

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・有休休暇の取得推進、取得状況の管理
- ・子育てや介護の両立が無理なくできるよう、労働時間や雇用形態の変更に柔軟に対応
- ・年 1 回健康診断の実施、健康面のサポート
- ・インフルエンザ予防接種の費用を全額会社が負担
- ・人事評価制度（“ひょうまの流儀”）導入による人材育成
- ・委員会制度の実施（ひょうまの流儀委員会、環境美化委員会、広報委員会）  
…若手社員が主体となり運営
- ・新入社員・既存社員問わず、積極的に成長を促進するためのビジネス研修
- ・外部研修の受講      ・定期的なミーティングの実施      ・懇親会の開催

### <今後取り組みたいこと>

- ・従業員向けセミナーの実施（メンタルヘルスケア、ライフプランセミナー 等）
- ・オフィス環境の更なる向上      ・社員研修旅行      ・ボランティア休暇制度の導入

ひょうまホールディングス株式会社

代表取締役 本井宗明



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）