

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 2 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・業務内容の見直し（効率・分担）により、1 人に掛かる負担を減らし残業を減らす努力をしている。
- ・社内研修を月一回実施している。
- ・育児休業の取得。

<今後取り組みたいこと>

- ・小学校就学前の子を持つ全職員が、週 2 日以上（年平均）定時退社できるようにする。
- ・育児休業の取得について、女性社員は現在の取得水準（100%）を維持し、男性職員の取得を増やす。

株式会社オレンジロード
代表取締役 加藤 勇



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）