

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

ICT 活用した休みやすい環境づくり

- ・全社員で LINEWORKS を活用し、スマホで欠勤、遅刻、早退等の届けを行うことができる

社内研修による意識改革

- ・社員が考案した「楽しい研修」に特化した自由参加型の研修を定期開催

健康経営の改善の実施

- ・健康診断・個人面談によるフォロー体制の確立、時間外労働の削減等

<今後取り組みたいこと>

雇用条件の改善の実施

- ・給与水準の引き上げ（目標：103%以上）
- ・時間外労働の削減（目標：20%削減 前年比）

- ・時間外労働時間の見える化
- ・多能工化の確立

自社ポータルサイトを利用した作業手順と研修等のデータベース化

- ・作業手順を動画撮影し、機械等に掲示した QR コードを読み込む事で社内タブレット端末や自身のスマホで確認できるようにする

- ・研修内容や資料等をデータ化し、自社ポータルサイトで作業手順と一緒にアップし、自宅でも好きな時間に閲覧できるようにする

株式会社出雲たかはし

代表取締役社長 高橋 大輔



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）