

しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

我が社の取り組み内容

<現在取り組んでいること>

- ①毎週水曜日をノー残業デーとして実施しています。
- ②その日の業務終了時刻を宣言するカードを自席に掲示、時間管理を行いながら業務を行っています。
- ③時間単位の年次有給休暇の取得。
- ④バースデー休暇の実施。
- ⑤男性社員の育児休業取得の推進。（2名取得実績あり）
- ⑥半期毎に上司面談及び社長面談を実施して、課題解決・改善を行っています。

<今後取り組みたいこと>

- ①当社のオリジナルの基幹システムを構築し、業務の効率化・時間外労働の削減を目指します。
- ②ノー残業デーの回数（曜日）を増やします。

株式会社金見工務店

代表取締役 金見 誠司



島根県

「しまね働き方改革宣言」

宣言 1 〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言 2 〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言 3 〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言 4 〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言 5 〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）