

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

＜現在取り組んでいること＞

- ①仕事効率を高める為にハード面を整備
- ②有給休暇を積極的に取得して頂く
- ③10月の育児介護休業法改正に先駆けて整備中
- ④65歳定年を採用
- ⑤定年後の再雇用の推進
- ⑥新人研修をしっかりと行う

＜今後取り組みたいこと＞

- ①人事評価制度を再構築し正しく評価しモチベーションをアップ
- ②将来の経営ビジョンを社員と共有する

株式会社こばやし

代表取締役会長 小林知男



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11採択）