

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ・週 3 回 ノー残業デーの実施（月・水・金）
- ・社内懇談会の実施（3 年社員までの若年社員を対象に、昼食会の開催。若年社員の指導役との食事会の開催）
- ・誕生日休暇、父親が取得できる出産休暇。

<今後取り組みたいこと>

- ・業務節目休暇の実施（仕事が一段落した時に、連続休暇を与える）（有給休暇の取得推進）
- ・アニバーサリー休暇（結婚記念日・子供の誕生日・孫の誕生日等の記念日に休暇を与える）（有給休暇の取得推進）
- ・人を褒める社風を築くための研修の実施。（社員一人ひとりを大切にするための手段として「ほめ育」研修を実施する）

シンセイ技研株式会社

代表取締役社長 深田 修次



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）