

しまねの企業を
知りたいあなたへ！

しまね いきいき 雇用賞

第11回(令和6年度) 受賞企業の紹介

私たちは、誰もがいきいきと
働き続けられる職場づくりを
推進しています！

島 根 県

しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成26(2014)年度に創設しました。

表彰対象

県内企業に広めたい、あるいは広く県民に知って欲しい、他の模範や参考となるような雇用に関する以下①～⑤の取組を行い、効果をあげている企業等を表彰します。

① 新規雇用を促進する取組

- ・Iターン者に対する援助金の支給制度の導入
- ・継続的な職場実習の受け入れによる障がい者雇用の促進
- ・女性が活躍できる雇用環境の整備

② やりがいを感じ誇りをもって働ける職場づくりに関する取組

- ・作業環境の改善、作業効率の向上等をテーマにした業務改善アンケートの実施
- ・社員自らが目標設定を行い、主体的な自己成長を促す人材育成の取組
- ・社員の自由研究費用を支援

③ 雇用を守る取組

- ・新入社員の早期離職を防ぐため、先輩職員がマンツーマンで指導・教育
- ・「短時間正社員制度」など労働可能な時間帯に応じた柔軟な雇用形態の導入
- ・ケガや病気で仕事が困難になった社員の就業継続を支援

④ 雇用を取り巻く環境と諸課題に対する取組

- ・2024年問題
- ・DXやテレワークなど情報通信技術を活用した取組

⑤ その他の取組

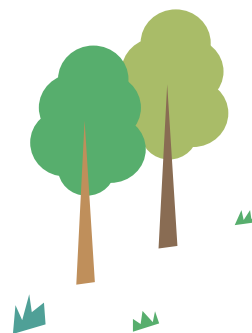
- ・目標値を設定して時間外労働時間の削減対策を実施
- ・社員の健康増進のため、就業時間内の全面禁煙を実施
- ・サマータイム（夏季の勤務時間を繰り上げる制度）の導入

表彰部門

企業等の規模に応じ、以下の2部門があります。

1. 従業員20人未満の企業等の部門

2. 従業員20人以上の企業等の部門



第11回

「しまねいきいき雇用賞」

令和6年
11月27日表彰



第11回（令和6年度）受賞企業

- ・アクアシステム株式会社（安来市）…………… P.3
 - ・島根中央信用金庫（出雲市）…………… P.4
 - ・北陽ビル管理株式会社（松江市）…………… P.5
 - ・株式会社山崎組（大田市）…………… P.6
 - ・株式会社吉崎工務店（隠岐の島町）…………… P.7
- （50音順）

これまでの受賞企業マップ…………… P.8

※今回は、「従業員20人未満の企業等の部門」の受賞企業はありませんでした。

こちらも注目！

女性の活躍・仕事と生活の両立に取り組む企業を応援しています！

～島根県の登録・認定制度の紹介～



しまね女性の活躍応援企業

女性活躍の推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を登録



しまね子育て応援企業「こころカンパニー」

「仕事と生活の両立支援」に積極的に取り組む企業を認定



しまねイクボスネットワーク

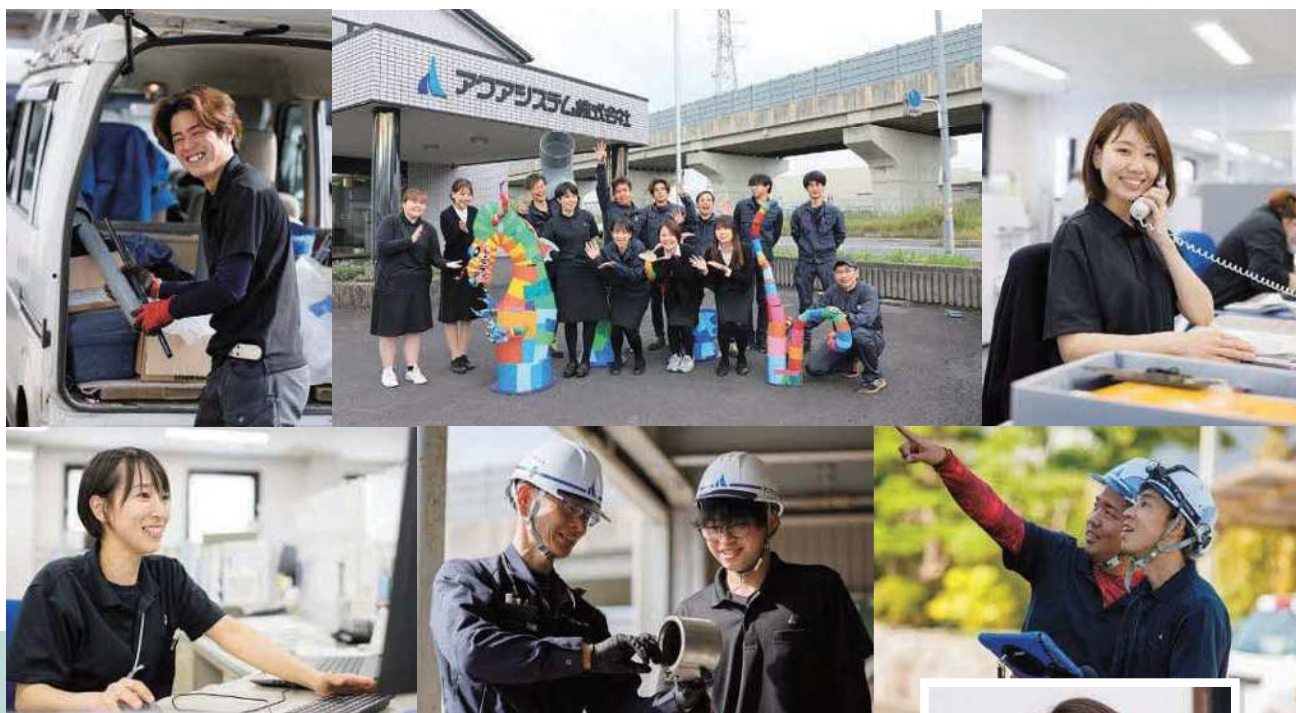
shimane ikuboss network

しまねイクボスネットワーク

代表者が「イクボス宣言」を行い、「イクボス」の取組を県全体に広めるという趣旨に賛同する企業・団体を登録



担当：島根県女性活躍推進課



雇用に関するビジョン

【基本方針】

社員の平均年齢を10歳程度引き下げるとともに、若手社員の成長が会社の成長に繋がる企業を目指します。

【特徴・ポイント】

- ・採用規模を広げ、積極的に新卒・若手社員を採用
また、急な若年化に対しても技術を落とさず、必要な知識や技術を身につける
- ・雇入れ時教育、新人マナー研修、専門教育(技能講習・配管実習)等上司や先輩社員が指導にあたり、実務を通じて育成するOJT教育を実施
- ・資格取得に向けて支援制度を整備
教材代や受験費用の会社補助、また就業時間内での勉強会開催など、仕事とプライベートの両立ができるよう支援する
- ・定期的な個人面談を設け、本人の希望や保有資格・免許などをふまえた適正な配置を行い、社員それぞれが能力を発揮できる環境を整えていく

受賞した取組

将来を担う若手社員に主体性や当事者意識を持たせるため、若手社員によるグループ「あつもり会」を組織

(※アクアシステムをつぎの世代でもりあげていこう の略)

【取組内容】

- ・求人・広報活動促進のためのグループの立ち上げ、企画の実施と企業説明会等への参加
- ・社内レクリエーションの計画・開催
- ・資格取得を促進するための講習会や受験対象者への推薦
- ・内勤社員や新入社員を対象に、役員同行で稼働中の現場を視察し、事業内容の理解を深めると共に、役員や先輩社員とのコミュニケーション向上をはかる



代表取締役 三澤 孝志

設 立

昭和40年 6 月

事業内容

上下水道・簡易水道・工業用水道及び配水池構造物の水道施設工事
建物・建築物に付帯する給排水衛生・冷暖房設置工事
浄化槽工事等の調査・設計と請負施工
民間住宅への衛生器具取付・設置・修理、メンテナンス対応等

従業員数

39人 (男性:29人 女性:10人
平均年齢:49.7歳)

所 在 地

安来市安来町431番地



雇用に関するビジョン

経営方針に人材の育成を掲げ、現在進行中の第6次中期経営計画においても人財の育成は重点施策となっており、その為の人的資本経営の推進、DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）は経営における最重点項目と位置付けています。

また、創造性・多様性がサステナビリティに関する重要な課題であることを認識し、多様な人財が活躍することが創造性・生産性等を高めるイノベーションを促進するものと考え、経営理念である「躍動感あふれる信用金庫」を目指す上で、従来より「働きがい」「働きやすさ」「女性の活躍の推進」等には積極的に取り組んでおり、職員全員が働くことに自信を持てるような経営を推進しています。

受賞した取組

あらゆる階層等に合わせた雇用や働き方の制度が工夫され、職員の成長と経営が一体化されている。

（取組内容）

- ・新規採用職員1名に対し、複数の職員による育成指導
- ・ジョブローテーションにより複数の業務に対応できるスキルを身に着けることで、柔軟な人員配置や時間外労働の削減
- ・障がい者雇用職員の正規職員への転換
- ・障がい者施設のアドバイスや、障がいのある職員との面談を通じて、勤務時間の調整を行うなど合理的な配慮を実施
- ・65歳までの定年延長に伴い、仕事の「役割等級制度」を設定し、役割給を支給するなどの処遇改善を行っているほか、70歳までの継続雇用を実施



理事長 福間 均

設 立

昭和23年9月

事業内容

当金庫は、地域の事業者や住民の皆さまが会員となって、お互いに助け合い、発展していくことを共通の理念として運営している相互扶助型の金融機関です。お客さまからお預かりした大切な資金（預金積金）をもとに、地域で資金を必要とされるお客さまにご融資を行って、事業や生活の繁栄のお手伝いをするとともに、地域社会の一員として地元の中小企業や住民の皆さまとの強い絆とネットワークを形成し、地域社会の持続的発展に努めています。また、金融機能の提供にとどまらず、文化・環境・教育といった面も視野に入れ、広く地域社会の活性化に積極的に取り組んでいます。

従業員数

268人（男性：146人 女性：122人
平均年齢：41.4歳）

所 在 地

出雲市今市町252-1



雇用に関するビジョン

北陽ビル管理は「より美しく、より快適な ビル環境を創造する」を企業理念として掲げ、建築物の環境衛生と快適性を追求し、お客様から信頼され、感謝される企業を目指して日夜邁進しています。北陽ビル管理は、地域に愛される企業、働き続けられる企業を目指します。

- ・有給休暇取得率向上
パート社員を含む全社員の有給休暇取得率の向上を図る
- ・障がい者の積極的な雇用
障がい者の方が働きやすい環境を構築し、積極的な採用を図る
- ・資格取得100%支援
資格取得費用を全て会社負担とし、受験時に遠隔地の場合は出張扱いとする

受賞した取組

有給休暇の取得促進や障がい者雇用に長年取り組み、成果をあげている。

(取組内容)

- ・障がい者法定雇用率の2倍を達成
- ・高校生や若年障がい者のアビリンピック出場を支援
- ・社員のスキルアップを図るための資格取得にかかる受験費用・交通費・宿泊費や参考書代まで100%会社が負担
- ・高い有給休暇取得率（R5：92.3%）の達成



代表取締役 幡 宏明

設 立

昭和44年4月

事業内容

山陰両県で設備管理・清掃業務・施設警備を展開する総合ビルメンテナンス会社。

空港・病院・事務所ビルなど指定管理者制度による公共施設の管理運営や、エコチューニング事業者、一級建築士事務所として建物の安全性や効率性の向上など、幅広く事業を展開しています。

従業員数

362人（男性：182人 女性：180人
平均年齢：58.5歳）

所 在 地

松江市片原町62番地1



雇用に関するビジョン

【雇用に関する基本方針】

- 地域の信頼と絆を深めるべく、誇りと責任を持って、人材の雇用と育成に取り組む会社を目指します。
- 性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

【特徴・ポイント】

- 雇用環境の改善のための積極的な設備投資と関連事業の多角化、福利厚生制度の充実を図り、経営者自らが社員とのコミュニケーション、特に若年層との対話に努め、風通しの良い職場風土を醸成
- バランスの取れた社員の年齢構成
- 土木工事現場等で活躍する女性社員の採用
- 積極的な外国人労働者（技能実習生・特定技能）の雇用

受賞した取組

積極的な設備投資や福利厚生制度の充実により、多様な人材が活躍できる環境づくりを行っている。

（取組内容）

- 女性、高齢者、障がい者などの雇用を促進するため、屋内にしながら、遠方の建設機械を操作する全国的にも先進的な取組であるK-DIVEの導入
- SDGsについての社内勉強会の開催や、SDGsをテーマとした市内小中学校での出前授業・職場見学会の実施
- 充実した福利厚生や雇用条件を通じて外国人労働者の高い定着率を達成



代表取締役 山崎 宏隆

設 立

大正10年4月

事業内容

- 土木工事業
- 建築工事業
- 解体工事業
- 産業廃棄物処分業
- アスベスト分析業

従業員数

48人（男性：42人 女性：6人
平均年齢：40.0歳）

所 在 地

大田市鳥井町鳥越413番地14





雇用に関するビジョン

- ・社員が安心して働き続けられる環境をつくり、雇用の安定を図ります。
- ・社内のチームワークを推進し、その中で社員一人一人が最大限に能力を発揮して組織の成果に貢献できる環境づくりに取り組みます。
- ・社員のスキルや能力の向上を支援し、それぞれの自己実現やキャリア形成につながる機会を提供します。
- ・社員の家族も含めて一つの大家族と捉え、それぞれのライフステージに合った働き方に臨機応変に対応します。
- ・人々の暮らしにとって不可欠である建設業全体の存続・発展のために力を尽くします。

受賞した取組

長年の経営を通じて地域社会に溶け込み、離島という不利な条件を克服するための企業努力を行っている。

(取組内容)

- ・総合建設業ながら完全週休二日制を導入
- ・休暇を取得しやすい雰囲気作りにより、学校行事や地域行事への参加に配慮
- ・人材育成を図るため社員を島外の職業訓練施設へ派遣
- ・現場見学会・職場体験を通じた新規雇用の確保



代表取締役社長 吉崎英一郎

設 立

明治45年 3 月

事業内容

- ・総合建設業
(建設工事・土木工事・舗装工事・塗装工事・管工事・大工工事・解体工事)
- ・1級建築設計事務所
- ・アスファルト合材製造販売
- ・農産物生産販売
- ・弁当製造販売
- ・水産物加工販売

従業員数

52人 (男性: 40人 女性: 12人)
平均年齢: 46.7歳)

所 在 地

隠岐郡隠岐の島町東郷亀尻 5 番地 1

受賞企業 マップ

隠岐の島町

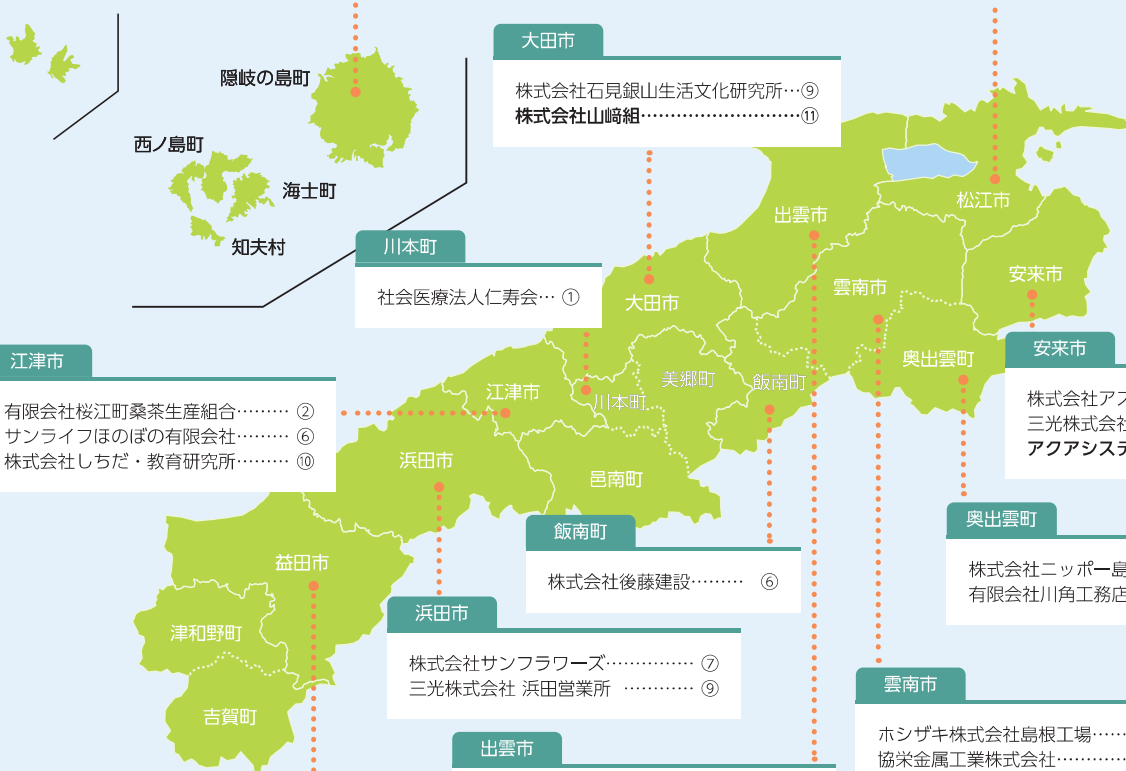
- 社会福祉法人隠岐共生学園……………④
- 株式会社吉崎工務店……………⑪

松江市

- アサヒ工業株式会社……………①
- 島根電工株式会社……………①
- 株式会社真幸土木……………①
- 株式会社長岡塗装店……………①
- 有限会社フクダ塗装……………②
- アースサポート株式会社……………②
- 株式会社エブリプラン……………②
- 株式会社金見工務店……………②
- 松江土建株式会社……………②
- 株式会社ワコムアイティ
(現：株式会社ペンタスネット)……………②
- カナツ技建工業株式会社……………③
- 企業警備保障株式会社……………③
- 東洋ソーラー株式会社……………③
- 有限会社高浜印刷……………④
- リコージャパン株式会社販売事業本部島根支社……………④
- 株式会社トレンド……………⑥
- 株式会社コダマサイエンス……………⑥
- サンベ電気株式会社……………⑥
- 株式会社豊洋……………⑥
- まるなか建設株式会社……………⑥
- モルツウェル株式会社……………⑥
- 協和地建コンサルタント株式会社……………⑦
- 樋野電機工業有限会社……………⑦
- 有限会社エム・コーテック……………⑧
- 株式会社共立エンジニア……………⑧
- 株式会社さんびる……………⑧
- シンセイ技研株式会社……………⑧
- 株式会社テクノプロジェクト……………⑧
- 三光株式会社 江島工場……………⑨
- 有限会社松江クロード……………⑨
- セコム山陰株式会社……………⑩
- 株式会社ラッシュ……………⑩
- 北陽ビル管理株式会社……………⑪

大田市

- 株式会社石見銀山生活文化研究所……………⑨
- 株式会社山崎組……………⑪



江津市

- 有限会社桜江町桑茶生産組合……………②
- サンライフほのぼの有限会社……………⑥
- 株式会社しちだ・教育研究所……………⑩

益田市

- シマネ益田電子株式会社……………①
- 株式会社コガワ計画……………③
- サン電子工業株式会社益田工場……………⑤
- 大畑建設株式会社……………⑥
- 高橋建設株式会社……………⑦
- アケボノ株式会社……………⑧
- 北陽電気工事株式会社……………⑨
- メルコパワーデバイス株式会社島根工場……………⑩

出雲市

- 社会福祉法人慈潤会 たちばな保育園……………③
- エステサロン PURLY……………④
- 株式会社中筋組……………④
- 株式会社バイタルリード……………④
- 有限会社 Joy・ケア……………⑤
- イズテック株式会社……………⑤
- サン電子工業株式会社出雲工場……………⑤
- 株式会社シーエスエー……………⑤
- 社会福祉法人曙光会……………⑤
- イマックス株式会社……………⑥
- 社会福祉法人あすなろ会……………⑦
- 今岡工業株式会社……………⑨
- 三光株式会社 出雲支店……………⑨
- 島根中央信用金庫……………⑪

雲南市

- ホンザキ株式会社島根工場……………④
- 協栄金属工業株式会社……………⑤
- 有限会社本田商店……………⑥
- サンセイ電機株式会社……………⑦
- 社会福祉法人愛耕福祉会……………⑩

安来市

- 株式会社アスタス……………⑨
- 三光株式会社 安来支店……………⑨
- アクアシステム株式会社……………⑪

奥出雲町

- 株式会社ニッポー島根工場……………⑥
- 有限会社川角工務店……………⑨

- ①第1回受賞企業(平成26年度)
- ②第2回受賞企業(平成27年度)
- ③第3回受賞企業(平成28年度)
- ④第4回受賞企業(平成29年度)
- ⑤第5回受賞企業(平成30年度)
- ⑥第6回受賞企業(令和元年度)

- ⑦第7回受賞企業(令和2年度)
- ⑧第8回受賞企業(令和3年度)
- ⑨第9回受賞企業(令和4年度)
- ⑩第10回受賞企業(令和5年度)
- ⑪第11回受賞企業(令和6年度)

各社の詳しい取組については
県ホームページをご覧ください。



島根県からのお知らせ

～「働きたい」中高年・女性を応援～ ミドル・シニア／レディース仕事センター

中高年齢者や女性の就労支援窓口を松江市と浜田市に開設しています。就職相談はもとより、企業の皆様からの求人等のご相談もお受けします。企業説明会なども開催していますので、ホームページをご覧ください。

松
江

ミドル・シニア仕事センター松江
TEL 0852-61-6111
レディース仕事センター松江
TEL 0852-61-6117
〒690-0007 松江市御手船場町557-7
労働会館3階

浜
田

ミドル・シニア仕事センター浜田
TEL 0855-25-5111
レディース仕事センター浜田
TEL 0855-25-5207
〒697-0052 浜田市港町227-1
ゆめタウン浜田2階



就職サポート
センター島根
HP

営業時間／9:30～18:00（土・日・祝日を除く）

業務プロセス見直し・補助スタッフ活用に シルバー派遣事業の「臨・短・軽」

県内でのシルバー人材センターの労働者派遣事業（シルバー派遣事業）は、多様な働き方を希望する「元気なシニア世代」の会員（1,500人超）が、介護・子育て、公共サービス、観光関連分野等をはじめとする様々な分野の職場において、専門（正規）職員の「補助スタッフ」として活躍しています。（港湾運送、建設業務、警備業務、病院などにおける医療関係業務は除きます。）

特殊な勤務形態の放課後児童クラブや産休・育休取得時の代替人員確保策の一つとしての活用も可能です。

4つの特長・活用メリット

- 基本的な仕組みは民間の派遣会社と同様
1人でも大人数でも、事務手続きは一括。人材確保の手間とコスト、労務管理の負担が軽減できます。
- 会員1人あたりの就業範囲は「臨時的かつ短期的な就業、または軽易な業務（原則週20時間未満）」
（社会保険・雇用保険の適用外）
- 仕事に慣れた会員を続けて受入が可能（期間制限の対象外）
- 1日だけの業務でも派遣受け入れが可能（日雇派遣の制限の例外）

お申込み・お問い合わせはあなたの街のシルバー人材センターへ

センター名	所在地	お問合せ先	センター名	所在地	お問合せ先
公益社団法人 松江市シルバー人材センター	〒690-0823 松江市西川津町825-2	0852-27-0888	公益社団法人 奥出雲町シルバー人材センター	〒699-1821 仁多郡奥出雲町稲原57番地6	0854-52-0294
公益社団法人 浜田市シルバー人材センター	〒697-0052 浜田市港町277番地	0855-23-4680	一般社団法人 津和野町シルバー人材センター	〒699-5221 鹿足郡津和野町日原54番地25	0856-74-1501
公益社団法人 出雲市シルバー人材センター	〒693-0002 出雲市今市町北本町2-1-6	0853-24-1787	美郷町シルバー人材センター	〒699-4621 邑智郡美郷町粕刈195-1	0855-75-1345
公益社団法人 益田市シルバー人材センター	〒698-0012 益田市大谷町334-1	0856-24-2190	邑南町シルバー人材センター	〒696-0406 邑智郡邑南町高見485-1	0855-84-0123
公益社団法人 安来市シルバー人材センター	〒692-0007 安来市荒島町2176番地3	0854-28-6551	吉賀町シルバー人材センター	〒699-5301 鹿足郡吉賀町柿木80	0856-79-2087
公益社団法人 江津市シルバー人材センター	〒695-0011 江津市江津町954番地61	0855-52-1616	隠岐の島町シルバー人材センター	〒685-0027 隠岐郡隠岐の島町原田396番地	08512-3-1533
公益社団法人 雲南市シルバー人材センター	〒699-1334 雲南市木次町大字新市3	0854-42-3642			

公益社団法人島根県シルバー人材センター連合会

島根県 シルバー 検索

松江市殿町8番地3 タウンプラザしまね2階 TEL：0852-28-1171

江津分室 TEL：0855-52-5320 隠岐分室 TEL：08512-3-1691

邑智分室大田連絡所 TEL：0854-86-8620



シルバー人材
センターHP

誰もがいきいきと働き続けられる職場づくりを推進する島根県の取組

しまね働き方改革宣言

しまね働き方改革推進会議（※）では、平成29年11月に、以下の宣言を採択しました。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取組

誰もが働きやすい職場づくりのための社内研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた就職相談窓口の設置・活動支援 など

宣言 1

ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！

～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～

宣言 2

「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！

～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～

宣言 3

みんな元気に生涯現役！

～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～

宣言 4

誰もがいきいき活躍できる職場に！

～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～

宣言 5

職場に実情を語り合う場をつくろう！

～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～



（※）島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成29年2月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね（（公財）ふるさと島根定住財団）

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリアアドバイザーにじっくり相談できます。1人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町 478-18 松江テルサ 3 階	TEL：0120-67-4510
浜田ランチ	浜田市相生町 1391-8 シティパーク浜田 2 階	TEL：0120-45-4970

地域若者サポートステーション（サポステ）

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町 1741-3 いきいきプラザ島根 1 階	TEL：0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市今市町北本町 4-4-11	TEL：0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町 1826-1 いわみーる 1 階	TEL：0855-22-6830

しまね
いきいき
雇用賞



島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501 松江市殿町 1 番地
TEL : 0852-22-5305 FAX : 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

令和 7 年（2025 年）1 月発行