

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- “資格取得資金貸与制度規程” の導入
- 残業ゼロを実施中 (前年度は年間で 10 時間以内を実現)
- “育児休暇・介護休業等に関する規則” の導入
- “治療休暇制度” の導入
- 年次有給休暇の取得率「70%」達成

### <今後取り組みたいこと>

- 年次有給休暇の取得率を 80%アップさせます。
- 「ユースエール認定」取得を目指します。
- 「プラチナえるぼし認定」取得を目指します。

株式会社ソコロシステムズ  
代表取締役 寺井 清



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
- 宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
- 宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
- 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
- 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)