

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

◎ワークライフバランスを整える

業務効率化、働き方の多様化・柔軟化（リモートワークの導入）、福利厚生充実（父の日母の日手当、家族感謝手当、脳ドックやPET-CT 検査の導入による健康診断の充実 等）

◎イクボス専門家派遣事業への参加

- ・アドバイザーによる課題ヒアリング・・・課題・問題の原因を 探り、改善策を話し合い実践
- ・アドバイザーによる全社員対象のイクボスセミナー実施

◎アクションラーニング活動

- ・今現在の課題を題材に、グループで議論し改善に向けて取り組む

◎現場の声をくみ上げるグループディスカッション

<今後取り組みたいこと>

- ・技術的にも人間的にも優れた社員育成をすることを目指し、島根県を拠点に全国で活躍できる技術者を増やす。
- ・一人一人のスキルアップや人間力の向上を目指し、セミナー講習を受けたり、社内での意見交換の場や発表の場を引きつづき設ける。
- ・業務の効率化をさらに進め、社員一人一人のプライベートの時間を増やし仕事のやりがいと個人の幸せの両方の実現を目指す。
- ・育児や介護等、社員の変化していくライフステージに柔軟に対応し支援していけるような職場環境や制度を作る。
- ・個人の知識や知識に頼るのではなく、仕事の流れを体系化し業務フロー図やタスク管理など可視化することで、全社員が業務の流れを理解し、チームで協力し合うことで働く時間の短縮を目指す。

株式会社 総合技研設計

代表取締役 岡田昌樹



島 根 県

宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！しまね働き方改革宣言
宣言 3 みんな元気に生涯現役！

宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！
(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)