

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 「誰もがいきいき活躍できる職場に！」

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ☆委員会活動の充実（サービス向上委員会、オフィスカイゼン委員会、20周年記念委員会など）
- ☆両立支援をサポート（子育て、就学、介護を法人としてバックアップする手当の支給や休暇の充実）
- ☆パートスタッフの雇用環境の充実（定期昇給制度、働き方に応じた雇用形態の選択制度、手当の共通化、退職金制度など）
- ☆TimeToPrepare（スタッフの子ども向け塾のような時間）
- ☆地域の防犯活動（雲南市内の社会福祉法人と雲南警察署が連携し、ドライブレコーダーを防犯カメラのように活用することで、地域の犯罪ゼロをめざした取り組みを行います。）

<今後取り組みたいこと>

- ☆Hanasaku[®]ホットスポット整備事業（カフェ&キッチンやシアタールーム、足湯などワクワクする環境を整備することによりコミュニケーションなどの場として活用することで、利用される方やスタッフの心の充実に繋げていきます。）
- ☆浴室改修整備事業（利用される方にとって、安全に安心してご利用いただくため、また、スタッフの業務負担の軽減に繋げるために、既存の浴室改修整備（一般浴槽、特殊浴槽共）を行います。）
- ☆『労働時間管理』を適正に行うことにより、ワークライフバランス（仕事と生活の調和）のとれた快適な職場環境づくりに繋げ、エンゲージメント（自主的貢献意欲）の向上を図ります。

社会福祉法人雲南ひまわり福祉会

理事長 横山 元裕



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 「ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！」
宣言 2 「「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！」
宣言 3 「みんな元気に生涯現役！」

宣言 4 「誰もがいきいき活躍できる職場に！」
宣言 5 「職場に実情を語り合う場をつくろう！」

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）