

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- 「ノー残業デー」を週に 1 回実施しています。
- 有給休暇取得の促進（半日有給休暇活用の推進を行っており、3 年連続で全社平均有給休暇取得率 70%以上を達成しています。）
- 全社員から広く業務改善に通じる提案ができる場を設けています。

<今後取り組みたいこと>

- 年 1 回程度、外部講師を招いた働き方改革関連の勉強会を実施します。
- 年次有給休暇の取得率（全社平均 前年度 77%）以上を目指します。

平井建設株式会社

代表取締役 平井 徹



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）