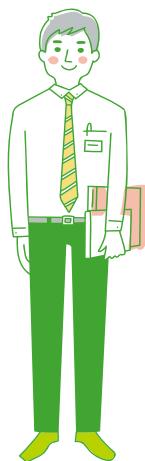


人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根をつくる

島根\*創生  
SHIMANE SOUSEI

島根の企業を知りたいあなたへ!

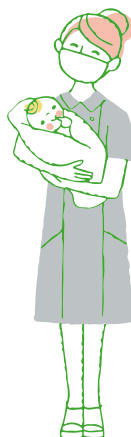
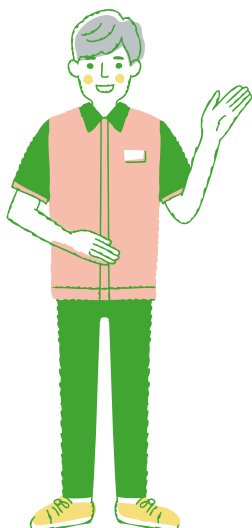


しまね  
いきいき  
雇用賞



受賞企業の紹介

私たちは、誰もが  
いきいきと働き続けられる  
職場づくりを推進しています!



島根県

# しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26（2014）年度に創設しました。

## 表彰対象

県内企業に広めたい、あるいは広く県民に知って欲しい、他の模範や参考となるような雇用に関する以下①～④の取組を行い、効果をあげている企業等を表彰します。

### ①新規雇用を促進する取組

#### 〈過去の受賞企業の例〉

- Iターン者に対する援助金の支給制度の導入
- 継続的な職場実習の受け入れによる障がい者雇用の促進
- 女性が活躍できる雇用環境の整備

### ②やりがいを感じ誇りをもって働ける職場づくりに関する取組

#### 〈過去の受賞企業の例〉

- 作業環境の改善、作業効率の向上等をテーマにした業務改善アンケートの実施
- 社員自らが目標設定を行い、主体的な自己成長を促す人材育成の取組
- 社員の自由研究費用を支援

### ③雇用を守る取組

#### 〈過去の受賞企業の例〉

- 新入社員の早期離職を防ぐため、先輩職員がマンツーマンで指導・教育
- 「短時間正社員制度」など労働可能な時間帯に応じた柔軟な雇用形態の導入
- ケガや病気で仕事が困難になった社員の就業継続を支援

### ④その他の取組

#### 〈過去の受賞企業の例〉

- 目標値を設定して時間外労働時間の削減対策を実施
- 社員の健康増進のため、就業時間内の全面禁煙を実施
- サマータイム（夏季の勤務時間を繰り上げる制度）の導入



## 表彰部門

企業等の規模に応じ、以下の2部門があります。

①従業員20人未満の企業等の部門

②従業員20人以上の企業等の部門



## - 第9回（2022年度）受賞企業 -

### 従業員20人未満の企業等の部門

- 有限会社川角工務店（奥出雲町）…………… P.3
- 有限会社松江クロード（松江市）…………… P.4

### 従業員20人以上の企業等の部門

- 株式会社アスタス（安来市）…………… P.5
- 今岡工業株式会社（出雲市）…………… P.6
- 株式会社石見銀山生活文化研究所（大田市）…………… P.7
- 三光株式会社 江島工場、安来支店、出雲支店、浜田営業所（松江市ほか）…………… P.8
- 北陽電気工事株式会社（益田市）…………… P.9

(50音順)

これまでの受賞企業マップ…………… P.10

こちらも  
注目!

**女性の活躍・仕事と生活の両立に取り組む企業を応援しています!**  
～島根県の登録・認定制度の紹介～



**しまね女性の活躍応援企業**  
女性活躍の推進に向けて積極的に  
取り組む企業・団体を登録



**しまね子育て応援企業  
「こころカンパニー」**  
「仕事と生活の両立支援」に  
積極的に取り組む企業を認定



**しまねイクボス  
ネットワーク**  
shimane ikuboss network

**しまねイクボスネットワーク**

「イクボス宣言」を行い、「イクボス」の取組を県全体に  
広めるとい趣旨に賛同する企業・団体を登録



建設業

# 有限会社 川角工務店



## 雇用に関するビジョン

『郷土と共に未来を創造する』という経営理念のもと、明るく、楽しく仕事をする会社づくりを目指しています。従業員全員の意見を聞き、業務の効率化促進と労働環境改善のための社内アンケートを実施し、年々働きやすい職場環境を構築しています。社員のスキルアップに応じた教育訓練を行い、自己意識の向上を目指し社会の変化に柔軟に対応できる社員育成を心がけています。



代表取締役 川角邦生

## 取組状況

### ▶ 時差勤務の導入

完全週休2日制や子育て世代社員にも配慮した時差勤務の導入、経営者が有給休暇の取得を積極的に促し、働きやすい職場環境の構築に取り組んでいる。

### ▶ 資格取得費用の全額負担

計画的な教育訓練や資格取得に係る費用の全額負担などの取組により、社員のスキルアップを図っている。

### 設立

昭和28年6月

### 事業内容

土木建設工事、設計施工及び管理を主とし、4年前からは新たに「ファーム・モアイノベーション」ブランドで行う、ドローンによる農業・肥料散布などの農業関連事業も手掛けています。冬期除雪・凍結防止剤散布、災害対応等、積極的な地域貢献（ハートフルロード活動）に取り組んでおります。

### 従業員数

12名（男性10名、女性2名）  
平均年齢：43歳

### 所在地

仁多郡奥出雲町下阿井2269

洋菓子製造販売

# 有限会社 松江クロード



## 雇用に関するビジョン

「スタッフの笑顔が、お客様の笑顔につながる」、「幸せな人が作るお菓子は、幸せを届ける」と信じ、以下の職場づくりに取り組んでいます。

- 年齢、性別、経験など多様な人材が長く活躍できる職場
- 家庭環境や健康状態など個々の状況に応じて柔軟な働き方ができる職場
- 心身をリフレッシュし労働意欲の増進に繋がる休み方ができる職場



代表取締役 鶴田桂子

## 取組状況

### ▶ 月1回の日曜及び週2日の店休日の導入

従業員の健康維持とプライベート時間の充実を図るため、月1回の日曜及び週2日を店休日とし、従業員の労働意欲の増進に取り組んでいる。

### ▶ お菓子の自動販売機の導入

店休日が増えても売り上げを確保し、従業員の雇用を守るため、新たな販売方法としてお菓子の自動販売機を導入している。

### ▶ 時間単位での有給休暇制度の導入

子育てや子どもの送迎・学校行事等に柔軟に対応できるよう時間単位での有給休暇制度を導入し、仕事と生活の両立がしやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

## 設立

昭和54年6月

## 事業内容

- ・洋菓子製造販売業。当地の同業者の中では最も業歴が長い店の一つ。
- ・長年の営業で築いた人脈により地元生産者から上質な素材（安来市のイチゴ、奥出雲町の山蜜、松江市の地酒など）を入手し、新鮮で安全なお菓子を製造・提供している。
- ・創業時から焼き続けているクレープなどの定番商品を大切にしつつ、松江（出雲地方）をイメージできる商品（松江縁結びぼうろ、奥出雲山蜜ロールなど）や季節、行事に合わせた限定商品も積極的に開発・販売しており、定番の安心感とお客さまを飽きさせない店づくりを行っている。

## 従業員数

11名（男性3名、女性8名）  
平均年齢：38歳

## 所在地

松江市上乃木7丁目10-6



建設業・不動産業

# 株式会社 アスタス



## 雇用に関するビジョン

社内システム及びサーバーのクラウド化と  
フリーアドレスで自由な働き方を実現



代表取締役 小林孝文

## 取組状況

### ▶ 在宅でも仕事ができるクラウドの導入

オンライン上でソフトウェアの利用やデータのやりとりができるクラウド化に取り組み、子育て等においてオフィスに行かなくても在宅で仕事ができる環境を構築している。

### ▶ 自由な働き方を意識したフリーアドレスの導入

社員の健康増進を図るためフリーアドレス化を実施し、スタンディングデスク、コミュニケーションデスク、集中ブースなど社員が個々に机を持たない自由な働き方を意識した斬新で快適な職場環境づくりに取り組んでいる。

## 設立

昭和57年10月

## 事業内容

管工事（給排水衛生・空調換気・上水道）を中心とした建設事業と不動産事業

## 従業員数

21名（男性15名、女性6名）  
平均年齢：35歳

## 所在地

安来市安来町874番地20

建設業

# 今岡工業株式会社



## 雇用に関するビジョン

- 有給休暇の取得推進やリフレッシュウィーク等の休暇制度を拡充し、土木・建築業界の3K、休日が少ないといったイメージを変えていきます。
- 社員が健康で、ジェンダーフリーで、若年も高年者も働きやすい職場環境をつくります。



代表取締役 今岡幹晴

## 取組状況

### ▶ リフレッシュウィーク休暇制度の導入

心身のリフレッシュや長時間労働の削減等を図るため、完全週休二日制や最長1週間程度の連続休暇取得が可能なリフレッシュウィークなどの休暇制度を導入し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

### ▶ 住宅建設現場の全面禁煙等の取組

本社敷地内、住宅建設現場の全面禁煙や喫煙者を対象とした健康講座の開催、定期健康診断や二次検診の出勤認定や状況把握など労働安全衛生に係る取組を通じて社員が健康に働くための職場づくりに取り組んでいる。

### ▶ インターンシップ等において先輩社員が対応

インターンシップや企業説明会において学生が気兼ねなく話ができるよう希望職種の先輩社員が対応することで、企業理解を深めるなど新規雇用においても積極的に取り組んでいる。

## 設立

昭和20年9月

## 事業内容

昭和20年創業以来、土木・建築工事施工の建設業一筋に今年で78年を迎えます。これまでのノウハウを継承しつつ、新技術・新工法を導入し新しい建設事業を展開しており、公共工事・一般住宅の建設等を通じて、地域の皆様と密着した企業として取り組んでいます。また、今岡工業を核として建設関連企業の外に、温泉・飲食・ボウリング場の異業種分野も幅広く展開しています。

## 従業員数

97名 (男性82名、女性15名)  
平均年齢：43.5歳

## 所在地

出雲市塩冶神前2丁目8番16号



婦人服・生活雑貨製造販売

# 株式会社 石見銀山生活文化研究所



## 雇用に関するビジョン

「この地に関わる全ての人の幸せと誇りのために、私たちは復古  
 創新というモノサシで、美しい循環を継続していきます」  
 この企業理念に賛同し、日々の丁寧な暮らしが仕事に結びつ  
 いていくような働き方をされている方と共に仕事をしていきたいと  
 考えています。  
 学歴や経験というよりも、自身の志に向かって向上心を持ち、何  
 気ない日常に感謝できる人に魅力を感じます。



株式会社石見銀山生活文化研究所  
 代表取締役 所長 峰山由紀子  
 株式会社群言堂グループ  
 代表取締役 社長 松場 忠

## 取組状況

### ▶ 人事評価制度の導入

賃金や昇給制度を構築し、社員の将来設計を立てやすくしたり、等級別に仕事  
 の定義や評価項目を設定し、社員がどのような役割を求められているかを明ら  
 かにするなど人事評価制度を導入し、従業員のモチベーションアップに取り組ん  
 でいる。

### ▶ 時差勤務の導入

新規従業員の離職率ゼロや月2日の子育て支援休暇、子育てや自宅で介護して  
 いる社員に時差勤務を導入し、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。

### 設立

平成10年9月

### 事業内容

当社は日本の里山の美しい生活文化を、その  
 まま再現するのではなく、時代に合ったもの  
 として活かす。そんなものづくり、ことづく  
 りを、この島根県・石見銀山で見つけたたくさ  
 んの宝物と一緒に全国に向けて婦人服及び生  
 活雑貨を届けています。石見銀山を拠点に全  
 国38か所に営業拠点及び小売店舗を展開して  
 います。

### 従業員数

174名 (男性10名、女性164名)  
 平均年齢：48歳

### 所在地

大田市大森町ハ183



# 三光株式会社

江島工場、安来支店、出雲支店、浜田営業所



## 雇用に関するビジョン

廃棄物をとおしたわが社の事業は、将来性と地域性を大切にしているため、幅広い年代層への関わりを求めています。新卒は大学卒、高校卒共に、毎年積極的な採用を展開しております。また、中途採用については、通年、即戦力を期待した採用を行っており、地域で働く雇用を創出し、世代、性別を問わず、社員各人がのびのびと働きやすい職場環境づくりを推進しています。



代表取締役社長 三輪昌輝

## 取組状況

### ▶ かいぜん・一隅等社内褒賞制度の導入

環境整備大賞や5Sパトロールの結果を評価した5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)賞などの社内表彰制度や質の高い業務効率化を図るためのかいぜん制度、目立ちにくい大切な仕事にきちんと取り組む従業員を他者推薦により褒賞する一隅制度などを導入し、社員のモチベーションアップや社員同士を尊重し合う意識を醸成する取組を行っている。

### ▶ 出前授業や工場見学等による地域貢献活動

近隣地域をはじめとした様々な教育機関や企業等から求められる出前授業や職業講話、工場見学などを通じて積極的な地域貢献活動を行っている。

設立 (島根県内において事業活動を開始した年月)

平成5年5月

### 事業内容

私たち三光株式会社は「ECOで未来を創造する総合環境企業」として廃棄物の収集運搬・処理やリサイクルを中心に事業活動を展開しております。「地球環境保護活動」を環境基本理念として脱炭素社会の実現に向けたエネルギーマネジメントに尽力しており、廃棄物処理の過程で生じる排熱エネルギーを利用した陸上養殖や発電などのサーマルリサイクルにも積極的に取り組み、地域循環共生圏の創出を目指しております。

従業員数 (島根県内事業所の従業員数)

76名(男性61名、女性15名)  
平均年齢：43歳

### 所在地

境港市昭和町5番地17(本社所在地)

建設業

# 北陽電気工事株式会社



## 雇用に関するビジョン

弊社は「人と技術を大切にする企業」をモットーに経済環境の変化に対応しながら、総合電設企業として実績と経験を積み重ねてきました。  
 企業としての一番の地域貢献は雇用であると考えており、特に若者には力を入れています。学生の職業意識醸成のためインターンシップも積極的に受け入れを行っております。  
 また、社員一人ひとりを大切にしながら、技術力、仕事力を向上させるための資格取得を推奨し、人材育成に取り組んでいます。  
 『本気』・『元気』・『やる気』のある社員と一緒に、地域社会の発展に貢献していきたいと考えております。



代表取締役 岡崎 寛

## 取組状況

### ▶ 資格取得費用の全額負担や報奨金制度の導入

会社が指定した資格取得に係る費用の全額負担や報奨金制度を設け、社員のスキルアップやモチベーションの向上を図り、若者が働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。

### ▶ 積極的なインターンシップの受け入れ

自社雇用のみならず業界や地元雇用に貢献するため積極的なインターンシップの受け入れに取り組んでいる。

### 設立

昭和46年7月

### 事業内容

- ・官公庁及び民間の一般住宅、ビル、工場等の電気設備の配線、配管、照明器具取付等工事
- ・電話、テレビ、消防設備等の弱电設備工事
- ・太陽光発電、オール電化等の省エネ工事
- ・高速自動車道路のメンテナンスを含む電気設備工事

### 従業員数

43名 (男性36名、女性7名)  
 平均年齢：42.5歳

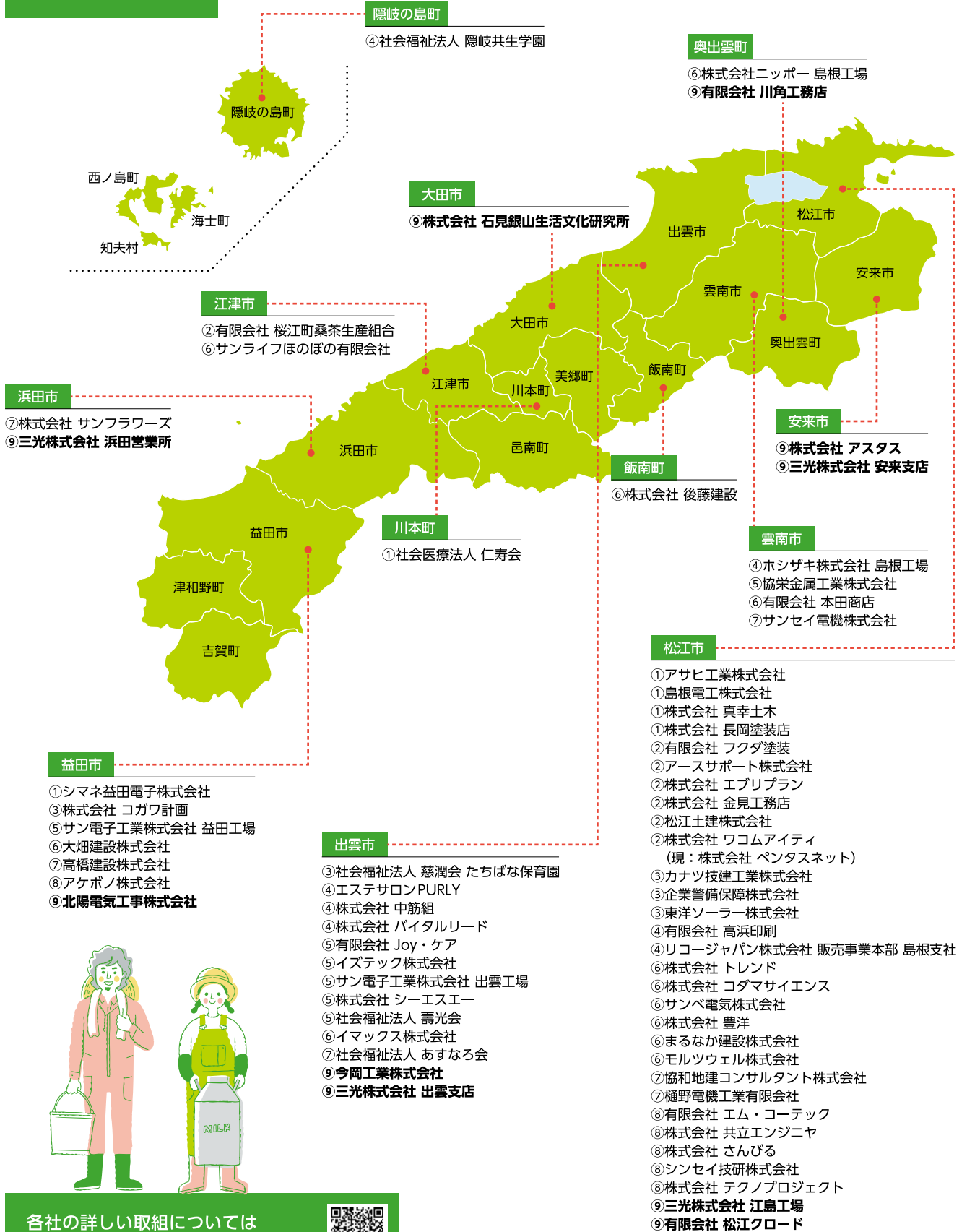
### 所在地

益田市遠田町1916-4



# 受賞企業 マップ

- ①第1回受賞企業 (平成26年度)
- ②第2回受賞企業 (平成27年度)
- ③第3回受賞企業 (平成28年度)
- ④第4回受賞企業 (平成29年度)
- ⑤第5回受賞企業 (平成30年度)
- ⑥第6回受賞企業 (令和元年度)
- ⑦第7回受賞企業 (令和2年度)
- ⑧第8回受賞企業 (令和3年度)
- ⑨第9回受賞企業 (令和4年度)



**隠岐の島町**  
④社会福祉法人 隠岐共生学園

**奥出雲町**  
⑥株式会社ニッポー 島根工場  
⑨有限会社 川角工務店

**大田市**  
⑨株式会社 石見銀山生活文化研究所

**江津市**  
②有限会社 桜江町桑茶生産組合  
⑥サンライフほのほの有限会社

**浜田市**  
⑦株式会社 サンフラワーズ  
⑨三光株式会社 浜田営業所

**安来市**  
⑨株式会社 アスタス  
⑨三光株式会社 安来支店

**川本市**  
①社会医療法人 仁寿会

**飯南町**  
⑥株式会社 後藤建設

**雲南市**  
④ホシザキ株式会社 島根工場  
⑤協栄金属工業株式会社  
⑥有限会社 本田商店  
⑦サンセイ電機株式会社

**松江市**  
①アサヒ工業株式会社  
①島根電工株式会社  
①株式会社 真幸土木  
①株式会社 長岡塗装店  
②有限会社 フクダ塗装  
②アースサポート株式会社  
②株式会社 エブリプラン  
②株式会社 金見工務店  
②松江土建株式会社  
②株式会社 ワコムアイティ  
(現: 株式会社 ペンタスネット)  
③カナツ技建工業株式会社  
③企業警備保障株式会社  
③東洋ソーラー株式会社  
④有限会社 高浜印刷  
④リコージャパン株式会社 販売事業本部 島根支社  
⑥株式会社 トレンド  
⑥株式会社 コダマサイエンス  
⑥サンベ電気株式会社  
⑥株式会社 豊洋  
⑥まるなか建設株式会社  
⑥モルツウェル株式会社  
⑦協和地建コンサルタント株式会社  
⑦樋野電機工業株式会社  
⑧有限会社 エム・コーテック  
⑧株式会社 共立エンジニア  
⑧株式会社 さんびる  
⑧シンセイ技研株式会社  
⑧株式会社 テクノプロジェクト  
⑨三光株式会社 江島工場  
⑨有限会社 松江クロード

**益田市**  
①シマネ益田電子株式会社  
③株式会社 コガワ計画  
⑤サン電子工業株式会社 益田工場  
⑥大畑建設株式会社  
⑦高橋建設株式会社  
⑧アケボノ株式会社  
⑨北陽電気工事株式会社

**出雲市**  
③社会福祉法人 慈潤会 たちばな保育園  
④エステサロンPURLY  
④株式会社 中筋組  
④株式会社 バイタルリード  
⑤有限会社 Joy・ケア  
⑤イズテック株式会社  
⑤サン電子工業株式会社 出雲工場  
⑤株式会社 シーエスエー  
⑤社会福祉法人 寿光会  
⑥イマックス株式会社  
⑦社会福祉法人 あすなる会  
⑨今岡工業株式会社  
⑨三光株式会社 出雲支店



各社の詳しい取組については  
県のWebサイトをご覧ください。



# 島根県からのお知らせ

誰もがいきいきと働き続けられる職場づくりを推進する島根県の取組

## 「しまね働き方改革宣言」

しまね働き方改革推進会議（※）では、平成29年11月に、以下の宣言を採択しました。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

### 県の取組

誰もが働きやすい職場づくりのための社内研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた就職相談窓口の設置・活動支援 など

宣言1

### ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅!

～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～

宣言2

### 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に!

～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

宣言3

### みんな元気に生涯現役!

～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

宣言4

### 誰もがいきいき活躍できる職場に!

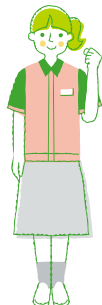
～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

宣言5

### 職場に実情を語り合う場をつくろう!

～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～

(※) 島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成29年2月に設置しました。



### 働きたい若者を応援する県の機関

#### ● ジョブカフェしまねく(公財)ふるさと島根定住財団)

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。1人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町478-18 松江テルサ3階	TEL: 0120-67-4510
浜田ランチ	浜田市相生町1391-8 シティパルク浜田2階	TEL: 0120-45-4970

#### ● 地域若者サポートステーション(サポステ)

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町1741-3 いきいきプラザ島根1階	TEL: 0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市渡橋町398 正友ビル2階	TEL: 0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町1826-1 いわみーる1階	TEL: 0855-22-6830

#### 島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501 松江市殿町1番地 TEL: 0852-22-6560 FAX: 0852-22-6150  
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

令和5年(2023年) 1月発行