

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ・業務を見直し、ムダ・ムラの洗い出しを行っています。
- ・有給が取りやすいよう担当者を決め有給取得を促しています。
- ・ムダな残業を無くすためパソコンが使える時間を制御しています。

### <今後取り組みたいこと>

- ・「ノー残業デー」を月 2 回実施します。
- ・年次有給休暇の取得率を 10% アップさせます。
- ・年間休日を 100 日に増やします。

ステンレス産業株式会社

代表取締役 倉本 龍二



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕 宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕 宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)