

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

組織改革 ※年2回の個人面談の実施（2W）  
※職長会議の開催月一回実施  
※新規採用者への教育育成プログラム（三か月間）を実践、  
指導者側の教育も平行して実施中

### <今後取り組みたいこと>

組織改革 ※事務系・業務系のマニュアル化をすることによる社員のマルチタスク化（個々の付加価値 UP を推進）  
※施工部隊の標準施工マニュアル作成をすることにより多能職化を図り職人個々の生産性 UP・付加価値 UP を推進する  
※新規採用者への教育育成プログラム（三か月）を実践、指導者側の教育も平行して実行出来るようにする（事業者と新規採用者とのミスマッチを無くす）  
※通信研修を個々が能動的に受講して頂き『学ぶ』ことの習慣をつけていただく（学校法人産業能率大学総合研究所）

マツエ通信工業株式会社

代表取締役 岩本 治男



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）