

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- ✓ 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
- ✓ 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
- ✓ 宣言 3 みんな元気に生涯現役！
- ✓ 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！
- ✓ 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 年間休日 126 日の実施
- リフレッシュ休暇 5 日間&誕生日月休暇 1 日間付与
- 固定みなし残業を撤廃し生産性意識の向上を図る
- 社員の成長の為、資格取得サポート制度をより手厚く
- 希望者は 70 歳まで雇用する
- 誰もが自由に発言できる「経営改善座談会」の定期開催
- 給与や働き方を社員が自分で決めることが出来る「自己申告型給与制度」の導入

<今後取り組みたいこと>

- 新事業立ち上げによる、経済活性化と雇用の創出
- 未来の働き方を実践する、島根のリーディングカンパニーとなる

株式会社出雲ポンプ
代表取締役 社長 出雲 一樹



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 宣言 1 ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！ | 宣言 4 誰もがいきいき活躍できる職場に！ |
| 宣言 2 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！ | 宣言 5 職場に実情を語り合う場をつくろう！ |
| 宣言 3 みんな元気に生涯現役！ | (しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択) |