

「人口減少に打ち勝つための総合戦略」において 新規・拡充を検討している主な施策

I 活力ある産業をつくる

- ① 水田園芸を拡大するための機械の共同利用への支援
- ② 有機農業に新たに取り組む農業者の取組への支援
- ③ 原木生産のコスト低減に取り組む林業事業者への支援
- ④ 沿岸漁業の新規就業（独立型）希望者の研修体制の充実
- ⑤ 特殊鋼・鋳物関連産業における高熱源現場の暑熱対策への支援
- ⑥ 町村へのソフト産業の立地促進のための支援制度の充実【追加】
- ⑦ 新規学卒者等のインターンシップの充実に取り組む企業への支援【追加】
- ⑧ 農林水産業、商工業等における人手不足に対応するための省力化投資等への支援

II 結婚・出産・子育ての希望をかなえる

- ⑨ 市町村と連携した子ども医療費助成の対象の高校生等までの引き上げと子育て支援の拡充
- ⑩ 従業員の出会いや結婚を応援する企業等の取組への支援
- ⑪ 子育ての不安となりうる子どもの学びにおいて、発達段階に応じた学力育成の取組と、不登校や発達障がいなどへの支援が必要な子どもの学びを保障する取組の推進

Ⅲ 地域を守り、のばす

- ⑫ 「小さな拠点づくり」モデル地区の取組の横展開を図るため、持続可能なコミュニティづくりに向けた実践活動を支援
- ⑬ 集落単位より広いエリアで地域の営農を守っていくための人材確保や機械等の整備への支援【追加】
- ⑭ 地域内経済循環の促進のための地産地消や地域での消費拡大等に向けた取組の実施
- ⑮ デジタル技術を活用した地域課題の解決に向け、産官学民が連携したプラットフォームを整備し、人材育成やICTの利活用を推進
- ⑯ バス事業者の採用活動と採用後の人材育成への支援の強化

Ⅳ 島根を創る人をふやす

- ⑰ 県外に進学した学生に向けた県内就職アドバイザーの活動地域の拡大
- ⑱ 県内企業や就職活動の情報などを紹介するアプリの利用者に保護者も追加
- ⑲ 県の無料職業紹介サイトに自動マッチング機能を追加
- ⑳ 介護をしている労働者が利用できる時間単位の年次有給休暇制度等を導入する企業への奨励金の支給【追加】

※ 今後のスクラップや収支見込の状況等によって変更が生じる場合がある