

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 4 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- ・残業を極力しない（月平均 20h 未満）
- ・学校行事、家庭の事情（介護等）にも無理なく対応出来る様に、労働時間や雇用形態の変更に柔軟に対応。
- ・資格取得奨励（資格取得費用会社負担・取得後技能手当支給）
- ・育児休業取得
- ・年次有給休暇取得、平均 10 日以上

<今後取り組みたいこと>

- ・年次有給休暇の取得率向上に取り組みます（10%アップ）
- ・ワークライフバランスを向上していきます。
- ・二次健康診断の受診促進

株式会社石見エアサービス

取締役社長 小河 英樹



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）