

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言 2 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言 3 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ・社長と直接話ができる個人面談
- ・有給休暇の取得を半日単位から1時間単位に変更
- ・外部セミナーの受講推奨

<今後取り組みたいこと>

- ・社員同士が話ができる場をつくり、講師を招いて社内セミナーを行うなど、社内コミュニケーション活性を図ります。
- ・残業を少なくし、社内ローテーションの推進により安心して休める体制を作り、働く環境づくりを進めます。

株式会社協栄ファスナー工業

代表取締役 松本 悠



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 [ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!]

宣言 2 [「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!]

宣言 3 [みんな元気に生涯現役!]

宣言 4 [誰もがいきいき活躍できる職場に!]

宣言 5 [職場に実情を語り合う場をつくろう!]

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)