

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

- 宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 2 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 3 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取組内容

<現在取り組んでいること>

- 業務を見直し、ムダ・ムラの洗い出しを行っています。
- 有給休暇の時間単位取得を始めました。
- 1on1 ミーティングの順次開始を行っています。

<今後取り組みたいこと>

- 1on1 ミーティングを全社展開しコミュニケーションの活性化を図りたい。
- 働きやすい職場にするため、施設設備の改善を進めます。
- 二次健康診断の促進等、健康に関する情報の発信を行い健康経営を目指します。

株式会社岩多屋
代表取締役 岩谷 一賢



島根県

「しまね働き方改革宣言」

- 宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕
宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

(しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択)