

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

(1)仕事と家庭の両立

- ①家族休暇の導入②両立支援制度や年次有給休暇の取得促進③所定外労働時間の削減④育児休業の円滑な取得と職場復帰支援のための体制整備

(2)健康管理・体力づくり

- ①産業医による健康相談②インフルエンザ予防接種への補助③健康チャレンジ（職場内健康づくりイベント）の開催④健康づくり講座

(3)メンタルヘルス対策

- ①産業カウンセラーによるこころの健康相談②メンタルヘルス研修③ストレスチェックの実施④こころの健康相談（常設的な相談体制）

<今後取り組みたいこと>

(1)仕事と家庭の両立

- ①育児休業取得者の復職後支援（子育て中の職員との交流会）②育休利用者の相談支援体制

(2)健康管理・体力づくり

- ①喫煙対策②生活習慣の改善③心の健康づくり④がん健診・各種健診の啓発⑤治療と仕事の両立支援

(3)女性活躍推進・若者雇用促進

社会福祉法人島根県社会福祉協議会

会長

小林 淳一



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！]

宣言2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！]

宣言3 [みんな元気に生涯現役！]

宣言4 [誰もがいきいき活躍できる職場に！]

宣言5 [職場に実情を語り合う場をつくろう！]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11採択)