

令和6年度「働く人」の意識調査 調査結果

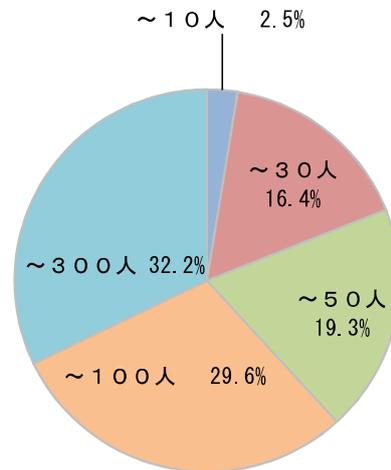
令和7年3月
島根県商工労働部雇用政策課

調査概要

調査名称	令和6年度「働く人」の意識調査
実施主体	島根県商工労働部雇用政策課（TEL 0852-22-5305）
調査内容	島根県内に事業所を有する企業、団体等で働いている方を対象に「仕事に対する価値観や今後のキャリアビジョン等」についてのアンケート調査を実施
調査方法	WEB上での無記名アンケート（企業・団体を通じて申込み）
調査時期	令和6年7月1日～9月25日
調査対象	・島根県内に事業所を有する企業・団体（従業員数が概ね300人以下）にお勤めの方 ・個人事業主および個人の方 ※公的機関、公的サービス提供機関は対象外
回答数	回答者：1,023名（37団体：41事業所）
委託先	協同組合山陰キャリア開発 代表理事 戸谷弘明
調査事項	(1)理念・戦略、(2)職場環境・雇用環境、(3)自己成長、(4)総合的な評価 (5)将来像、(6)仕事に対する価値観、(7)自由記述 など全32問

Q1. 会社コード

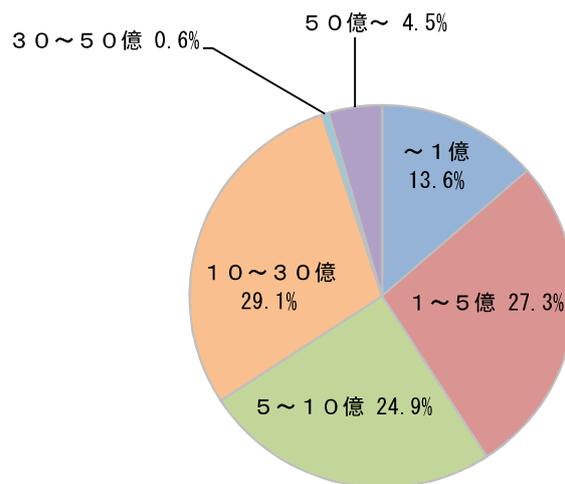
社員数
(n=1023)



社員数は「~300人」が約32%と最も多く、次いで「~100人」が約30%、「~50人」が約19%となりました。

Q1. 会社コード

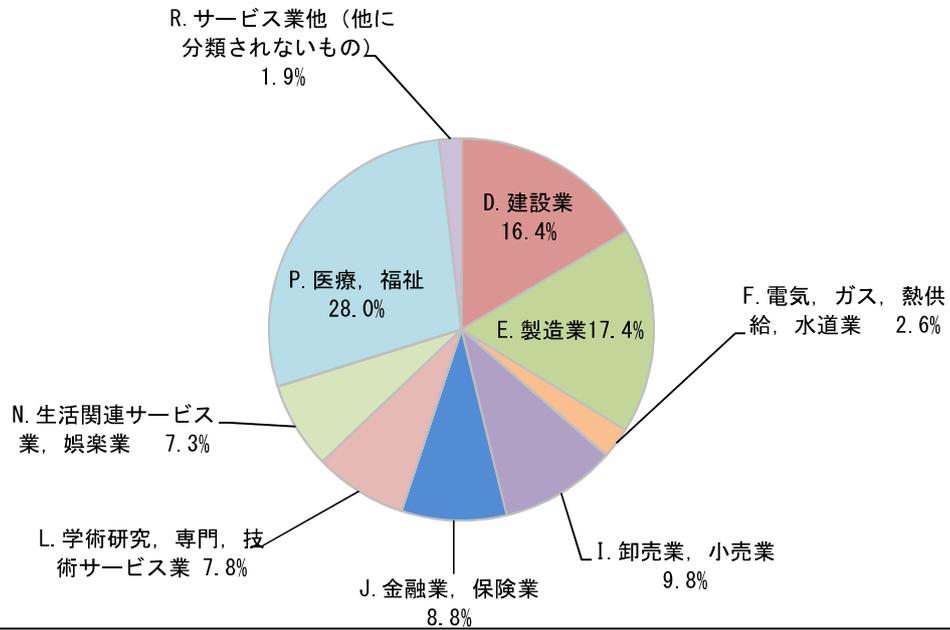
年商
(n=1023)



年商は「10億~30億」が約29%と最も多く、次いで「1~5億」が約27%、「5~10億」が約25%となりました。

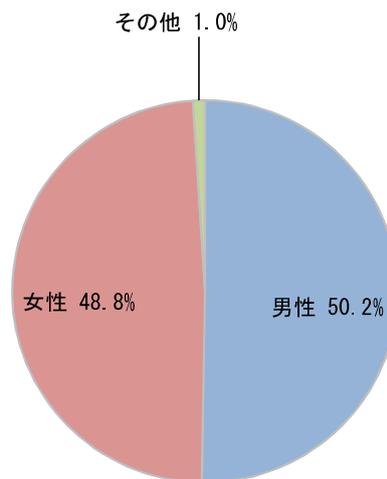
Q1. 会社コード

業種
(n=1023)



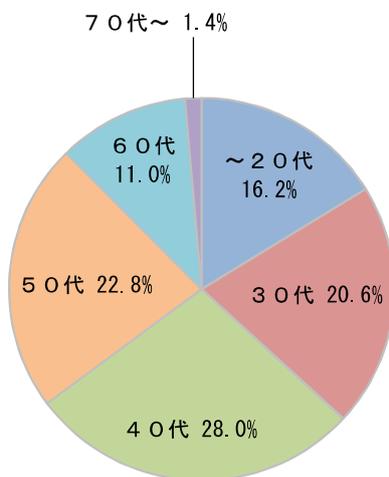
業種は「医療、福祉」が28%と最も多く、次いで「製造業」が約17%、「建設業」が約16%となりました。

Q2. 性別
(n=1023)



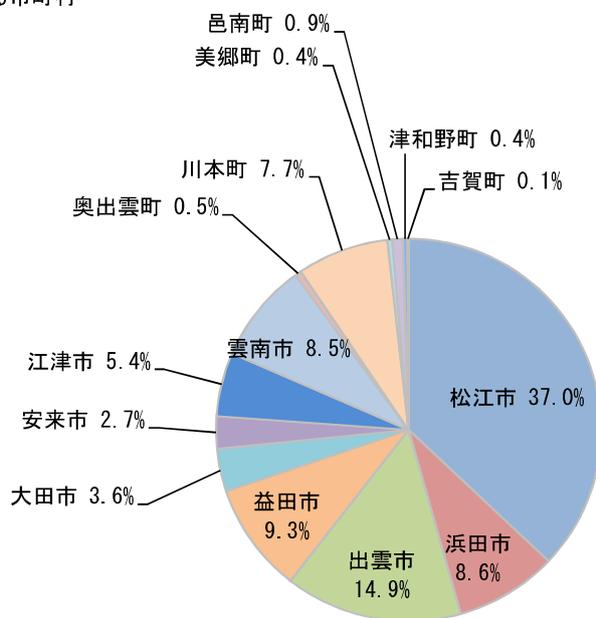
性別は男女比がほぼ半数の割合となりました。

Q 3. 年代
(n=1023)



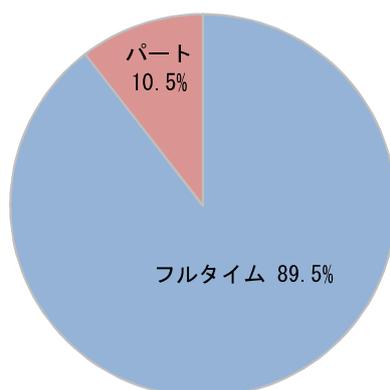
年代は「40代」が28%、次いで「50代」が約23%、「30代」が約21%、「~20代」が約16%、「60代」が11%となりました。「70代」の割合が低いですが、全体的にバランスが取れた年代分布となりました。

Q 4. 住んでいる市町村
(n=1023)



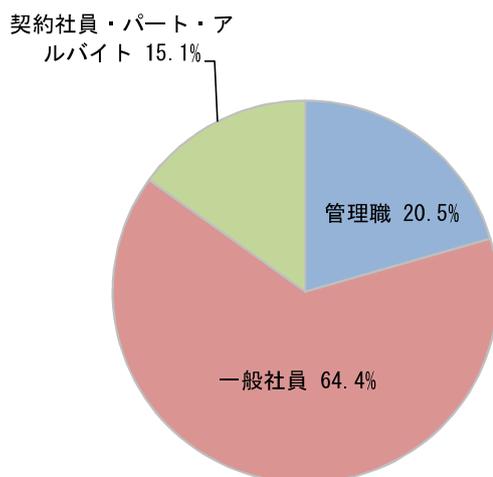
住んでいる市町村は「松江市」が37%、次いで「出雲市」が約15%、「益田市」、「浜田市」、「雲南市」が約9%、「川本町」が約8%となりました（14市町）。

Q 5. 雇用形態
(n=1023)



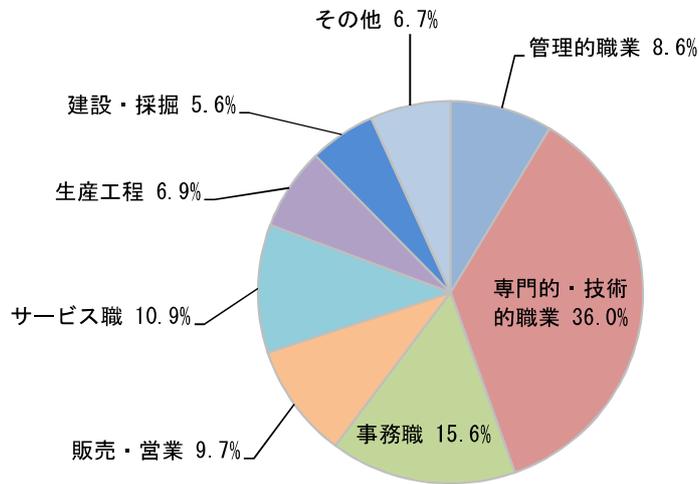
雇用形態は「フルタイム」が約90%と大半を占めました。

Q 6. 職位
(n=1023)



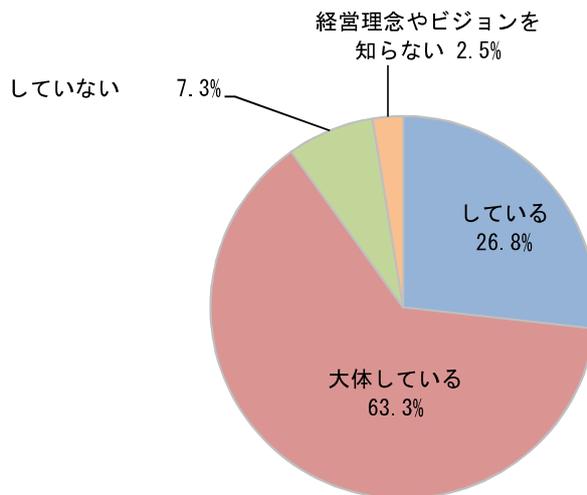
職位は「一般社員」が約64%と最も多く、次いで「管理職」が約21%、「契約社員・パート・アルバイト」が約15%となりました。

Q 7. 職種
(n=1023)



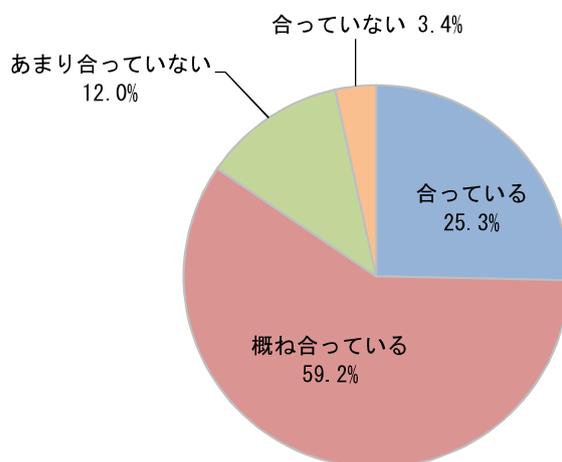
職種は「専門的・技術的職業」が36%と最も多く、次いで「事務職」が約16%、「サービス職」が約11%となりました。

Q 8. あなたは会社の経営理念やビジョン（目標）を理解し、それに共感して働いていますか
(n=1023)



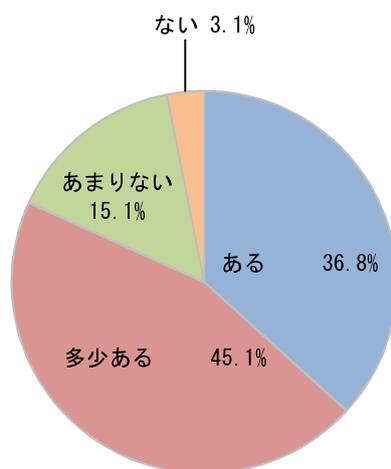
会社の経営理念やビジョンへの共感は「している」「大体している」で約90%となりました。年代別では、若年層（～20代）と60代がその他の世代より「している」の割合が若干高い傾向となりました。

Q 9. 会社の経営方針や目指す方向性は時代に合っていると思いますか
(n=1023)



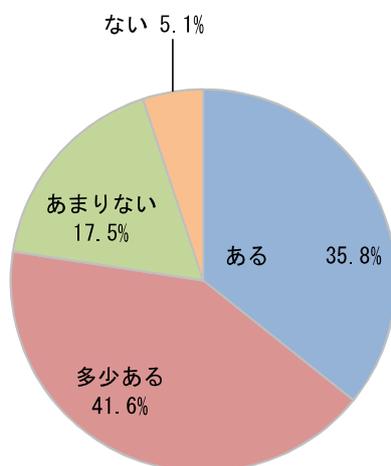
会社の経営方針や目指す方向性は時代に合っているかは「合っている」「概ね合っている」で約85%となりました。年代別では、若年層（～20代）がその他の世代より「合っている」の割合が若干高い傾向となりました。

Q 10. 仕事のやり方やペースについて、自分の裁量で進められる部分がありますか
(n=1023)



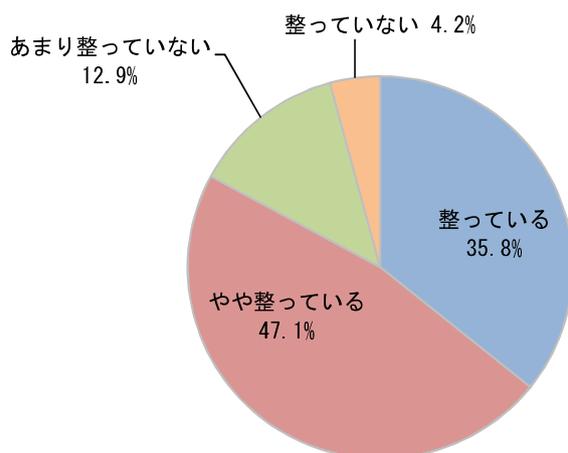
仕事のやり方やペースを自分の裁量で進められる部分があるかは「ある」「多少ある」で約82%となりました。職種別では、管理的職業がその他の職種より「ある」の割合が高く、逆に生産工程職が低い傾向となりました。

Q 1 1. 会社に対して自分の意見やアイデアを伝える機会がありますか
(n=1023)



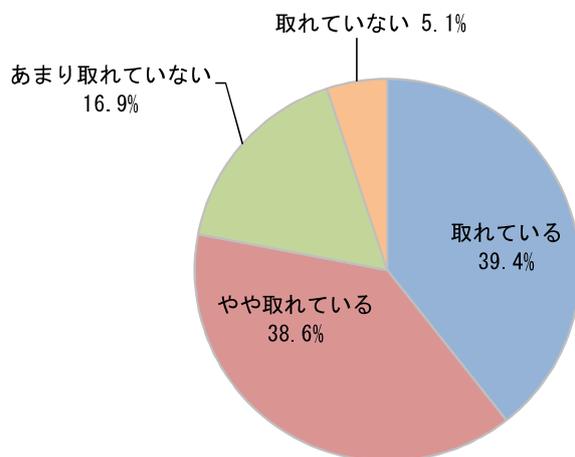
会社に対して自分の意見やアイデアを伝える機会があるかは「ある」「多少ある」で約77%となりました。職種別では、管理的職業がその他の職種より「ある」の割合が高く、逆に生産工程職が低い傾向となりました。

Q 1 2. あなたの職場は安全で衛生的、快適な環境が整っていると思いますか
(n=1023)



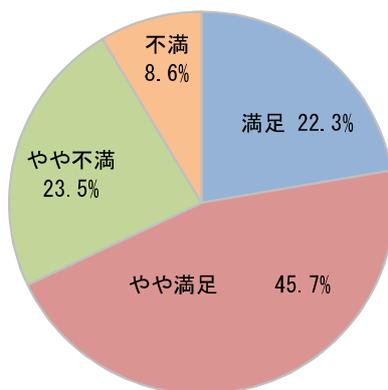
職場環境については「整っている」「やや整っている」で約83%となりました。職種別では事務職、管理的職業がその他の職種より「整っている」「やや整っている」の割合が高く、逆に生産工程職が低い傾向となりました。

Q 1 3. あなたは仕事とプライベートのバランスが取れていると思いますか
(n=1023)



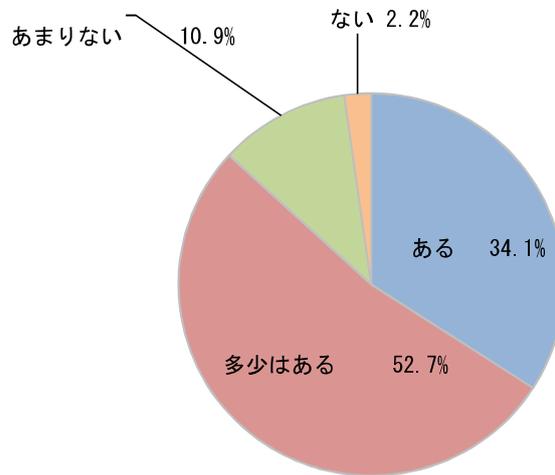
仕事とプライベートのバランスについては「取れている」「やや取れている」で78%となりました。年代別では若年層（～20代）がその他の世代より「取れている」の割合が若干高くなりました。

Q 1 4. 会社からのあなたに対する評価や待遇には満足していますか
(n=1023)



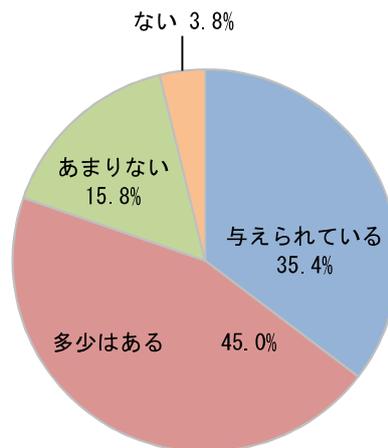
会社からの評価や待遇への満足度は「満足」「やや満足」で68%となりました。年代別では、20代から50代にかけて年齢が上がるにつれ「やや不満」「不満」の割合が増える傾向となりました。

Q 1 5. 仕事を通して、自分自身が成長したと感じることがありますか
(n=1023)



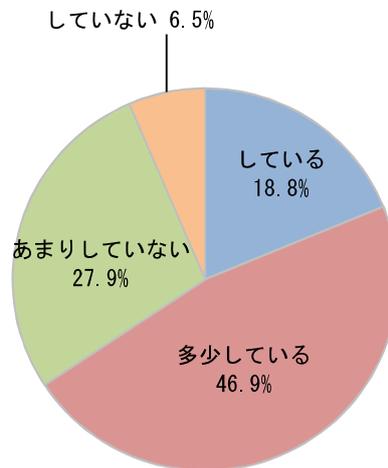
仕事を通しての成長実感は「ある」「多少ある」で約87%となりました。年代別では若年層（～20代）がその他の世代より「ある」の割合が高くなりました。

Q 1 6. 会社から、あなたが成長するための機会を十分与えられていると思いますか
(n=1023)



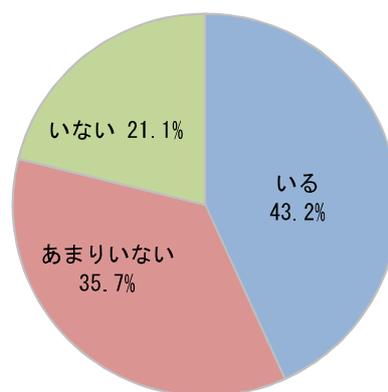
会社から成長するための機会を与えられているかは「与えられている」「多少はある」で約80%となりました。年代別では若年層（～20代）がその他の世代より「与えられている」の割合が高くなりました。

Q 1 7 . あなたは自分自身の成長に向けて、自主的に自己啓発の取組をしていますか
(n=1023)



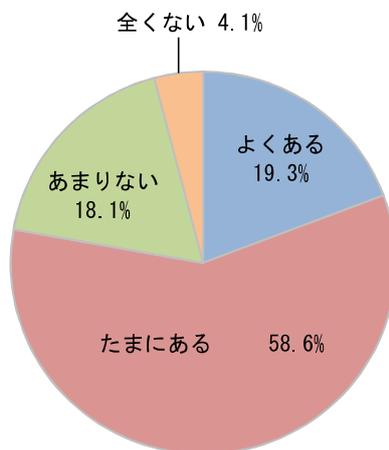
自主的な自己啓発の取組は「している」「多少している」で約66%となりました。職種別では、管理的職業と建設・採掘職がその他の職種より「している」「多少している」の割合が高くなりました。

Q 1 8 . あなたの職場に、目標となるような人がいますか
(n=1023)



あなたの職場に目標となる人がいるかは「いる」が約43%となりました。年代別では若年層（～20代）で「いる」の割合が約65%と高くなりましたが、30代から50代にかけては徐々に下がっていく傾向となりました。

Q19. 仕事を通して、やりがいや達成感、満足感を感じる事がどれくらいありますか
(n=1023)



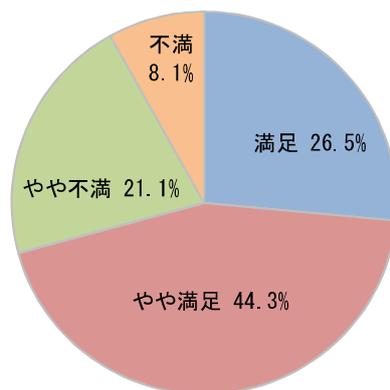
仕事を通してのやりがいや達成感、満足感は「よくある」「たまにある」で約78%となりました。職種別では管理的職業、サービス職がその他の職種より「よくある」の割合が若干高く、逆に事務職が低い傾向となりました。

Q20. あなたは日々働く中で、仕事が楽しいとどれくらい感じていますか
(n=1023)



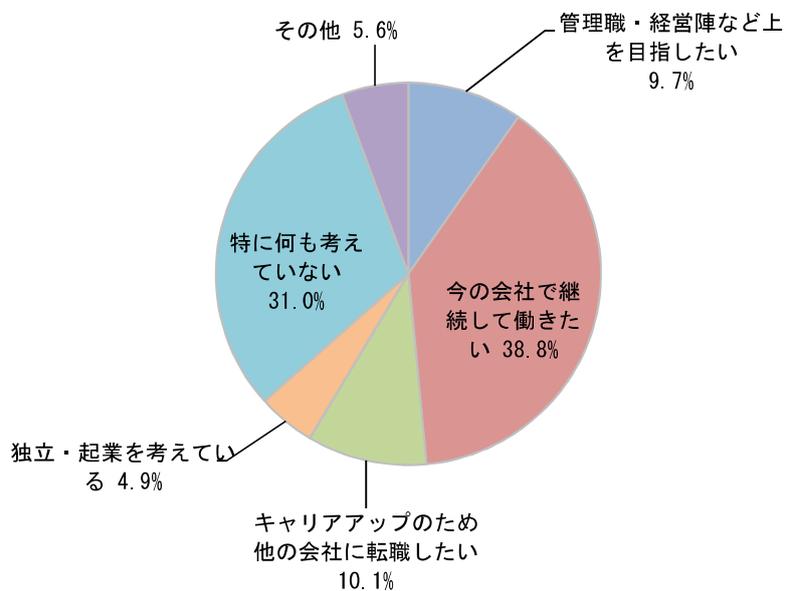
仕事が楽しいと感じるかは「よく感じている」「たまに感じている」で約65%となりました。職種別では、サービス職がその他の職種より「よく感じている」の割合が高く、逆に事務職が低い傾向となりました。

Q 2 1. 総合的に見て、あなたは今の会社で働いていることに満足していますか
(n=1023)



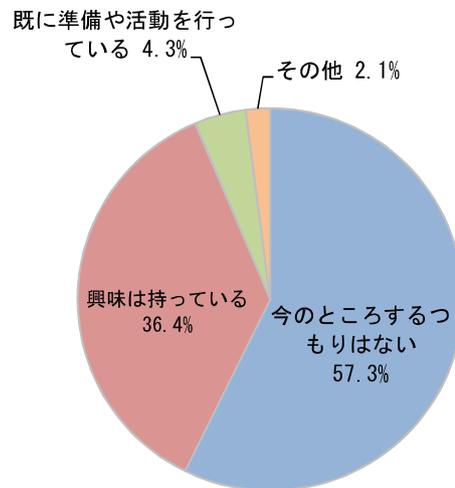
今の会社における総合的な満足度は「満足」「やや満足」で約71%となりました。年代別では60代、70代～がその他の世代より「満足」の割合が高くなりました。

Q 2 2. あなたの今後のキャリアについて、一番近いものをお答えください
(n=1023)



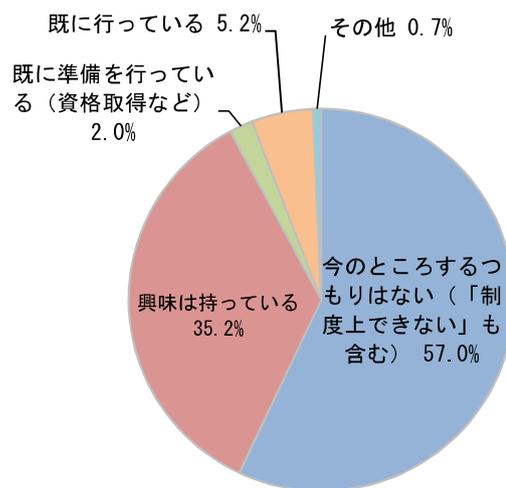
今後のキャリアは「管理職・経営陣など上を目指したい」が約10%となりました。「今の会社で継続して働きたい」が約39%、「特に何も考えていない」が約31%となり、上記3項目を合わせて約80%が今の会社での勤務を考えていることが分かりました。

Q 2 3 . 転職への取組について
(n=1023)



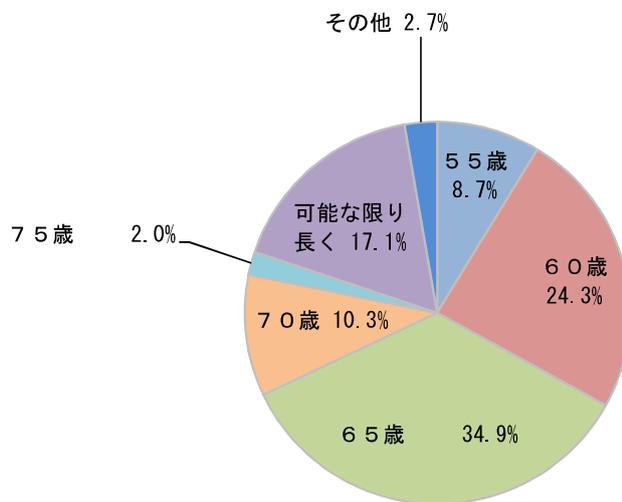
転職への取組は「今のところするつもりがない」が約57%、「興味は持っている」が約36%となりました。年代別では若年層（～20代）、30代がその他の年代より「興味は持っている」の割合が若干高い傾向となりました。

Q 2 4 . 副業・兼業について
(n=1023)



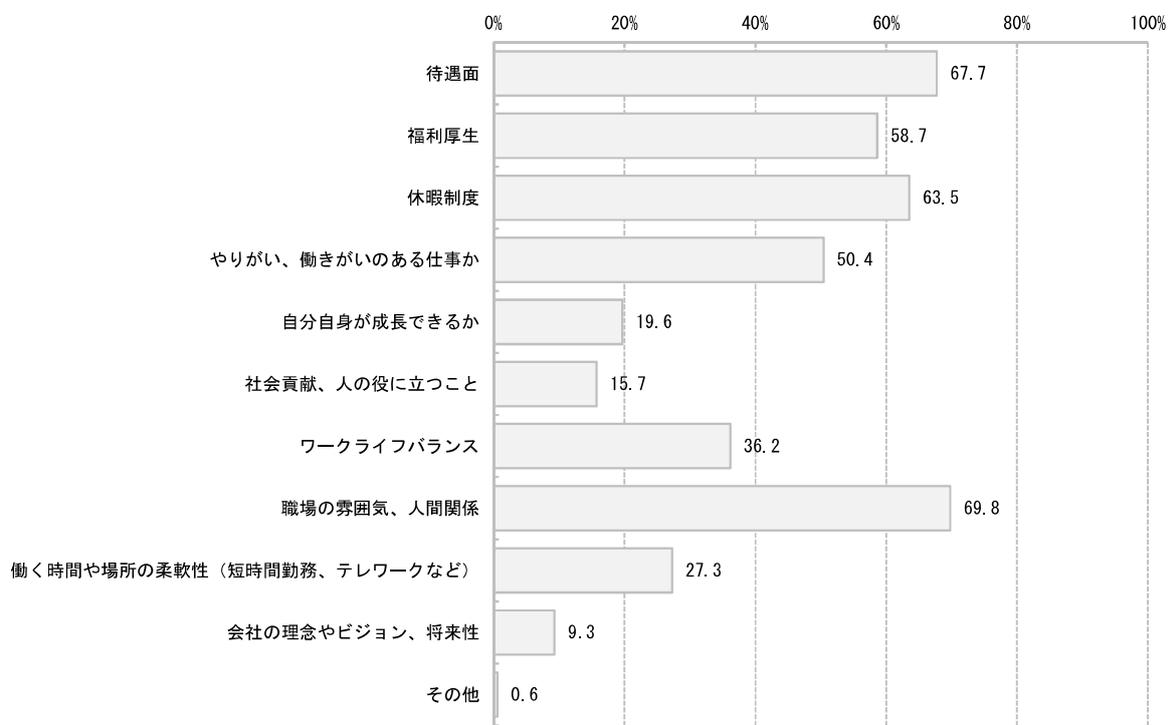
副業・兼業については「今のところするつもりはない」が57%となりました。年代別では、30代、40代がその他の世代より「興味は持っている」の割合が若干高い傾向となりました。

Q25. あなたは何歳くらいまで働きたいですか（一番近いものをお選びください）
(n=1023)



何歳くらいまで働きたいかは「65歳」が約35%、「60歳」が約24%となりました。年代別では、若年層（～20代）、30代がその他の世代より「55歳」「60歳」の割合が高い傾向となりました。

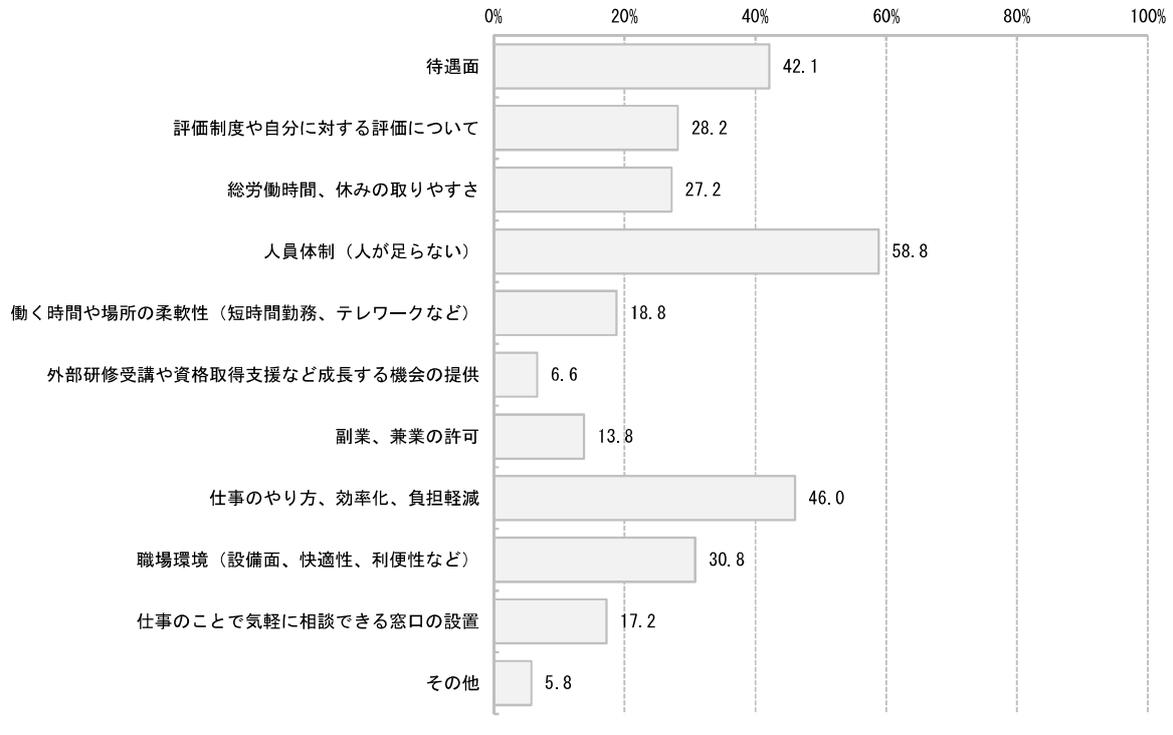
Q26. これから会社選びをするとした際に、重視する項目を5つ以内で選んでください
(n=1023)



1位 職場の雰囲気、人間関係	約70%	6位 ワークライフバランス	約36%
2位 待遇面	約68%	7位 働く時間や場所の柔軟性	約27%
3位 休暇制度	約64%	8位 自分自身の成長	約20%
4位 福利厚生	約59%	9位 社会貢献、人の役に立つこと	約16%
5位 やりがい、働きがい	約50%	10位 会社の理念やビジョン、将来性	約9%

※上位3項目を色付け※		待遇面	福利厚生	休暇制度	やりがい、働きがいのある仕事か	自分自身が成長できるか	社会貢献、人の役に立つこと	ワークライフバランス	職場の雰囲気、人間関係	働く時間や場所の柔軟性 (短時間勤務、テレワークなど)	会社の理念やビジョン、将来性	その他
年代	～20代 (166)	58.4	72.9	72.3	48.2	21.7	12.0	37.3	73.5	26.5	6.0	0.0
	30代 (211)	69.7	67.3	67.3	46.9	22.7	13.7	46.9	66.8	30.8	7.1	0.0
	40代 (286)	72.0	52.8	60.5	51.4	21.7	12.2	38.8	71.3	26.2	11.5	1.0
	50代 (233)	70.4	53.2	62.7	52.8	15.0	18.5	31.8	68.2	27.0	10.3	0.9
	60代 (113)	64.6	51.3	55.8	54.0	15.9	26.5	21.2	69.0	27.4	8.8	0.0
	70代～ (14)	42.9	28.6	42.9	42.9	14.3	28.6	0.0	71.4	7.1	21.4	7.1
	職種	管理的職業 (88)	69.3	46.6	47.7	59.1	23.9	26.1	38.6	64.8	18.2	19.3
専門的・技術的職業 (368)		68.5	56.5	66.6	53.3	19.3	15.2	38.3	75.3	28.3	7.9	0.5
事務職 (160)		65.6	61.3	70.6	48.8	12.5	11.3	46.3	76.9	33.8	6.3	0.0
販売・営業 (99)		67.7	52.5	57.6	53.5	26.3	27.3	38.4	61.6	23.2	11.1	1.0
サービス職 (111)		65.8	64.9	65.8	42.3	24.3	15.3	25.2	61.3	28.8	9.9	0.0
生産工程 (71)		71.8	80.3	56.3	38.0	12.7	8.5	36.6	59.2	22.5	7.0	1.4
建設・採掘 (57)		66.7	54.4	59.6	56.1	24.6	7.0	22.8	68.4	28.1	14.0	0.0
その他 (69)		66.7	59.4	66.7	44.9	18.8	14.5	23.2	68.1	26.1	5.8	2.9
性別	男性 (514)	70.0	52.5	54.3	52.7	22.2	19.6	35.4	63.6	23.0	13.2	0.6
	女性 (499)	65.7	64.5	72.9	48.1	16.6	11.6	37.1	76.0	31.7	5.4	0.4
	その他 (10)	50.0	80.0	70.0	50.0	40.0	20.0	30.0	80.0	30.0	0.0	10.0

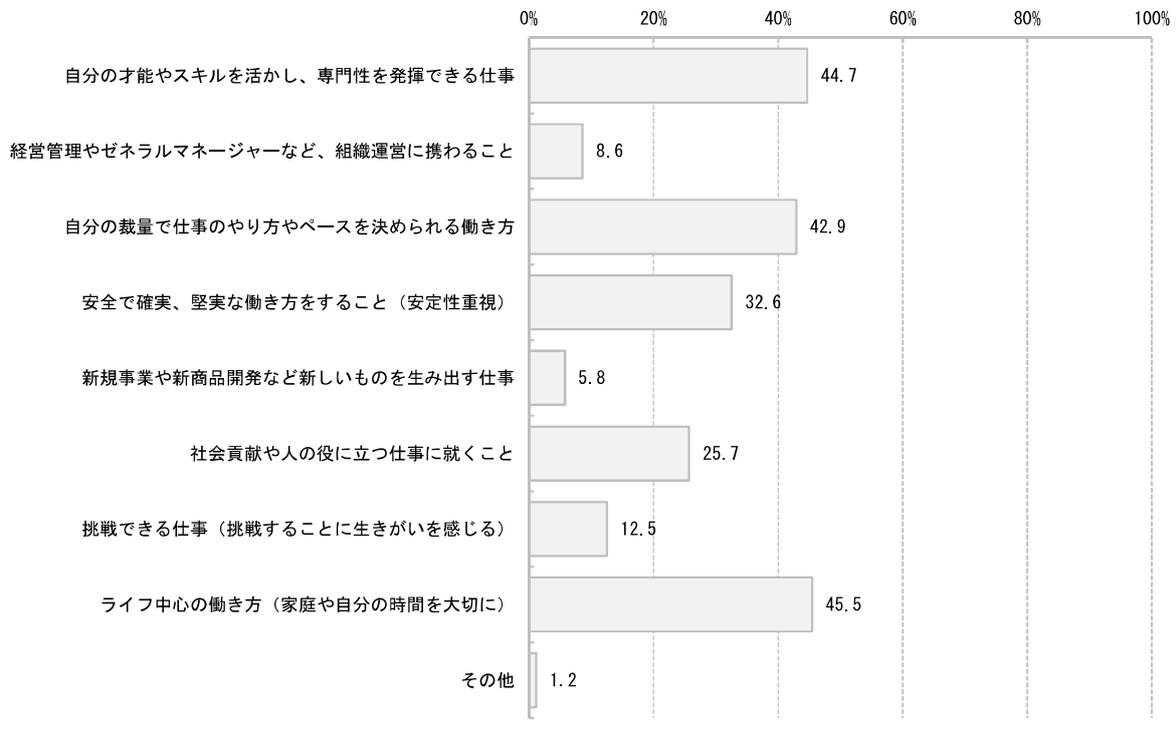
Q 2 7. 今いる会社に特に改善してほしい項目を5つ以内で選んでください
(n=1023)



1位 人員体制(人が足りない)	約59%	6位 総労働時間、休みの取りやすさ	約27%
2位 仕事のやり方、効率化、負担軽減	46%	7位 働く時間や場所の柔軟性	約19%
3位 待遇面	約42%	8位 気軽に相談できる窓口	約17%
4位 職場環境	約31%	9位 副業・兼業の許可	約14%
5位 評価制度	約28%	10位 成長する機会の提供	約7%

※上位3項目を色付け※			待遇面	評価制度 や自分に対する 評価について	総労働時 間、休みの 取りやすさ	人員体制 (人が足 らない)	働く時間 や場所の 柔軟性 (短時間 勤務、テ レワーク など)	外部研修 受講や資 格取得支 援など成 長する機 会の提供	副業、兼 業の許可	仕事のや り方、効 率化、負 担軽減	職場環境 (設備 面、快適 性、利便 性など)	仕事のこ とで気軽 に相談で きる窓口 の設置	その他
年代	～20代	(166)	32.5	23.5	25.3	54.8	20.5	7.8	14.5	42.2	31.9	16.9	6.6
	30代	(211)	43.6	30.3	28.0	58.8	21.3	4.7	21.8	48.3	32.2	11.8	3.8
	40代	(286)	47.2	31.1	30.1	59.1	17.5	7.0	17.5	51.0	30.8	15.7	7.3
	50代	(233)	45.9	27.9	26.2	62.7	20.6	7.3	7.3	42.1	28.3	21.5	6.0
	60代	(113)	34.5	22.1	22.1	57.5	12.4	6.2	3.5	45.1	32.7	20.4	4.4
	70代～	(14)	28.6	42.9	35.7	50.0	7.1	7.1	0.0	28.6	21.4	35.7	0.0
	職種	管理的職 業	(88)	44.3	26.1	19.3	67.0	11.4	4.5	12.5	50.0	38.6	13.6
専門的・ 技術的職 業		(368)	44.3	26.6	27.4	63.0	17.7	6.0	12.2	46.2	29.6	18.5	6.8
事務職		(160)	35.6	28.8	23.1	46.9	30.0	8.8	15.0	46.3	24.4	16.3	2.5
販売・営 業		(99)	43.4	41.4	22.2	51.5	24.2	10.1	26.3	52.5	31.3	13.1	6.1
サービス 職		(111)	45.0	24.3	36.9	56.8	15.3	4.5	10.8	44.1	37.8	22.5	2.7
生産工程		(71)	39.4	22.5	29.6	71.8	12.7	8.5	11.3	45.1	38.0	7.0	8.5
建設・採 掘		(57)	36.8	38.6	26.3	52.6	17.5	8.8	19.3	42.1	19.3	19.3	5.3
その他		(69)	43.5	21.7	34.8	59.4	13.0	2.9	5.8	37.7	31.9	23.2	13.0
性別	男性	(514)	44.6	32.9	24.5	59.9	18.9	7.2	15.8	48.1	33.7	15.8	6.0
	女性	(499)	39.5	22.8	29.7	57.7	18.2	6.0	11.8	43.7	28.3	18.6	5.4
	その他	(10)	50.0	50.0	40.0	60.0	40.0	10.0	10.0	60.0	10.0	20.0	10.0

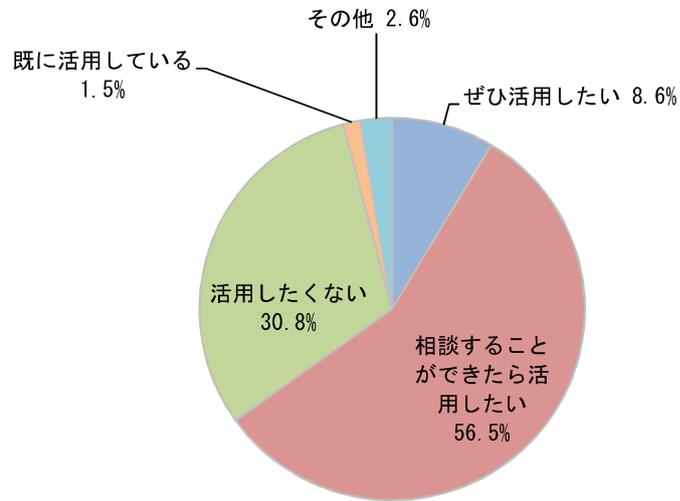
Q 28. ありたいキャリア像について、近いものを3つ以内で選んでください
(n=1023)



1位 ライフ中心の働き方	約46%	5位 社会貢献、人の役に立つ仕事	約26%
2位 専門性を発揮できる仕事	約45%	6位 挑戦できる仕事	約13%
3位 自分の裁量で進められる仕事	約43%	7位 組織運営に関わる仕事	約9%
4位 安定性重視	約33%	8位 新商品開発などの創造的な仕事	約6%

※上位3項目を色付け※			自分の才能やスキルを活かし、専門性を発揮できる仕事	経営管理やゼネラルマネージャーなど、組織運営に関わること	自分の裁量で仕事のやり方やペースを決められる働き方	安全で確実、堅実な働き方をすること (安定性重視)	新規事業や新商品開発など新しいものを生み出す仕事	社会貢献や人の役に立つ仕事に就くこと	挑戦できる仕事 (挑戦することに生きがいを感じる)	ライフ中心の働き方 (家庭や自分の時間を大切に)	その他
年代	～20代	(166)	44.6	4.8	44.0	27.7	5.4	24.1	13.3	56.6	0.0
	30代	(211)	41.7	11.8	43.6	31.8	6.6	19.0	16.1	52.1	1.4
	40代	(286)	46.2	10.5	44.4	32.9	6.3	24.8	13.6	44.1	1.4
	50代	(233)	48.9	7.7	44.6	36.1	6.0	26.6	10.7	38.6	0.4
	60代	(113)	39.8	4.4	33.6	33.6	1.8	40.7	5.3	36.3	3.5
	70代～	(14)	28.6	14.3	35.7	28.6	14.3	28.6	14.3	28.6	0.0
	職種	管理的職業	(88)	53.4	26.1	39.8	31.8	9.1	30.7	14.8	38.6
専門的・技術的職業		(368)	54.9	5.7	43.5	32.3	4.9	26.6	10.9	46.5	1.4
事務職		(160)	34.4	8.1	41.9	33.8	5.0	21.3	10.0	52.5	0.0
販売・営業		(99)	38.4	16.2	48.5	23.2	12.1	32.3	14.1	40.4	0.0
サービス職		(111)	43.2	6.3	37.8	28.8	7.2	30.6	16.2	42.3	0.0
生産工程		(71)	31.0	2.8	39.4	45.1	2.8	9.9	8.5	56.3	4.2
建設・採掘		(57)	49.1	8.8	47.4	35.1	0.0	15.8	21.1	43.9	3.5
その他		(69)	24.6	1.4	46.4	36.2	4.3	31.9	13.0	34.8	2.9
性別	男性	(514)	48.6	13.8	45.5	35.2	7.8	24.1	13.2	38.5	1.6
	女性	(499)	40.7	3.4	40.5	29.9	3.4	27.1	11.8	52.5	0.6
	その他	(10)	40.0	0.0	30.0	30.0	20.0	40.0	10.0	50.0	10.0

Q29. あなたのこれからのキャリアについて、専門家であるキャリアコンサルタントに相談する機会があれば活用したいですか
(n=1023)



キャリアコンサルタントへの相談は、「相談することができたら活用したい」が約57%となりました。年代別では、年代が若くなるにつれ「ぜひ活用したい」「相談することができたら活用したい」の割合が高くなる傾向となりました。

Q30. 「あなたの会社の強み、良いところについてご記載ください。」の回答(一部抜粋)

人間関係がよい/社員同士相談しやすい/幅広い年齢層ではあるが、上の方に対しても意見をいやすい/職場に活気がある/家族的な雰囲気がある/チームワークがよく社員同士の連携がとれている/職員を大切にしている/福利厚生がしっかりしており、休暇取得しやすい環境なので、ワークライフバランスが取れるところ/休みが取りやすい/子育てしながらの仕事に上司が理解してくれ、急な休みにも快く対応してもらえるので働きやすい環境が整い始めている/子育て中の主婦でも働きやすい環境/ワークライフバランスという命題に対して、日々努力して改善に取り組んでいる姿勢が当社の強みである/柔軟な勤務体制/福利厚生が充実している/社員の健康管理(健康指導、メンタルヘルス等)を重視した働きやすい会社/不景気であっても従業員の給与面等で第一に考えてくれる/社会貢献しているところ/新しい事を取り入れ、前進する姿勢/自身のスキルアップができる/個人のスキルアップへのサポートが手厚い/職場がキレイである/社名が地域に知れている/専門性を活かして、フレキシブルに働ける/経営者の方針や思いが社員へ伝わっている/顧客に対して最大限のニーズに応えてものを提供するところ

Q31. 「会社に対する要望、特に改善してほしい点があればご記載ください。」の回答(一部抜粋)

慢性的な人員不足の解消/人員配置について(人手を増やして欲しい)/若い人を雇用して、未来に活気ある会社にしてほしい/UIターン層の経験者人材の獲得/DX化の取組み/若手の意見を聞いてほしい/現場の意見を聞いてほしい/もっと顧客の望む事をよく聞いてほしい/仕事量の偏り/従業員一人ひとりの負担を少しでも軽くしてほしい/古い体質の打破/仕事の社内分担及び効率化/人間関係を改善してほしい/職種間での連携強化/簡単な作業のマニュアル化/給料・賞与ベースアップ/賞与を支給してほしい/福利厚生の充実、各種手当の見直し/中途採用者の給与待遇見直し/定年年齢の引き上げ/退職制度の周知/職場環境の改善/トイレや建物の老朽化対策/暑熱対策/人事評価制度を取り入れて欲しい/個別面談を実施してほしい/急な事で休みが取りにくい/子供の病気などで有給以外での特別休暇など欲しい/完全週休二日制を導入してほしい/労働時間の削減/積極的な在宅勤務(テレワーク)の活用/フレックスタイム制の導入/相談できる窓口/ハラスメント対策をしっかりとしてほしい/スキルアップできる環境、場がほしい/後継者の育成

Q32. 「今の仕事の中で、今後やってみたいことや、将来の目標があればご記載ください。」の回答(一部抜粋)

キャリアアップに繋がる資格等の取得/早く仕事を覚えて会社に貢献できるようになりたい/人材育成に向けた研修/現場作業・内業の更なる効率化を目指して、作業の改善や工夫をしていきたい/業務改善/自分の技術を後輩に伝えていく/将来の人材が安心して活躍できるベース作り/現状維持/今の仕事にやりがいと誇りを持っている。会社が変わっても今の分野に携わる仕事をしたい/健康に過ごすこと/新規事業開拓/独立したい/誰もが定年まで働ける環境作り/経営陣として働きたい/風通しの良い職場づくり/多様性を含めた働き方/出来る限り仕事もプライベートも充実させたい/仕事を通じた豊かな地域社会創造への貢献/部下や後輩たちが目標とする人物になること/他部署の経験もしてみたい/会社規模の拡大と安定した収益の確保