江圏域	松江市	松江市ふるさと奨学金（貸与型）	月額23,000円～ 月額47,000円 (令和5年度)	有	松江市教育委員会 教育総務課 tel : 0852-55-5424 e-soumu@city.matsue.lg.jp
		松江市高井奨学金（給付型）	月額17,000円～ 月額19,000円 (令和5年度)		
	安来市	安来市医学生・薬学生・看護学生等奨学金	月額30,000円 (看護師) (令和5年度)	有	いきいき健康課 tel : 0854-23-3221 kenkou@city.yasugi.shimane.jp
出雲圏域	出雲市	出雲市奨学金	月額15,000円～ 月額50,000円 (令和5年度)	無	出雲市教育委員会 教育政策課 tel : 0853-21-6874 kyouiku-seisaku@city.izumo.shimane.jp
		出雲市高野令一育英奨学金	月額20,000円～ 月額60,000円 (令和5年度)	有	
		出雲市病院事業看護師養成奨学金	月額50,000円 (令和5年度)	有	
雲南圏域	奥出雲町	町立奥出雲病院委託奨学生奨学金	月額50,000円 (令和5年度)	有	病院総務課 奨学金担当 tel : 0854-54-1122 okuizumo-hsp@town.okuizumo.shimane.jp
	飯南町	飯南町医療及び福祉事業者確保対策助成金	入学一時金500,000円 及び年額600,000円 (令和5年度)	有	保健福祉課 0854-72-1770 hoken-fukushi@iinan.jp
大田圏域	大田市	大田市立病院看護職員修学資金	月額50,000円 (令和5年度)	有	大田市立病院事務部総務課 tel : 0854-82-0330 soumu@ohda-hp.ohda.shimane.jp
	美郷町	美郷町子ども未来応援金	月額20,000円～ 月額50,000円 (令和5年度)	有	教育課 学校教育係 tel : 0855-75-1217 kyouiku_sec@town.shimane-misato.lg.jp
	邑南町	邑南町医療福祉従事者確保奨学基金事業	月額50,000円～ 月額80,000円 (令和5年度)	有	医療福祉政策課 tel : 0855-95-1175 iryo@town.ohnan.lg.jp
	川本町	夢と可能性に挑戦する人材定住助成金事業	年額240,000円～ 年額300,000円 (最長10年間) (令和5年度)	有	まちづくり推進課 tel : 0855-72-0634 seisaku@town.shimane-kawamoto.lg.jp
浜田圏域	江津市	江津市看護学生修学資金貸付制度	年一括貸与 (年額204,000円) (令和5年度)	有	健康医療対策課 tel : 0855-52-7935 kenkoiryoaisaku@city.gotsu.lg.jp
	浜田市	浜田市看護学校等学生修学資金貸付制度	月額20,000円～ 月額40,000円 (令和5年度)	有	健康医療対策課 tel : 0855-25-9130 kenko@city.hamada.lg.jp
益田圏域	津和野町	津和野町看護学生修学資金	月額20,000円～ 月額100,000円 (令和5年度)	有	医療対策課 tel : 0856-72-4088 takamichi-shimizu@town.tsuwano.lg.jp
	吉賀町	吉賀町社会福祉士等修学資金貸与制度	入学一時金100,000円 及び月額35,000円 (令和5年度)	有	総務課 tel : 0856-77-1111 somu@town.yoshika.lg.jp
隠岐圏域	隠岐広域連合	隠岐広域連合医療技術修学資金	月額50,000円 (令和5年度)	有	隠岐広域連合 総務課 tel : 08512-6-9150 k-yamasaki@okikouiki.jp
	西ノ島町	西ノ島町奨学資金	月額50,000円 (令和5年度)	有	西ノ島町教育委員会 tel : 08514-6-0171 kyouiku@town.nishinoshima.shimane.jp
	知夫村	知夫村奨学金	月額60,000円以内 (令和5年度)	有	知夫村教育委員会 tel : 08514-8-2301 kyouiku@vill.chibu.lg.jp

病院の奨学金

- 奨学金制度のある病院一覧 ※詳しくは、各病院紹介ページの勤務条件等をご参照ください。

圏域	病院名
松江圏域	松江医療センター、松江生協病院、東部島根医療福祉センター、松江青葉病院、松江記念病院、鹿島病院、玉造病院、安来第一病院
出雲圏域	出雲市民病院、小林病院、海星病院、出雲市民リハビリテーション病院、出雲市立総合医療センター、斐川生協病院、出雲徳洲会病院
雲南圏域	平成記念病院、町立奥出雲病院
大田圏域	大田市立病院、石東病院、加藤病院
浜田圏域	西川病院、浜田医療センター、山根病院、山根病院三隅分院、済生会江津総合病院
益田圏域	益田赤十字病院、益田地域医療センター医師会病院、よしか病院
隠岐圏域	隠岐病院、隠岐島前病院

その他の奨学金

- 独立行政法人日本学生支援機構 <https://daigakuic.jp/jasso/>
- 公益財団法人島根県育英会 <https://www.shimane-ikuei.or.jp/>

新人看護職員の研修制度について

島根県内の病院等では、新人看護職員の受け入れ体制が充実しています。

各病院では…

- ・人材教育計画（クリニカルラダーシステム）を策定し、計画的に指導を行います。
- ・プリセプター制度を導入している病院もあります。
プリセプター制度とは、1人の先輩看護師（プリセプター）がある一定の期間、1人の新人看護師（プリセプティ）に対して、マンツーマンで臨床実践を指導する方法です。新人看護師が受けるリアリティショックを緩和し、看護実践能力の獲得を支援する教育システムです。

島根県では…

- ・各病院に対し、院内研修の実施や院外研修への参加促進を支援しています。



専門性が高い看護職員の育成について

特定行為に係る研修受講の促進

島根県では、特定行為研修を職員に受講させる病院を補助し、各病院における特定行為研修の受講を促進しています。

特定行為とは

特定行為は、診療の補助であり、実践的な理解力・思考力・判断力、高度かつ専門的な知識・技能が特に必要とされる行為で、21区分38行為あります。

特定行為研修修了看護師は、手順書により、医師（歯科医師）の指示を待たずにタイムリーに特定行為（診療の補助）を行うことができます。また、臨床推論に基づいたアセスメントや判断力により、看護の力が向上し、医師とのコミュニケーションが円滑になります。

中山間地域・離島をはじめとする医師不足が課題となる島根県では、チーム医療の中心的役割の担い手として活躍が期待されています。

県内の指定研修機関

松江市立病院、松江赤十字病院、国立大学法人島根大学医学部附属病院、島根県立中央病院、島根県立大学大学院看護学研究科看護学専攻

認定看護師の育成支援

島根県では、認定看護師教育課程を職員に受講させる病院を補助し、各病院における認定看護師の育成を支援しています。

認定看護師とは

公益社団法人日本看護協会が定める資格で、「感染管理」「緩和ケア」「認知症看護」など19分野*の認定看護分野があり、専門知識を取得し、水準の高い看護を実践・指導できる看護師のことです。

※令和元年2月に制度改正（改正前21分野）

島根県への移住について

島根県では、県内への移住を希望される方を支援しています。

詳しくは、「くらしまねっと」をご覧ください。



しまね移住情報ポータルサイト

くらしまねっと

ホームページ

<https://www.kurashimanet.jp/>



誰
もが、
誰
かの、
た
か
ら
も
の。
。

どんなに時代が変わっても、受け継いでいきたい

それは、人のつながり、あたたかさ

さりげないけど、ほっとかない

互いの顔が見える、人間味あふれる関わりが心地いい

今を見つめ、未来に想いをはせる

そんな心を、ときに優しくつつみ、ときにそっと背中を押す

大切に育んできた“つながる力”は、

自分のサイズで、一生懸命生きる人を応援してくれる

未来への原動力

人が人のたからもの

誰もが誰かの応援団

いいけん、 島根県



令和6年度・島根県版

看護職のための 病院ガイドブック

令和6年2月発行

発行 島根県健康福祉部医療政策課
松江市殿町1番地 TEL.0852-22-5613