

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 積極的な休暇取得
ホテルの中では珍しく年始は休館し、連休の取得が可能です。また希望休暇取得制度があり、希望に応じて連休取得が可能です。
- リモートワーク、バーチャルオフィスの導入
部署によってリモートワークの導入や、バーチャルオフィスを利用し、柔軟に島外からも働ける仕組みを取り入れています。
- 産休育休の取得推奨
多くの社員がすでに産休育休を取得しています。お互いに支え合える業務体制づくりと同時に、産休育休の取得しやすい雰囲気をつくっています。
- 様々な研修機会の提供
役割や適性に応じて研修の機会を提供しています。社外での研修や学びの機会も豊富にあり、参加を推奨しています。
- 島外への視察に対する補助
- 自社運営の宿泊施設への無料宿泊（日数制限あり）

<今後取り組みたいこと>

- 社員一人ひとりの声を活かした業務改善
- 週 2 回の振り返りの場を設定
- 海外研修制度の整備
- 他事業者への交換留学研修会

株式会社海士
代表取締役 青山 敦士



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)