

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

認知症高齢者の皆様の自分らしい暮らし、当たり前の日常を大切にできる
介護人材の育成に努めます。職員みんなで学び合い、高めあっている職場
づくりを目指すことを宣言します。

令和5年12月21日

法人名 雲南福祉サービス株式会社

代表者名 代表取締役 加藤 幹夫

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業所の実施に係るその他関係法令等の規定についてその内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・申請内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令に違反する事実があった場合、宣言の取消等をされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名 または 事業所名	うなんふくしサービスかぶしがいしゃ 雲南福祉サービス株式会社
所在地	〒699-1104 島根県雲南市加茂町南加茂 706-4 電話：0854-49-8426
設立年月日	平成17年 11月 1日
ホームページ URL	https://www.unnanfukushi.jp

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」

(法人・事業所名) 雲南福祉サービス株式会社

事業所名 (サービス種別)
◇グループホーム加茂の郷 (認知症対応型共同生活介護) ◇グループホーム加茂の杜 (認知症対応型共同生活介護)

宣言内容
認知症高齢者の皆様の自分らしい暮らし、当たり前の日常を大切にできる介護人材の育成に努めます。職員みんなで学び合い、高めあっていける職場づくりを目指すことを宣言します。

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間：令和6年1月1日～令和8年12月31日		
		現在の状況 (具体的に記載してください)		将来の目標 (3年後)
処遇・職場環境の改善に関すること	明確な給与体系の導入	賃金規定、人材育成計画等に記載し、職員が確認できるよう掲示。	→	改正点は速やかに反映し、継続。
	昇級方法の明示	昇給時に説明。人材育成計画にも明示し、いつでも確認できるよう掲示。	→	継続。 昇給時に説明。人材育成計画にも明示し、いつでも確認できるよう掲示。
	業務改善の取組	業務改善のためのプロジェクトチームを立ち上げ、見直しをはかるための取り組みを始めている。	→	プロジェクトチームからの提案により業務改善を図ることを継続。タブレットの活用、介護助手の導入等実施を目指す。
	休暇取得、育児介護との両立支援	時短勤務や夜勤の免除等、働きやすい環境整備。 休業者を想定しての、柔軟な勤務シフトの作成。	→	継続。時短勤務や夜勤の免除等、働きやすい環境整備。 休業者を想定しての、柔軟な勤務シフトの作成。
	健康管理に関する取組	年1～2回の健康診断の実施。 個々の心身の状態に配慮した就業形態。	→	継続。年1～2回の健康診断の実施。 個々の心身の状態に配慮した就業形態。
	福利厚生制度の取組	共済会 (各種割引制度あり) への加入。 誕生日のプレゼント。	→	継続。共済会 (各種割引制度あり) への加入。 誕生日のプレゼント。
	その他 (上記以外・自由記載)		→	

キャリアパスと人材育成に関する こと	キャリアパス制度の導入	人材育成計画と一体的に考え、策定、開示。	→	人材育成計画と一体的に考え、策定、開示。適宜、見直しを実施。
	人材育成計画の策定と研修の実施	人材育成計画策定と開示。育成段階に応じた外部研修の受講や、上司による面談等の実施。	→	継続。適宜の見直し。リーダーとなる職員の積極的な登用。
	資格取得に対する支援	資格取得のための研修受講費用の補助、受講日に合わせた勤務表上の配慮等実施。	→	継続。資格取得のための研修受講費用の補助、受講日に合わせた勤務表上の配慮等実施。
	評価についての面談の実施	人事考課制度の導入。結果は賞与に反映。定期的・随時の上司面談の実施。	→	継続。人事考課制度の導入。結果は賞与に反映。定期的・随時の上司面談の実施。
	その他（上記以外・自由記載）	職員表彰制度あり。	→	職員表彰制度継続。
新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の策定と研修の実施	入社後、3カ月の研修期間（研修日誌整備）の設定。利用者対応手順書等の整備・活用。	→	継続。入社後、3カ月の研修期間（研修日誌整備）の設定。利用者対応手順書等の整備・活用。
	OJT指導者、エルダー等への研修実施	ユニットリーダー（主任・副主任）による指導。	→	継続。ユニットリーダー（主任・副主任）による指導。
	入職促進に向けた取組	経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用。 就職相談会への参加。 職場見学等の積極的な受け入れ。	→	継続。経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用。 就職相談会への参加。 職場見学等の積極的な受け入れ。
	その他（上記以外・自由記載）		→	
その他	地域における公益的な活動や地域交流等の取組		→	地域住民の方との交流の再開。
	その他（上記以外・自由記載）		→	

【法人・事業所情報】

法人理念・運営方針									
<ul style="list-style-type: none"> ●利用者の人格を尊重し、利用者の立場に立ったサービスの提供に努める。 ●その人らしい生活を支援し、安心と尊厳のある生活の場を提供する。 ●地域とのつながりを深め、開かれたホームを目指す。 									
職場のアピールポイント									
<ul style="list-style-type: none"> ・理念にそったケアが行えるよう、職員一人ひとりが学び合い、高めあいながら、介護技術の向上を図っていく環境を整えています。 ・年間を通して、研修(外部研修・園内研修)の機会を確保し、伝達研修等で全体のスキルアップをはかっています。 ・職員の年齢層は幅広いですが、だれ一人取り残すことなく学ぶ機会を提供し、常に進歩していける環境を心がけています。 ・チームワークを大切にし、リーダーを中心に風通しの良い事業所運営を心がけています。 									
人材育成方針									
<ul style="list-style-type: none"> ・経験の有無にかかわらず、研修期間を設け、利用者の状況や弊社でのケアの方針など、丁寧に説明し、学んでいただきます。 ・人事考課制度(年2回)を取り入れ、職員の客観的評価を行い、その結果は賞与に反映します。 ・定期的あるいは随時、上司との面談等を通じて、個人の思いを受け止め、意欲を高めていきます。 ・資格取得を目指せるよう、研修費の補助や受講日に合わせた勤務シフトでの配慮等を行っています。 ・段階に応じた研修や面談等で、リーダーの発掘と育成に努め、組織力の強化をはかります。 									
概要情報									
職員数	総数 29名(うち正職員 16名)								
職員の年齢構成	10～20代 0名、30代 3名、40代 11名、50代 7名、60～64歳 2名、65歳以上 6名								
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	<table border="0"> <tr> <td>令和3年度 入職 6名</td> <td>退職者数 6名</td> <td>令和4年度 入職 4名</td> <td>退職者数 4名</td> </tr> <tr> <td>令和5年度 入職 1名</td> <td>退職者数 1名</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	令和3年度 入職 6名	退職者数 6名	令和4年度 入職 4名	退職者数 4名	令和5年度 入職 1名	退職者数 1名		
令和3年度 入職 6名	退職者数 6名	令和4年度 入職 4名	退職者数 4名						
令和5年度 入職 1名	退職者数 1名								
給与関連									
【新卒】基本給(初任給)	150,000円								
【中途採用】基本給(初任給)	150,000円～170,000円								
昇給	定期昇給あり 年1回(5月) 1%								
手当(職務手当)	資格手当 5,000円～20,000円 処遇改善手当 17,000円 ベースアップ加算手当 7,000円 特定加算手当 10,000円(介護福祉士資格保有者) 夜勤手当(深夜勤務手当含む) 一回当たり 7,000円×回数								
手当(その他)	通勤手当								
賞与	年2回 2.5ヶ月(7月1ヶ月 12月1.5ヶ月) 他、決算賞与(9月)あり(業績による)。								
退職金制度	あり(入社5年目から)								
10年後のモデル賃金									
休日・休暇制度等									
年間休日数	108日								
各種休暇制度	有り 年次有給休暇 10日								
	有り 介護休暇、子の看護休暇								
	有り その他(慶弔休暇)								
平均有給休暇取得日数	5日								
平均有給休暇取得率	17.0%								

短時間勤務制度	有り	育児・介護 短時間勤務制度
	無し	その他()
産後職場復帰しやすい取組内容	夜勤免除 短時間勤務制度	
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	短時間勤務制度	
パート職員	時給 904 円～1,107 円 基本時給 850円 処遇改善手当 17,000 円 ベースアップ加算手当 7,000 円 資格手当 10,000 円 特定加算手当 10,000 円 処遇改善・ベースアップ加算手当については、 雇用条件(出勤日数や勤務時間)によって変 動あり。 資格・特定加算手当については、介護福祉 士資格保有者のみ対象。	休暇制度

その他自由記載(求職者に伝えたい事項等)

皆さんは、介護の仕事をどのように受け止めておられるでしょうか？

「きつい仕事かなあ…」と思う方もおられるかもしれません。

そんな介護の現場は…という、実際に、しんどいことも多い仕事です。

でも、介護の仕事はとても大切な仕事だと思っています。

そして、学ぶことが多く、自分を成長させることのできる仕事だと感じています。

一人ではむずかしいことも、チームでなら乗り越えられます。

知恵を出し合い、工夫しながら、利用者の皆様のより良い暮らしの支援を重ねていきます。

そういう日々は、やりがいを感じることも多いのではないのでしょうか？

初めて介護に携わり、経験を重ねて資格を取得した職員もいます。

経験の有無や年齢は、大きな壁にはなりません。

介護の仕事に興味を持たれた方が、一人でも多く、私達の仲間になっていただけることを心から願っています。

ぜひ、加茂の郷・加茂の杜をのぞいてみて下さい。

グループホームをみていただくと、よりイメージしやすくなると思います。

皆様のご連絡をお待ちしております。