

II 調査結果の概要

II 調査結果の概要

項 目		平成29年度	平成26年度	平成23年度	平成20年度
週休制					
週休2日制以上採用事業所		70.4%	65.7%	70.9%	68.5%
うち完全週休2日制以上		43.2%	41.5%	46.1%	43.6%
労働時間					
1週の 所定内労働時間	事業所平均	39時間30分	39時間12分	38時間48分	39時間27分
	労働者平均	39時間06分	38時間54分	38時間48分	39時間09分
1か月の 所定外労働時間	事業所平均	11時間48分	-	-	-
	労働者平均	15時間18分	-	-	-
変形労働時間制の導入					
実施している		67.1%	66.9%	59.3%	58.4%
実施していない		32.9%	33.1%	40.7%	41.6%
年次有給休暇					
平均付与日数		17.9日	17.6日	18.0日	18.1日
平均取得日数		9.1日	8.1日	7.5日	6.9日
取得率		50.8%	45.8%	41.6%	38.3%
退職金制度					
退職金の実施形態	一時金のみ	61.3%	61.1%	62.5%	58.8%
	年金のみ	4.4%	3.2%	1.3%	1.9%
	併用	21.5%	24.2%	25.1%	29.4%
	その他	1.7%	1.7%	1.5%	2.3%
	なし	11.1%	9.8%	9.6%	7.6%
育児休業等の制度					
産前産後休業中 の給与	あり	27.3%	-	-	-
	なし	72.7%	-	-	-
育児休業中の給与	あり	8.3%	-	-	-
	なし	91.7%	-	-	-
育児休業制度の規定	あり	89.0%	89.5%	90.2%	85.9%
	なし	11.0%	10.5%	9.8%	14.1%
育児休業を取得した労働者がいる事業所*1		61.2%	52.9%	51.4%	44.2%
利用期間の状況	1年以上	21.6%	23.6%	16.2%	11.6%
	6か月以上1年未満	69.0%	65.4%	66.6%	79.9%
	6か月未満	9.4%	11.0%	17.2%	8.4%
勤務時間の短縮等 の措置*2	あり	-	79.9%	79.7%	70.2%
	なし	-	20.1%	20.3%	29.8%
育児(3歳未満の子)の ための独自制度*3	あり	55.5%	-	-	-
	なし	44.5%	-	-	-
子の看護休暇制度	あり	74.7%	74.2%	73.9%	58.2%
	なし	25.3%	25.8%	26.1%	41.8%

5人以上の労働者を常時雇用する民営事業所を調査対象とした平成20年度以降の調査結果の概要である。

*1 1歳6か月未満（平成20年度調査では1歳未満）の子を養育する労働者がいる事業所のうち、当該労働者が育児休業を取得した事業所の割合を示す。また、平成26年度、平成23年度の数値は、今回、調査結果を精査し、修正した。

*2,3 育児・介護休業法により、事業主は3歳未満の子を養育する労働者のための措置（短時間勤務制度（所定労働時間短縮措置等）、所定外労働の免除、時間外労働の制限、深夜業の制限など）を講ずることが義務付けられている。今回、独自の制度の有無について調査した。

項 目		平成29年度	平成26年度	平成23年度	平成20年度
介護休業等の制度					
介護休業制度の規定	あり	81.8%	83.7%	82.3%	78.1%
	なし	18.2%	16.3%	17.7%	21.9%
介護休業制度を利用した労働者	あり	2.5%	2.5%	3.3%	5.3%
	なし	97.5%	97.5%	96.7%	94.7%
利用期間の状況	1年を超える	3.0%	1.3%	1.4%	1.7%
	1年	9.0%	9.5%	10.4%	11.7%
	6か月以上1年未満	3.4%	3.3%	3.4%	4.8%
	93日を超え6か月未満	8.3%	6.4%	7.9%	81.8%
	通算して93日以下	76.2%	79.5%	76.9%	
女性登用					
役職への登用	係長相当職以上の登用の割合	20.0%	17.7%	18.1%	15.3%
	役職女性のいる事業所割合	66.3%	60.3%	58.3%	50.9%
固定的な男女の役割分担意識					
男女格差解消の取り組み	実施している	62.9%	54.5%	18.8%	17.7%
	実施していない	37.1%	45.5%	81.2%	82.3%
セクシュアルハラスメント					
防止対策	実施している	77.2%	77.3%	73.6%	72.0%
	実施していない	22.8%	22.7%	26.4%	28.0%
パワーハラスメント					
防止対策	実施している	73.0%	66.3%	-	-
	実施していない	27.0%	33.7%	-	-
マタニティハラスメント					
防止対策	実施している	68.8%	-	-	-
	実施していない	31.3%	-	-	-
パタニティハラスメント					
防止対策	実施している	63.8%	-	-	-
	実施していない	36.2%	-	-	-
パートタイム労働					
就業規則の規定状況	あり	89.9%	90.3%	88.2%	87.0%
	なし	10.1%	9.7%	11.8%	13.0%
育児・介護休業制度の有無	両方ある	70.1%	61.5%	58.1%	50.8%
	育児のみ	3.0%	2.3%	3.3%	2.1%
	介護のみ	0.7%	0.4%	0.0%	0.7%
	ない	26.1%	35.8%	38.6%	46.3%
今後の雇用方針	増やす	12.1%	11.2%	8.2%	7.8%
	維持	33.2%	34.1%	35.5%	35.5%
	減らす	2.5%	1.6%	2.6%	2.9%
	決めていない	52.2%	53.2%	53.6%	53.8%