

採用担当者の皆さまへ!!

島根県内で活用できる

採用力強化・職場づくり 支援制度のご紹介!



ご興味のある事業は、ぜひ制度を所管している機関まで!

採用に関する課題把握(専門家派遣)

- ・計画どおりに採用ができていない
- ・現在の学卒採用のトレンドが知りたい
- ・大卒採用のスケジュールが知りたい



採用の専門家派遣事業

問合せ先: 島根県雇用政策課若年者就職促進室
☎ 0852-22-5365
※令和6年度事業をご紹介します

若年層向け自社の魅力発信(採用ブランディング)

- ・「仕事の魅力・やりがい」、「スキルアップ支援」など、学生が欲しい情報の発信
- ・福利厚生や職場環境など、働きやすい職場の情報発信



情報発信の強化・改善の相談

問合せ先: 島根県雇用政策課若年者就職促進室
☎ 0852-22-5365
※令和6年度事業をご紹介します

給与水準の引き上げ、雇用環境の改善など

- ・賃金水準が低いことによる応募者数への影響
- ・賃金水準の引上げのための助成金活用



雇用の維持・雇入れ関係助成金の相談

問合せ先: 島根労働局助成金相談センター
☎ 0852-20-7029

業務改善助成金に関する相談

問合せ先: 島根労働局雇用環境・均等室
☎ 0852-20-7007

インターンシップ・仕事体験の実施

- ・学生の満足度につながる効果的なプログラムの実施
- ・インターンシップ等参加者からの採用エントリーにつながる方策



インターンシップ等の相談

問合せ先: (公財)ふるさと島根定住財団
(ジョブカフェしまね)
☎ 0852-28-0694

いきいき職場づくり

- ・同僚間のチームワークの有効な形成
- ・ライフステージに合わせた多様な働き方



魅力ある職場づくりの相談

問合せ先: 島根県雇用政策課いきいき職場づくり推進係
☎ 0852-22-5305

職場環境整備

- ・休憩室、更衣室の整備等、女性が働きやすい環境づくり

女性活躍のための働きやすい環境整備の相談

問合せ先: 島根県女性活躍推進課
☎ 0852-22-5245

島根県内企業
採用担当者の
皆さまへ!!

最近の学生の動きや 全国的な採用スケジュール

これらを踏まえた
採用活動を
検討しましょう

学生が企業を選ぶ際に重視する点です

- 1位 給与・待遇が良い 48.5%(48.6%)
- 2位 将来性がある 44.1%(43.3%)
- 3位 福利厚生が充実している 32.4%(28.8%)
- 4位 休日・休暇が多い 31.4%(28.1%)

2024年卒学生(文系) ※かっこ内は2023年卒学生(文・理系)
出典: キャリタス就活 2024学生モニター調査(1月)

給与・待遇、福利厚生

- ・最近の学生は、興味のある企業をマイナビなどのサイト上で並べて比較していますので、給料や福利厚生等が見劣りすると、就職先の候補になりにくいです
- ・コロナ禍でオンライン面接が急激に普及し、東京の企業の採用面接をオンラインで受けています

職種別・学歴別2023年初任給

(円)

	事務		技術	
	高卒	大卒	高卒	大卒
全国	173,442	211,094	176,793	215,365
東京都	183,935	223,455	188,546	223,322
島根県	159,957	198,296	170,402	210,856



出典: 人事院勧告、各都道府県人事委員会

インターンシップ等に参加した企業が選ばれています

・学生の8割がインターンシップ等に参加しており、参加した企業の採用選考を受ける割合も多くなっています。

インターンシップに参加した企業の 採用選考を受けた割合 (%)

24年卒	88.6
23年卒	89.1
22年卒	89.0

採用選考を受けた理由 (%)

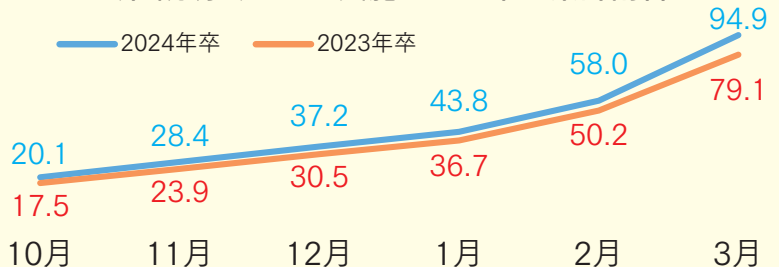
元々志望企業だった	28.6
インターンシップの内容が良かった	20.2
企業の業務内容、雰囲気が合った	18.1
参加者に対する優遇措置があった	18.1
人事担当者や社員の印象が良かった	11.6

出典: マイナビ2024年卒内定者意識調査(2023年6-7月実施)

県外企業は、会社説明会などを早く開始しています

- ・全国的には採用活動の早期化が進んでいます
- ・就活生の約8割が大学4年生の5月までに内々定を得ています
- ・概ね2社の内々定を得ると、就活を終える傾向があります

会社説明会などを実施した企業の累計割合 (%)



出典: マイナビ2024年卒企業新卒採用予定調査

学生の就職・採用活動開始時期等に関する調査結果について(概要) 令和5年12月8日内閣府