

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- 残業を極力しない。
- 日々改善に取り組み、改善提案を出し取り組んでいる。

### <今後取り組みたいこと>

- 健康経営に取り組み、ワークライフバランスを向上していきます。
- 年次有給休暇の取得率を10%アップさせます。
- 女性社員が多く、女性活躍をさらに推進し休暇を取りやすい雰囲気作りを目指します。

株式会社ソノ  
代表取締役社長 園 敬司



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)