

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ◎SDGs を推進しています。目標の一つに「ジェンダー」を設定し、2024 年までに①積極的な女性の採用と登用②WLB の推進③働きやすい・働きがいのある職場の構築を決定しています。
- ◎1 時間単位での有給休暇取得を可能にしました。
- ◎社員の基本給を平均 4%アップしました。

<今後取り組みたいこと>

- ◎社員の定年は 65 才としていますが、70 才まで働いてもらえるように、社内規程改定を検討します。
- ◎障がいを持った社員が活躍可能な社内の施設整備改善や通勤、在宅勤務等の検討が必要です。
- ◎2024 年までに女性社員数を全体の 30%以上に増やし、女性管理職・役員の登用を更に増やしたい。
- ◎社内書類のペーパーレス化、DX を推進し生産効率の向上に繋げたい。
- ◎2030 年までに社員の給与を平均 20%アップしたい。

株式会社共立エンジニア

代表取締役社長 奥田 真二



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)