

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取組を実施します。

宣言 1 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 2 〔みんな元気に生涯現役！〕

## 我が社の取組内容

### <現在取り組んでいること>

- ほぼ完全なテレワーク（自宅勤務）を実施している。勤務時間（家事や育児の時間）にとらわれず仕事量（ケアプラン数）に応じた報酬を支払う。
- 定年制を廃止し、本人のやる気と介護支援専門員のライセンスを有していれば可能な勤務形態とした。

### <今後取り組みたいこと>

- 事務所の形態を簡素化して、人件費（賃金）を増加する。
- IT 化を進め、作業時間（移動時間を含む）を短縮する。
- 作業時間（移動時間を含む）の短縮、IT 化による自動処理などを用い、少ない労力で大きな報酬（利用者の増加）を目指す。

株式会社えがおライフ島根  
代表取締役 川光 秀昭



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕  
宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕  
宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕  
宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）