

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕  
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・人事制度を生涯現役時代を見据え、定年を 65 歳とし、原則 70 歳まで勤務できるものとしている
- ・人事評価制度を再構築し、誰もが等しく公正に評価を受けることができるよう人事制度の改革に取り組んでいる

### <今後取り組みたいこと>

- ・就労環境の整備（トイシ、段差の解消など）
- ・高齢就労の相談等支援体制の整備
- ・女性就労を見据えた環境整備
- ・若手社員の子育て支援策の整備

有限会社福島造船鉄工所  
代表取締役 福島 伸光



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕  
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）