

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 計画年休休暇制度を導入しており、従業員は翌月先までの有給休暇を計画的に設定できます。
- 時間年次有給休暇制度を導入しており、従業員は半日・1日単位だけでなく、1時間単位でも有給を取得できます。
- ファミリーサポート休暇制度を導入しており、従業員は本人の疾患等による通院や家族の看護・介護等の理由で、年間12日間の有給休暇を使用できます。
- 工場内環境について騒音防止や温度の最適化、また、作業員満足度の向上を図る改善活動を検討実施しています。

<今後取り組みたいこと>

- 上記制度をより活用しやすい社内環境の整備や仕組みづくりを行うことにより、仕事と生活の調和を図り、誰もがいきいきと活躍できる職場を目指します。
- 空調の改修などにより、快適な工場内環境の整備改善を図ります。高齢者や障がい者といった作業員にも満足してもらえるような環境（騒音低下、作業スペースを適温に保つ、冬場の高効率空調など）を整備します。

シマネ益田電子株式会社

代表取締役 平谷 太



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]

宣言3 [みんな元気に生涯現役!]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)