

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・今まで職員の一部が日給月給制となっていたが、令和 6 年から全員完全月給制とした。
- ・残業なしの職場を継続している。
- ・令和 6 年度から年間休日を 106 日から 115 日に増やした。女性事務員は 125 日とした。
- ・毎週月曜日の朝に役員部課長で朝礼を開催し、1 週間の業務管理に役立てている。

<今後取り組みたいこと>

- ・業務の現状分析、見直しにより効率化と生産性の向上に取り組む。
- ・R7 年度から年間休日日数を 115 日から 120 日に増やす計画。
- ・役員部課長クラスの連携をより密にし、変化に対応していける人材の育成に努める。

伸和産業株式会社

代表取締役 篠原 卓己



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)