

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 2 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

- ・月に一度全体会議を開き意見交換の場を設けて、事業全体の進捗状況及び今後の計画等を周知している。
- ・各自の健康管理を目的に、出勤簿に当日の体調を記入している。

### <今後取り組みたいこと>

- ・有給休暇が取りやすい明るい職場づくりを目指します。
- ・非常勤職員も含めて全員に、毎年健康診断を必ず受診してもらえるよう周知していきます。

はなまる J A P A N 株式会社

代表取締役 柳原 大作



島根県

## 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)