

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」宣言書

職員がいきいきと明るく働くことのできる職場づくりを目指し、更なる人材の確保・育成に取り組むことを宣言します。

法人・事業所ごとに宣言文を記入してください
(2枚目の宣言内容から引用)

人 社会福祉法人 ○○会

または

事業所

代表者名

誓約事項

- ・当該宣言をするにあたって、「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」制度実施要綱および事業の実施に係る関係法令等の内容を理解及び遵守し、適正な事業の運営を行います。
- ・宣言内容等に虚偽・不実記載等があった場合又は関係法令等に違反する事実があった場合、宣言の取消等がされても異議を申し立てません。
- ・宣言事業所等の名称及び宣言書等について、島根県がホームページ等で公表することに同意します。

【宣言事業所情報】

法人名	(ふりがな) しゃかいふくしほうじん ○○かい			
または 事業所名	社会福祉法人 ○○会			
所在地	〒690-0000 松江市殿町 ○番地		電話：0852-00-0000	
設立年月日	平成 ○ 年 ○ 月 ○ 日			
ホームページ URL	https:// ~			
担当者	所属部署	法人本部	役職	事務局長
	(ふりがな)	まつえ はなこ	連絡先	電話：0852-00-0000
	氏名	松江 花子		E-mail：○○@○○.jp

「しまね福祉・介護人材育成宣言事業所」



(法人・事業所名) 社会福祉法人 ○○会

事業所名（サービス種別）

○○ホーム（介護老人保健施設）、○○デイサービスセンター（通所介護）、○○ホーム（小規模居宅）、
居宅介護支援事業所○○（居宅介護支援）

宣言内容

職員がいきいきと明るく働くことのできる職場づくりを目指し、更なる人材の確保・育成に取り組むことを宣言します。

法人理念・運営方針

人としての尊厳を守り、笑顔でその人らしい生活を目指します。

職場のアピールポイント

仕事と家庭を両立しながら、キャリアアップを目指します。
利用者が職員と共に心地よく過ごすことのできる法人の運営を行っています。

人材育成方針

新規採用職員、若手職員の定着のため、OJT研修だけではなく精神的な負担解消も含めた人材の育成に努めます。利用者の快適な生活のため、チームワークを深め、笑顔で働く環境作りを目指します。

【宣言情報】

分類	取組項目	取組期間： ○ 年 1 月 1 日 ~ ○ 年 12 月 3 1 日（3年以内）		
		現在の状況 （具体的に記載してください）		将来の目標（1年後）
処遇・職場環境の改善に関すること	明確な給与体系の導入		→	
	昇級方法の明示	採用時、昇級時に説明	→	・採用時、昇級時に説明 ・面談等の機会に説明し、職員への意識づけを行う
	業務改善の取組	休業中の人員補充等、他の職員への負担軽減を図る	→	・休暇取得の促進、労働時間縮減の取組により、長く働くことのできる環境を維持する
	休暇取得、育児介護との両立支援		→	
	健康管理に関する取組		→	
	福利厚生制度の取組		→	
	その他（上記以外・自由記載）		→	
キャリアパスと人材育成に関すること	キャリアパス制度の導入		→	
	人材育成計画の策定と研修の実施		→	
	資格取得に対する支援	研修を勤務として参加受講料を負担	→	事業所間で応援職員を派遣するなど、職員が研修に参加しやすい職場づくりを行う
	評価についての面談の実施		→	
	その他（上記以外・自由記載）		→	

新規採用職員の育成体制に関する こと	新規採用者育成計画の 策定と研修の実施		→	
	OJT指導者、エルダー 等への研修実施		→	
	入職促進に向けた取組	職場体験の受入 経験者、有資格者にこだわらない 幅広い採用	→	職場体験の受入による採用数〇名 を目標とする
	その他（上記以外・ 自由記載）		→	
その他	地域における公益的な 活動や地域交流等の取 組	地域住民と交流会を実施	→	<ul style="list-style-type: none"> ・地域住民との交流会を実施 ・学校からの職場体験の受入れ
	その他（上記以外・ 自由記載）	その他の取組について、欄が足りない場合は行を追加し記入 してください。		

※宣言目標の数は任意ですが、上記4分類中の2分類以上・各1項目以上を目安に設定ください。

【法人・事業所情報】

概要情報										
職員数	総数 名(うち正職員 名)									
職員の年齢構成	10～20代	名	40代	名	60～64歳	名				
	30代	名	50代	名	65歳以上	名				
過去3年間の新規入職者の採用数と退職者数	年度	入職	名	退職者数	名	年度	入職	名	退職者数	名
給与関連										
【新卒】基本給(初任給)	例)(養成校卒、介護福祉士資格有り)					円				
【中途採用】基本給(初任給)	例)(経験年数〇年、資格無し)					円				
昇給	毎年、定期昇給有り									
手当(職務手当)	夜勤手当〇円、休日勤務手当〇円、職種手当(例)介護福祉士) 〇円、訪問手当〇円									
手当(その他)	通勤手当、扶養手当									
賞与	年〇回、新規採用〇ヶ月分、採用5年目〇ヶ月分									
退職金制度	あり									
10年後のモデル賃金	円(職務手当、夜勤手当、〇〇手当含む)									
休日・休暇制度等										
年間休日数	日									
各種休暇制度	有り	年次有給休暇 日								
	有り	介護休暇 日、育児休暇 日								
	有り/無し	その他()								
短時間勤務制度	有り/無し									
	有り/無し	その他()								
産後職場復帰しやすい取組内容	夜間、休日勤務の免除									
仕事と育児・介護の両立に向けた取組内容	育児・介護のための短時間勤務制度									
パート職員	時給	円	休暇制度							
その他自由記載(求職者に伝えたい事項等)										

※各項目の記載は任意とします。